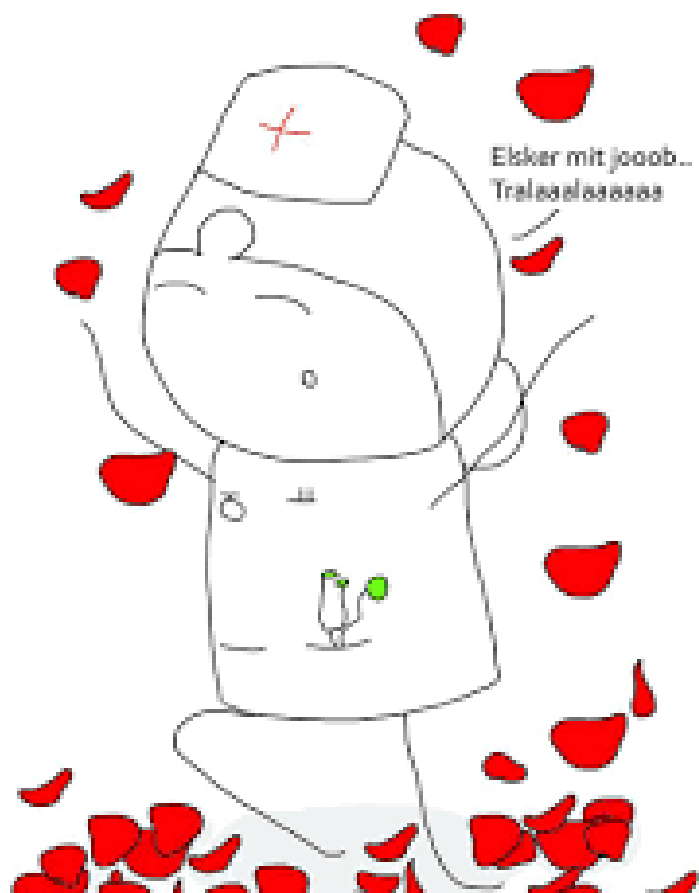

**KOM IND OG FÅ VIDEN OG INSPIRATION TIL,
HVORDAN DU SOM TILLIDSVALGT KAN TAGE
GODT IMOD NYUDDANNEDE KOLLEGER, SÅ DE
FORBLIVER PÅ ARBEJDSPLADSEN OG I FAGET**

DAGSORDEN

1. **Velkommen** v. Bente Alkærsig Rasmussen
2. **Overgang fra studieliv til arbejdsliv – hvad er der i spil for den nyuddannede?** v. Anne Mette Corydon og Rikke Borgbjerg
3. **Nye veje og muligheder som tillidsvalgt proces** v. Jens Sonne
4. **Tak for nu** v. Bente Alkærsig Rasmussen

VELKOMMEN



Dansk Sygeplejeråd
Kreds Midtjylland



POLITISKE HOLDNINGER ANBEFALINGER 6 TEMAER

1. Gør flere studiepladser praktisk muligt
2. Flere skal gennemføre sygeplejerskeuddannelsen
3. Flere ressourcer til sygeplejerskeuddannelsen
4. Styrk kvaliteten af uddannelsens praktiske del
5. **En god start for nyuddannede sygeplejersker**
6. Tilbagekruttering og fastholdelse i sygeplejefaget

[Link](#)

