

# Nyt fra din kredsbestyrelse

## Dialog mellem medlemmer og bestyrelse



### Fremtidens DSR til diskussion

DSR har rettet spotlyset mod fremtiden. For hvordan skal Dansk Sygeplejeråd udvikle sig og være til gavn for medlemmerne? Arbejdet er kaldt 'SAMMEN OM DSR', og i den forbindelse er og har medlemmer - heriblandt organisationens politisk valgte - været inddraget og bidraget på forskellig vis. Eksempelvis ved fælles diskussioner på tværs af organisationen - herunder særlige dialogmøder som en del af kredsens bestyrelsesmøder. Derfor var bestyrelsens januarmøde en smule atypisk, da man om eftermiddagen bød velkommen til elleve gæster, der alle har rødder i enten Lederforeningen, SLS eller i landets øvrige kredse.

Gæsterne skulle sammen med kredsens bestyrelse diskutere fremtidens DSR ud fra tre områder omhandlende henholdsvis medlemsrelationer og medlemsinvolvering, DSRs synlighed på arbejdspladserne samt sammenhæng på tværs af organisationen.

"Der var masser af gode drøftelser om det at være medlem af en fagforening. Er det for at være en del af fællesskabet, eller er det fordi det for den enkelte giver værdi at være med? Vi var enige om, at fællesskabet er en styrke," fortæller bestyrelsesmedlem og FTR-suppleant på AUH, Vibeke Bak. Hun uddyber:

"Der var også mange interessante overvejelser om, hvordan man kan berige DSR ved at lære mere af hinanden på tværs af kredsene. Og måske også opnå større synlighed på arbejdspladserne derigennem. Vi kunne godt være mere fælles, når det giver mening i forhold til medlemmer/TR/FTR/KB osv. Men vi ønsker ikke at give køb på det lokale råderum, da vi skal være operationelle og kunne handle hurtigt, når det er nødvendigt."

Siden DSRs kongres i foråret 2016 og igangsættelsen af organisationsudviklingsprojektet 'SAMMEN OM DSR' har bestyrelsen i Kreds Midtjylland drøftet perspektiver, visioner og værdier for fremtidens DSR. Drøftelserne har bl.a. udmøntet sig i fire pejlemærker for, hvordan bestyrelsen gerne ser DSR udvikle sig.

Læs mere om organisationsudviklingsprojektet på [www.dsr.dk/sammenomdsr](http://www.dsr.dk/sammenomdsr) og på [www.dsr.dk/midtjylland](http://www.dsr.dk/midtjylland).



Bestyrelsesmødets gruppearbejde blev samlet op i plenum af bestyrelsen og gæster.

### Giv din mening til kende!

Følg debatten om fremtidens DSR på Facebook.

[www.facebook.com/groups/sammenomdsr](http://www.facebook.com/groups/sammenomdsr)

### Din kommende overenskomst

Kredsbestyrelsen sørger løbende for at klæde formandsgruppens to hovedbestyrelsesmedlemmer på med erfaringer og holdninger til et udvalg af de dagsordenpunkter, næstkommende hovedbestyrelsesmøde

byder på. Denne gang gik diskussionen bl.a. på forberedelserne til OK18.

"I bestyrelsen gav vi input til hovedbestyrelsens temadrøftelser med fokus på emnerne 'løn og lokal løndannelse', 'pension' og 'arbejdstidsregler'. Tre temaer der alle med høj sandsynlighed vil få stort fokus, når sygeplejerskerne indbydes til kravindsamling," fortæller psykiatrisk sygeplejerske og bestyrelsesmedlem Marianne Johansen, der arbejder på Afdeling P på psykiatrisk hospital i Risskov.

"Vi ved, at mange sygeplejersker udtrykker ønske om mere i løn, men Dansk Sygeplejeråds forhandlingsdelegation sidder over for en modpart, der ikke har samme interesse, og det er vigtigt at gøre sig bevidst," mener Marianne.



Kredsbestyrelsesmedlemmerne  
Marianne Johansen (tv) og Vibeke Bak.

