



## STRATEGI FOR KREDS MIDTJYLLANDS ARBEJDSMILJØINDSATS

### **Formål og målgruppe:**

Strategien har til formål at være retningsgivende for Kreds Midtjyllands daglige arbejdsmiljøindsats.

Strategien skal fungere som retningsgiver og arbejdsredskab for de politisk valgte, de organisationsvalgte og medarbejdernes daglige indsats for – *sammen med kredsens medlemmer* – at fastholde og udvikle et godt arbejdsmiljø på de midtjyske sygeplejerskers arbejdspladser.

Strategiens målgruppe er:

- *De organisationsvalgte* (tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter)
- *Kredsens politisk valgte* (formandsgruppe og kredsbestyrelse)
- *Kredsens medarbejdere* (arbejdsmiljøkonsulenter og faglige konsulenter).

### **Vision for arbejdsmiljøindsatsen**

Med afsæt i Dansk Sygeplejeråds ambition om at "flytte grænser i organisation, fag og samfund" samt DSR's værdier om *frihed og ligeværd, tillid, fællesskab med plads til den enkelte og faglighed*, skal Kreds Midtjylland arbejde for:

at være en **attraktiv samarbejdspartner**, der – *sammen med medlemmerne* – bidrager til at **fastholde og udvikle det gode arbejdsmiljø og den høje sygeplejefaglige kvalitet** blandt de midtjyske sygeplejersker

Visionens kernebegreber udgør rammerne for kredsens arbejdsmiljøindsats.

### **Det gode arbejdsmiljø og den høje sygeplejefaglige kvalitet hænger sammen**

Vi ved, at der er en positiv sammenhæng mellem et godt arbejdsmiljø og høj sygeplejefaglig kvalitet. Fag og arbejdsmiljø udgør derfor en "positiv spiral". På den ene side giver et godt arbejdsmiljø grobund for en positiv udvikling af den sygeplejefaglige kvalitet. På den anden side bidrager høj sygeplejefaglig kvalitet blandt sygeplejerskerne på en arbejdsplads til et godt arbejdsmiljø.

Kredsens arbejdsmiljøindsats skal derfor både have fokus på at styrke medlemmernes mulighed for at udøve sygepleje af høj faglig kvalitet – samtidig med, at arbejdsmiljøindsatsen skal fokusere på at understøtte udviklingen af et godt, sundt og sikkert arbejdsmiljø.

### **Både fastholdelse og udvikling**

Arbejdsmiljøet er forskelligt fra arbejdsplads til arbejdsplads – og fra sygeplejerske til sygeplejerske. Derfor skal kredsens arbejdsmiljøindsats på den ene side understøtte, at det gode arbejdsmiljø og den høje sygeplejefaglige kvalitet *fastholdes* på de arbejdspladser og hos de medlemmer, hvor der ikke er problemer. På den anden side skal arbejdsmiljøindsatsen understøtte, at det gode arbejdsmiljø og den høje sygeplejefaglige kvalitet *udvikles*, der hvor medlemmerne oplever problemer.

At fastholde og udvikle det gode arbejdsmiljø og den høje sygeplejefaglige kvalitet, handler således om andet og mere end at synliggøre og håndtere eksisterende arbejdsmiljøproblemer. Derfor er vores fokus tredelt:



### **FOREBYG at arbejdsmiljøproblemer opstår!**

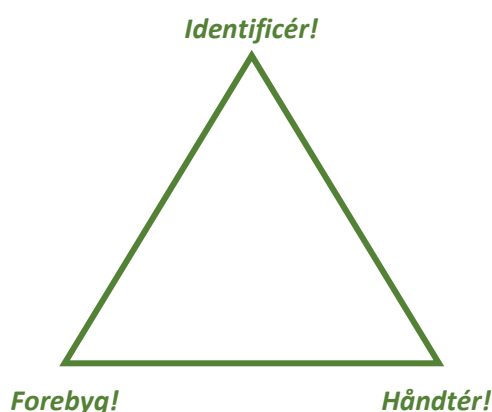
Det gode arbejdsmiljø og den høje sygeplejefaglige kvalitet skal fremmes og fastholdes.

### **IDENTIFICÉR årsagerne til arbejdsmiljøproblemer!**

Evidens og erfaring om 'hvad der virker' skal bruges både til tidlig opsporing af arbejdsmiljøudfordringer og til at finde brugbare løsninger når arbejdsmiljøproblemer opstår.

