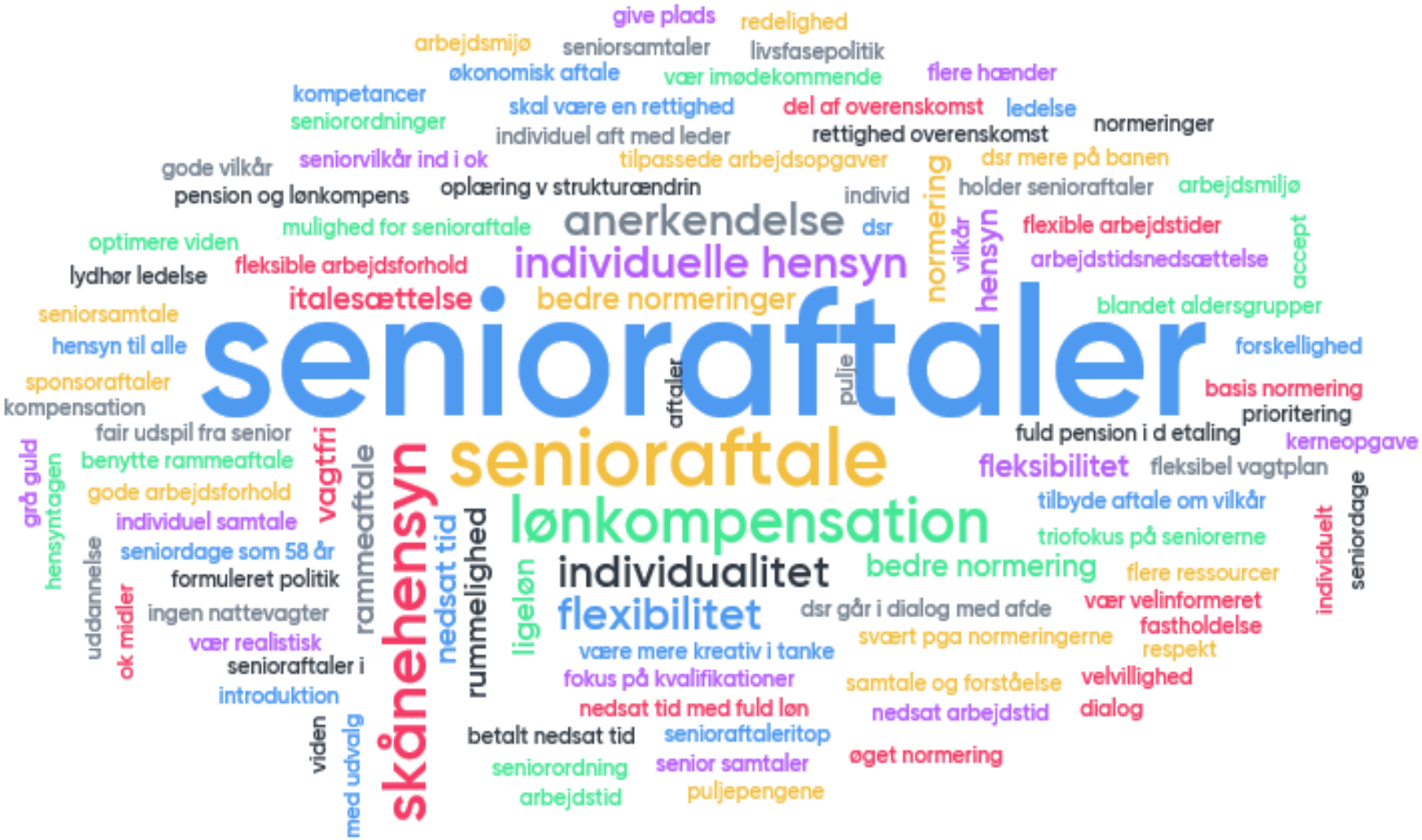
Hvordan tager vi de rette hensyn til seniorerne?



Hvad betyder ny digital teknologi for professionen og arbejdsmiljøet?

Hvordan tager vi bedst imod de nyuddannede?

Hvordan forholder vi os til behovene i de forskellige livsfaser?

