



Rammeaftale for frivilligt ekstra arbejde ved meraktivitet for sygeplejersker og radiografer.

Formålet med aftalen

Formålet med denne aftale er, at kunne tilbyde allerede ansatte, mulighed for frivilligt ekstra arbejde ifm. meraktiviteter indenfor eget afsnit/speciale. Aftalen anvendes i de situationer, hvor der er behov for iværksættelse af meraktivitet. Aftalen forudsætter en analyse, hvor relevante interessenter er medtænkt i afviklingen af meraktiviteten – model, bilag 1.

Inden der udbydes vagter efter denne aftale, skal der ske en drøftelse mellem den lokale ledelse og FTR med udgangspunkt i bilag 1. Den lokale ledelse skal inden denne drøftelse, fremsende begrundet indstilling (inkl. bilag 1) for meraktiviteten til Hospitalsledelsen/Virksomhedsledelsen på området.

Hvis der udbydes ekstra vagter, aftales de nærmere præmisser for aftalen på vedlagte blanket. Der kan maksimalt aftales en periode på 3 måneder ad gangen. Hvis der er brug for aftalerne igen efter denne periode, skal der indsendes en ny begrundet indstilling til hospitals-/virksomhedsledelsen samt ske fornyet drøftelse med FTR. Det forventes ikke, at der planlægges med meraktivitet i juli måned.

Aftalens område

Aftalen gælder ikke-ledende sygeplejersker og radiografer, der er ansat ved Aalborg Universitetshospital, Regionshospital Nordjylland, Psykiatrien og AMK-vagtcentralen (Den Præhospital virksomhed).

Aftalen tænkes primært anvendt ved hele vagter.

Hvis de deltidsansatte påtager sig arbejde i ekstraordinære situationer på deres arbejdsfrie dage eller har kortere arbejdsdage end de fuldtidsansatte, honoreres der med ekstratimer på disse dage, såfremt det ugentlige timetal ikke overskrider 37 timer.

De deltidsansatte kan tilbydes enten varig ansættelse på fuld tid eller ansættelse på fuld tid i en tidsbegrænset periode. Dog mindst for en kalendermåned. I de kalendermåneder hvor en deltidsansat er ansat på fuld tid gælder der de samme regler som for fuldtidsansatte.

For både fuldtidsansatte og deltidsansatte, som tager udbudte vagter på deres planlagte fridøgn, honoreres der efter arbejdstidsaftalens bestemmelse for mindst 6 timer + 50% (mistet fridøgns honorering). Hvis de udbudte vagter på et fridøgn er aftalt med et kortere varsel end 14 døgn, honoreres der også med varslingstillægget.

Frivillighed

Det er en forudsætning, at den enkelte sygeplejerske/radiograf selv aftaler tjeneste ud over sin ansættelsesnorm med sin leder.

Retsgrundlaget

Aftalen bygger på arbejdstidsaftalens bestemmelser om overarbejde, tilkald og mistet fridøgn. Samtidig ydes der honorering for arbejde på særlige tidspunkter jfr. arbejdstidsaftalens bestemmelser.

Arbejds miljø

Ledelsen skal overholde arbejdsmiljøreglerne om hviletid.

Honorering

Der er enighed mellem parterne om, at som honorering for frivilligt ekstra arbejde situationer gælder følgende honoreringer – Gælder for både fuldtids- og deltidsansatte:

Tillæg for frivilligt ekstra arbejde:

| | Honorering pr. 31. marts 2018-niveau |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Tillæg for frivilligt ekstra arbejde op til 4 timer pr. gang*) | 850,00 kr. |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Tillæg for frivilligt ekstra arbejde mere end 4 timer og til og med 8 timer pr. gang*) | 1.750,00 kr. |
| Ekstraordinært arbejde over 8 timer pr. gang – tillægget ydes pr. time udover 8 timer | 215,00 kr. |

*) Der kan maksimalt ydes et engangstillæg pr. gang.

Dog kan tillægget på 215,00 kr. (Tjenesten er på mere end 8 timer den pågældende dag) ydes på dage hvor der honoreres med tillægget på 1.750,00 kr.

Tillæg for frivilligt ekstra arbejde er ikke pensionsgivende.

Honorering for frivilligt ekstra arbejde opgøres og udbetales i forbindelse med de sædvanlige særydelsesperioder.

Overarbejde og ekstratimer for de deltidsansatte udbetales og kan derfor ikke afspadsreses. Arbejde på mistet fridøgn udbetales, både for timen og 50% tillæg og kan ikke afspadsreses. Der skal derfor ikke gives et erstatningsfridøgn.

Indbetaling af pensionsbidrag følger arbejdstidsaftalens bestemmelser.

Hvis flere medarbejder ønsker den samme vagt, er det ledelsen der vælger, hvem vagten skal tilbydes.

Hvis det planlagte arbejde aflyses med et varsel kortere end 48 timer, honoreres det som det planlagte arbejde er gennemført.

Ved opstået sygdom under det ekstra arbejde, honoreres der for hele tjenesten. Sygdom der opstår inden vagten er påbegyndt, honoreres ikke.

Ikrafttræden

Aftalen har virkning fra den 09.05.2022

Aftalen er gældende frem til 31.12.2022

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

DSR, Kreds Nordjylland

5/4-22 *Christina Lund*

dato og underskrift

For Region Nordjylland

Jan L...

5/5-2022

dato og underskrift