

Nyt fra din kredsbestyrelse



Ytringsfrihed i fortsat fokus

Kredsbestyrelsen drøftede under novembermødet, hvordan ytringsfrihed fortsat kan være et fokusområde for bestyrelsens arbejde.

”Ytringsfrihed er et aktuelt emne, som vi i bestyrelsen ønsker at prioritere højt. Derfor ønsker vi, at der bliver arbejdet intenst med området blandt og for de midtjyske sygeplejersker,” fortæller Anni Helene Kanstrup, der, udover sin bestyrelsespost i DSR, Kreds Midtjylland, ligeledes arbejder som anæstesisygeplejerske på Regionshospitalet i Viborg.



Kredsbestyrelsesmedlem
Inge Brinch Teglgaard.

Inge Brinch Teglgaard, ligeledes bestyrelsesmedlem og til daglig anæstesisygeplejerske på Regionshospitalet i Herning, supplerer:

”Vi finder det særdeles vigtigt, at ytringsfriheden ikke bliver tilsidesat, så patientsikkerheden og arbejdsmiljøet lider skade.”



Anni Helene Kanstrup -
medlem af kredsens
bestyrelse.

Generalforsamling til evaluering

Oktober måned bød på kredsens første virtuelle generalforsamling nogensinde. Begivenheden blev derfor evalueret under kredsbestyrelsesmødet.

”I bestyrelsen ønsker vi at viderebringe stor ros til medlemmerne i kredsens. Rundt regnet 400 medlemmer havde tilmeldt sig begivenheden forud for dagen, hvilket virkelig glæder os,” fortæller Anni Helene.

Bestyrelsen noterede dog også i sin evaluering, at tekniske udfordringer betød, at det for nogle medlemmer umuliggjorde, at de kunne tage ordet. ”Vi vil dog sende en kraftig opfordring til alle om at se bestyrelsens beretning, der ligger tilgængelig som en video på kredsens hjemmeside.

Den gode modtagelse af nyuddannede i Kreds Midtjylland

Kredsen har gennem en periode arbejdet på et idékatalog, der skal pege på initiativer, der kan hjælpe til med en god modtagelse af blandt andet nyuddannede sygeplejersker på de enkelte arbejdspladser.

”Baggrunden for inspirationskataloget er, at hver 12 nyuddannede sygeplejerske sygemeldes pga. psykiske faktorer i arbejdsmiljøet. Dertil er der sygeplejerskemangel, hvilket gør det svært at rekruttere og fastholde personale,” fortæller Inge.

”Vi håber med inspirationskataloget at kunne synliggøre, hvorfor introduktionsforløb skal prioriteres på arbejdspladserne. Samtidig kan kataloget tydeliggøre, hvordan forløbene bør planlægges for både nyuddannede samt erfarne sygeplejersker ansat på en ny afdeling i nye roller,” forklarer Anni Helene.