### **HÅNDTÉR eksisterende arbejdsmiljøproblemer!**

Løsninger findes i fællesskab, med afsæt i de enkelte aktørers kompetencer og handlingsrum.



Strategien for kredsens arbejdsmiljøindsats skal være en katalysator for, at både kredsbestyrelse, formandsgruppe, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter, arbejdsmiljøkonsulenter og faglige konsulenter definerer og udvikler konkrete *forebyggende, identificerende og håndterende* indsatser, der kan implementeres i samarbejde med medlemmerne.

Et af de helt centrale redskaber, vi skal bruge som udgangspunkt for indsatserne, er den dialog vi kan iværksætte på baggrund af "den gode sygeplejefaglige historie". Ved at oversætte sygeplejens betydning til beslutningstagerne kan vi drage nytte af, at et af de sprog beslutningstagere forstår allerbedst, er det, der bruges, når "den gode historie" fortælles og diskuteres.

En god og konstruktiv dialog om den positive betydning et godt arbejdsmiljø og en høj sygeplejefaglig kvalitet har for borgere og patienter, baseret på sygeplejerskers virkelige fortællinger fra hverdagen kan således være en af de stærkeste og mest effektive indsatser, vi som organisation kan iværksætte.

### **En attraktiv samarbejdspartner**

Det gode arbejdsmiljø og den høje sygeplejefaglige kvalitet skal fastholdes og udvikles *i fællesskab*. Ingen kan løse arbejdsmiljøproblemer på egen hånd. Kredsens strategi for arbejdsmiljøindsatsen skal derfor understøtte, at kredsen ses som en attraktiv samarbejdspartner, både når det gode arbejdsmiljø og den høje sygeplejefaglige kvalitet skal fastholdes og gøres endnu bedre – og når der er faglige og arbejdsmiljømæssige problemer, der skal løses.

Vi tilbyder, at samarbejde med alle, der har en aktie i fastholdelsen og udviklingen af det gode arbejdsmiljø og den høje sygeplejefaglige kvalitet: Medlemmer, ledere, andre faglige organisationer og de politiske og administrative beslutningstagere.

For at sikre et velfungerende samarbejde, er det vigtigt at skabe klarhed om hvilken rolle og hvilket ansvar, hver enkelt aktør har. Forventningsafstemning mellem aktørerne bliver derfor en central del af kredsens arbejdsmiljøindsats, blandt andet ved at tydeliggøre kredsens eget handlerum over for medlemmerne.

### **Sammen med medlemmerne**

Det er i dialogen og samarbejdet mellem medlemmerne, de organisationsvalgte, de politisk valgte og medarbejderne i kredsen, at vi i fællesskab finder de bedste løsninger til at sikre det gode arbejdsmiljø og den høje sygeplejefaglige kvalitet. Derfor skal implementeringen af strategien for Kreds Midtjyllands arbejdsmiljøindsats foregå i et ligeværdigt samarbejde, hvor medlemmerne – både som individer og i form af faglige fællesskaber på arbejdspladserne – i videst muligt omfang rustes til selv at agere på de arbejdsmiljømæssige og faglige muligheder og udfordringer, de oplever i hverdagen.



### **Implementering**

Strategien for arbejdsmiljøindsatsen i Kreds Midtjylland skal være et aktivt og relevant element i dagligdagen i kredsen. På baggrund af den retning og prioritering som strategien er udtryk for, skal der derfor udvikles konkrete indsatser, redskaber og metoder, som understøtter visionen.

I forbindelse med implementeringen af strategien skal indsatser tænkes sammen med øvrige organisatoriske aktiviteter.

Strategiens perspektiv er langsigtet. Der bør dog løbende tages stilling til strategiens nytte og relevans med henblik på løbende justeringer. I den sammenhæng skal strategien som minimum tages op til revision, når der sker væsentlige ændringer på arbejdsmiljøområdet (ny forskning, kongresbeslutninger, nye politiske dagsordener, m.m.).

Strategien tages op til revision en gang årligt i Udviklingsforum Fag og arbejdsmiljø på mødet i foråret.

*Godkendt af kredsbestyrelsen den 20. juni 2016.  
Revideret i foråret 2019 af UF Fag og arbejdsmiljø.*