fleksibilitet
dialog
forskellighed
indflydelse på arbejdstid
godt arbejdsmiljø
individualitet
seniorpolitik
arbejdsglæde
gensidig flexibilitet
flexibilitet
senior politik
senior
ledelse
respekt
rummelighed
uddannelse
fleksibilitet begge veje
egne behov
åbenhed
ærlighed
lydhør ledelse
småbørnsfamilien
økonomi
familieliv
familiært
ikke aktiv
mangfoldighed
individuel
samspil
kompetence udvikling
socialnetværk og penge
pleje af gamle forældre
kompetance udvikling
særlige behov
præ-pensionistliv
små børn
graviditetspolitik
individ
tryghed
privatliv arbejdsliv
kompetanceudvikle
ældre
forskellige kræfter
børnepasning
kriser i familien
fritidsliv og børn
vagtplan
individuelle vilkår
indflydelse
barnets sygedage
kvalitet
flexible
prioritering
solidaritet
kvalitet af fritid
børn og tid
forskellige
styrke fastholdelse
senior ordning
senior og gravid
lydhøre
balance
seniorer
livsfasepolitik
personlig - privat
sygdom
forståelse
workliv balance
seniordage
medarbejderomsorg
tage hensyn
udfordrende
pension
efteruddannelse
tiden med små børn
arbejds og privatliv
kompetanceudvikling
snart pension alderen
enkelt vs arbejdsplads
plads til nyuddannede
teknologisk vejledning
hjælpe hinanden
udvikling jobmæssigt
indflydelse på eget arb
indflydelse på vagtplan
manglende arbejdslyst
individuelt
familie
vagt politik
individuelt give-take
intro også efter barsel m
indflydelse på arbejdsopg
individuel arbejdsplan
flexibilitet ordentlighed
dialogbaseret rammestyret
hensynet til seniore
flex aftsler
politik på området
udvikling og uddannelse
plads til familieliv
mulighed for seniorordnin
respektere alle livsfaser
midt- ny behov forældre
sikre oplæring af nye
lige vilkår ift politikke
krav om oplæring intro
yngre
individuelle behov
åbenhed
mulighed for udvikling
holde til arb hele livet
solidaritet
lån
syge
karriere
behov
ressourcer
arlov
skal vi have politikker
bør være flere hensyn
reelle muligheder individ
kompetenceudv for alle
karriere retning
de er vigtige
arbejdsopgaver
planlægning
omstillings muligheder
politikker er sympt beh
noget til alle
lige muligheder
flexibilitet-begge veje
arbejdsliv
viden accepterer
plads til forskellighed
arbejdsliv og privatliv
fysisk formåen
seniortiden
differentier arbejdsopg
muligheder for at fordybe
seniorafteler
introduktion
balance i arbejdslivet
bedsteforældre børnebørn
livs vilkår
flexi ilter
reelle vilkår
fritid
vagtpolitik
fastholdelse af seniorer
respekt for alle livsfase
nye - at komme godt igang
erfaring
kompetenceudvikling
rummelighed og rimelighed
arbejdsliv og familieliv
individuel vilkår
tilførsel af ressourcer
arbejdsvilkår for familier
retfærdighed er ikke lige
seniorordning
forskellige kræfter
mulighed for seniorafttrap
mulighed for seniorafttrap
omsorgsdage ift gamle for
skilsmissepolitik
åbenhed samarb om livsfas
gensidig fleksibilitet
respekt for barnsyg
ens vagtbyrde
plads til uddannelse
omsorgsdage t ældrefamili
balance i faserne
flexitid - ferie m børn
alles livsfaser respektes
indflydelse i arbejdesliv
pårørendeliv -arbejdsliv
holde til helt arbejdsliv
passende arbejdstid-brøk
helbred
anerkendelse
forskellige muligheder
vagtplan ansættelsesbrøk
midtvejs-arbejdslivet
flere seniordage
frihed under ansvar
chilstatus
kompetence udvikling
effektivitet
ret til fuld tid
fokus er ikke ens
gamle forældre
udvikling
ikke se
helhed
barsel
rejser
familie
hjælpe hinanden
ikke høre
kreativitet
nødvendig
kompetance
udfordring
forståelse
sygdom
småbørn
balance
seniorer
børn og tid
nysgerrig
graviditet
muligheder
rummelighed
senior
