

Til alle MED- og Arbejdsmiljøudvalg i Region Midtjylland

## Ny MED- og Arbejdsmiljøaftale

Region Midtjylland og de faglige organisationer har indgået en ny MED- og Arbejdsmiljøaftale, der gælder fra den 1. januar 2013.

Sammen med Region Midtjyllands Ledelses- og Styringsgrundlag og personalepolitik, udgør MED- og Arbejdsmiljøaftalen en fælles ramme for samarbejde og dialog mellem ledelse og medarbejdere i Region Midtjylland om at løse opgaverne bedst muligt til gavn for borgerne og sikre et godt og sikkert arbejdsmiljø for alle ansatte.

Aftalen erstatter de hidtidige to aftaler MEDaftalen og Arbejdsmiljøaftalen, der således nu er integreret til én samlet aftale. Hovedbudskaberne er fortsat, at et godt samarbejde med medarbejderinddragelse og medindflydelse samt et godt arbejdsmiljø prioriteres højt.

Herudover er der en række ændringer i aftalen:

- Regions-MEDudvalget er udvidet med 1 plads på lederside og 1 plads på medarbejderside
- Ved sammensætningen af RMU skal alle områder i regionen være repræsenteret.
- HMU'erne og CMU'erne skal være enstrengede, hvilket de også var i praksis tidligere.
- LMU'erne er som udgangspunkt også enstrengede, men de kan fortsat være tostrengede, hvis det godkendes af det relevante HMU.
- Selvejende institutioner, der har driftsoverenskomst med Region Midtjylland skal vælge en arbejdsmiljørepræsentant og en arbejdsleder til det Hoved-MEDudvalg den selvejende institution hører under.
- Opgaver omkring indførelse og ændring af teknologi er samlet og fremhævet

Aftalen kan findes på: [MED og AM aftale](#). Aftalen vil ikke blive trykt.

Spørgsmål vedr. aftalens indhold og anvendelse kan rettes til Koncern HR.

Med venlig hilsen



Bo Johansen og Else Kayser