2019



Dansk Sygeplejeråd
Kreds Midtjylland

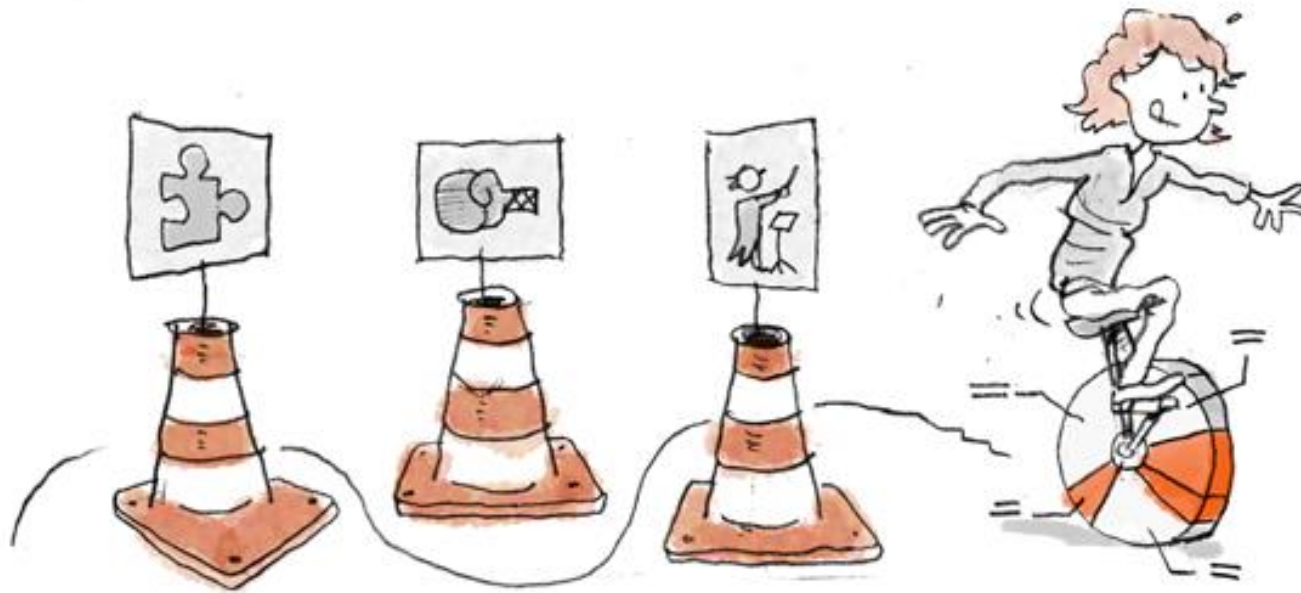


TEMA 5: EN GOD START FOR NYUDDANNEDE SYGEPLEJERSKER

Tema 5: En god start for nyuddannede sygeplejersker Dansk Sygeplejeråd og SLS anbefaler:

13. Ret til fuldtidsjob til alle nyuddannede sygeplejersker
14. Mentorordning for alle nyuddannede sygeplejersker
15. Introduktion for alle nyuddannede sygeplejersker
16. Målrettede kompetenceprofiler for nyuddannede det første år

OVERGANG FRA STUDIELIV TIL ARBEJDSLIV- HVAD ER DER I SPIL FOR DEN NYUDDANEDE?



INTERVIEWS MED NYUDDANNEDE MIDTJYSKE SYGEPLEJERSKER

Interview med Inger:

” Inger er ansat i et vikariat på en medicinsk afdeling, hvor hun både har dag- og aftenvagter. Inger fik **ingen introduktion**, med den begrundelse, at hun **tidligere har været ansat på afdelingen** som afløser. Inger har virkelig manglet introduktion, da hun nu varetager helt andre opgaver nu end dengang hun var ansat som afløser. **Kollegaerne er heldigvis gode til at lære fra sig**, og Inger har også fået en enkelt undervisningstime af en læge. **Inger har løbende efterspurgt et introduktionsforløb, men det er ikke blevet hørt**. Inger har ikke haft forventningsafstemning eller opfølgning med sin leder. Når Inger har brug for sparring, bruger hun sine tidligere studiekammerater.”

INTERVIEWS MED NYUDDANNEDE MIDTJYSKE SYGEPLEJERSKER

Interview med Hanne:

”Hanne er ansat i en akutmodtagelse. Hanne fik 8 ugers oplæring ved en uddannelsesansvarlig, hvorefter hun fik tildelt en mentor. Hun er ansat i et vikariat i 1 1/2 år, hvor hun indgår i blandede vagter.

[...]

Hanne mener introduktionen kan blive bedre, hvis man får en mere teoretisk oplæring og klinisk undervisning.”