senior politik
senior ordning
senior og gravid
individuelt
lydhøre
balance
seniordage
tage hensyn
udfordrende
hensyn
ønsker
fuldtid
pension
efteruddannelse
medarbejderomsorg
tiden med små børn
arbejds og privatliv
kompetanceudvikling
snart pension alderen
enkelt vs arbejdsplads
plads til nyuddannede
teknologisk vejledning
indflydelse på arbejdsopg
indflydelse på vagtplan
individuelt give-take
intro også efter barsel m
indflydelse på eget arb
udvikling jobmæssigt
familie
vagt politik
hensynet til seniore
flex aftsler
dialogbaseret rammestyret
flexibilitet ordentlighed
individuel arbejdsplan
midt- ny behov forældre
senior ordning
senior og gravid
lydhøre
balance
seniorer
livsfasepolitik
personlig - privat
sygdom
forståelse
workliv balance
seniordage
medarbejderomsorg
tage hensyn
udfordrende
pension
efteruddannelse
tiden med små børn
arbejds og privatliv
kompetanceudvikling
snart pension alderen
enkelt vs arbejdsplads
plads til nyuddannede
teknologisk vejledning
hjælpe hinanden
udvikling jobmæssigt
indflydelse på eget arb
indflydelse på vagtplan
manglende arbejdslyst
individuelt
familie
vagt politik
individuelt give-take
intro også efter barsel m
indflydelse på arbejdsopg
individuel arbejdsplan
flexibilitet ordentlighed
dialogbaseret rammestyret
hensynet til seniore
flex aftsler
politik på området
udvikling og uddannelse
plads til familieliv
mulighed for seniorordnin
respektere alle livsfaser
midt- ny behov forældre
sikre oplæring af nye
lige vilkår ift politikke
krav om oplæring intro
yngre
individuelle behov
åbenhed
mulighed for udvikling
holde til arb hele livet
solidaritet
lån
syge
karriere
behov
ressourcer
arlov
skal vi have politikker
bør være flere hensyn
reelle muligheder individ
kompetenceudv for alle
karriere retning
de er vigtige
arbejdsopgaver
planlægning
omstillings muligheder
politikker er sympt beh
noget til alle
lige muligheder
flexibilitet-begge veje
arbejdsliv
viden accepterer
plads til forskellighed
arbejdsliv og privatliv
fysisk formåen
seniortiden
differentier arbejdsopg
muligheder for at fordybe
seniorafteler
introduktion
balance i arbejdslivet
bedsteforældre børnebørn
livs vilkår
flexi ilter
reelle vilkår
fritid
vagtpolitik
fastholdelse af seniorer
respekt for alle livsfase
nye - at komme godt igang
erfaring
kompetenceudvikling
rummelighed og rimelighed
arbejdsliv og familieliv
individuel vilkår
tilførsel af ressourcer
arbejdsvilkår for familier
retfærdighed er ikke lige
seniorordning
forskellige kræfter
mulighed for seniorafttrap
mulighed for seniorafttrap
omsorgsdage ift gamle for
skilsmissepolitik
åbenhed samarb om livsfas
gensidig fleksibilitet
respekt for barnsyg
ens vagtbyrde
plads til uddannelse
omsorgsdage t ældrefamili
balance i faserne
flexitid - ferie m børn
alles livsfaser respektes
indflydelse i arbejdesliv
pårørendeliv -arbejdsliv
holde til helt arbejdsliv
passende arbejdstid-brøk
helbred
anerkendelse
forskellige muligheder
vagtplan ansættelsesbrøk
midtvejs-arbejdslivet
flere seniordage
frihed under ansvar
chilstatus
kompetence udvikling
effektivitet
ret til fuld tid
fokus er ikke ens
gamle forældre
udvikling
ikke aktiv
mangfoldighed
individuel
samspil
kompetance udvikling
særlige behov
præ-pensionistliv
små børn
graviditetspolitik
individ
tryghed
privatliv arbejdsliv
kompetanceudvikle
ældre
forskellige kræfter
børnepasning
kriser i familien
fritidsliv og børn
vagtplan
individuelle vilkår
indflydelse
barnets sygedage
kvalitet
flexible
prioritering
solidaritet
kvalitet af fritid
børn og tid
forskellige
styrke fastholdelse