INTERVIEWS MED NYUDDANNEDE MIDTJYSKE SYGEPLEJERSKER

Interview med Anna:

”Anna er ansat på en kirurgisk afdeling. På afdelingen er der introduktionssygeplejersker, og man får tilknyttet en daglig makker. **Derudover modertager man som nyansat teoretisk undervisning af lægerne, ligesom man får tilbudt at deltage i seancer, hvor man taler om, hvordan det er være nye.** På afdelingen er de meget **bevidste om at understøtte de nye.** Anna synes, at introduktionen har været rigtig god. Hver 3. weekend arbejder man i 12 timers vagter.”

OVERGANG FRA STUDIELIV TIL ARBEJDSLIV- HVAD ER DER I SPIL FOR DEN NYUDDANEDE?

Psykolog, ph.d. fra NFA Malene Friis Andersen's forskning tydeliggør:

”Det kan godt føles som en stor bro, man skal krydse, når man skal fra studiet og ud i et arbejdsliv, hvor der er nogle helt andre krav og forventninger til en og en helt anden afhængighed af ens indsats.

Der ligger en sårbarhed i den overgang, og noget tyder på, at det er krævende at få fodfæste på arbejdsmarkedet.”

[Link til artikel](#)

Vibeke Røn Noers forskning underbygger og fortæller mere om hvad der er *i spil* hos de nyuddannede

FORSKNINGSRESULTATER

Vibeke Røn Noer, PH.D, uddannelsesforsker og underviser på Sygeplejerske uddannelsen hos VIA. Forfatter til PH.D afhandlingen ”Rigtige sygeplejersker” [link til afhandlingen](#)



CITATER FRA VIBEKE RØN NOERS : ”RIGTIGE SYGEPLEJERSKER”

Nye strategier:

De tidligere anvendte studiestrategier møder deres begrænsning i den professionelle praksis, og de nyuddannede tvinges til at finde andre strategier for at håndtere det, de oplever, er forventninger og krav til ”rigtige sygeplejersker”.

-> de er i et vakuum, som gør dem sårbare, indtil de har lært de nye strategier.

CITATER FRA VIBEKE RØN NOERS : "RIGTIGE SYGEPLEJERSKER"

TRO, TVIVL og ANSVAR:

Gennemgående og som samling vidner ugebrevene om, hvordan de nyuddannede pendulerer mellem **troen på, at de klare det og tvivlen på, om de endnu er klar til udfordringen**

OG

hvordan de mange nye **opgaver fylder**, men det er **ansvaret, der tynger**.

Citat fra Emilia:

"man mærker virkelig ansvaret, og det er sgu skræmmende. Nu føler man, at man er på dybt vand og skal kunne alt det, man før kunne spørge om.

Selvfølgelig er det også ok at være usikker og sige fra og spørge om hjælp.

Men lige nu er ansvaret meget skræmmende, men det skal nok komme, det tror jeg på."

Dansk Sygeplejeråd
Kreds Midtjylland



CITATER FRA VIBEKE RØN NOERS : ”RIGTIGE SYGEPLEJERSKER”

Travlhed:

Travlhed er et vilkår på rigtig mange arbejdspladser i dag, modsat tidligere.

Oplevelsen af ikke at have **tid nok**, transformeres til en oplevelse af **svigt**, som leder til tankerne:

”Er jeg god nok?”

”Er det min skyld?”

Og angsten for at begå fejl

CITATER FRA VIBEKE RØN NOERS : ”RIGTIGE SYGEPLEJERSKER”

Citat fra Agnete:

”Da dagen var omme, var jeg næsten grædefærdig, da jeg fuldstændig havde mistet overblikket.

Alt gik så stærkt, jeg fik konstant informationer, og havde samtaler, uddeling af medicin osv.

Det var alt for overvældende på en gang og skabte stor usikkerhed hos mig.

Kan jeg virkelig klare jobbet som sygeplejerske? Er jeg dygtig nok?