



## Funktionstillæg for fleksibilitet i forbindelse med COVID-19

Aftalens parter er Region Nordjylland og Dansk Sygeplejeråd, Kreds Nordjylland.

### **Aftalegrundlag:**

Aftalen omfatter ikke- ledende sygeplejersker der er ansat på afsnit/afdelinger på Aalborg Universitetshospital og Regionshospital Nordjylland, hvor COVID-19 patienter indlægges og den primære opgave er Covid-19 behandling.

### **Gældende for:**

Parterne er enige om, at de sygeplejersker, der er ansat i nævnte afsnit og som yder en ganske særlig og ekstraordinær indsats og udviser en ganske særlig fleksibilitet i forhold til tilpasninger i arbejdet, udover hvad man normalt kan forvente, ydes et funktionstillæg for at udvise denne særlige fleksibilitet.

Tillægget kan ydes på følgende afsnit:

- Personale i sengeafsnit, herunder intensive afsnit som kontinuerligt har covid-19 patienter indlagt og hvor der er betydelige ekstraopgaver i form af undervisning, oplæring og koordinering med Covid, og hvor covid-19 patienter er indlagt som en del af opgaveporteføljen.
- Akutmodtageafsnit som modtager akutte patienter som i forløbet identificeres som covid-19 positive eller som skal vurderes ifm. mistanke om covid-19 sygdom

Det er aftalt, at der på følgende afsnit (sygeplejersker, der ikke arbejder med Covid-patienter er undtaget) honoreres med tillægget:

### **Aalborg Universitetshospital:**

Intensiv R (A649)  
Intensiv Notia (A629) (gældende fra 1. december 2021)  
Intensiv Tia (A636) (gældende fra 1. december 2021)  
Intensiv Nord er A417 (gældende fra 1. december 2021)  
Infektionsmedicinsk sengeafsnit (A231)  
Lungemedicinsk sengeafsnit (A55A)  
Akut modtageafsnit (A040)  
Akut modtageafsnit A (A044)  
Akutmodtagelsen (A0SK)  
Akutmodtagelsen, Thisted (T001)  
Børnmodtagelsen, Aalborg UH

### **Regionshospital Nordjylland:**

Intensiv (V603)  
Akutmodtagelsen 402 (V001)  
Sengeafsnit for akut modtagelse 404 (V002)  
Sengeafsnit for Børn og Unge (V432)

### **Vilkår:**

#### **Aflønning**

Der ydes et årligt tillæg på 36.000 kr. til de medarbejdere på ovennævnte afsnit, som deltager i plejen af Covid-patienter.

Tillægget er pensionsgivende og beregnes forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesdecimalen.

Tillægget ydes også til de medarbejdere, der deltager på afsnittet fra beredskabskorpset, men tillægget beregnes forholdsmæssigt i forhold til den procentvise grad af deltagelse (se aftale om beredskabskorps, med henholdsvis 100 %, 50 % eller 25 % deltagelse). Tillægget kan kun ydes for perioder, hvor medarbejderen aktivt indgår fra beredskabskorpset på en af ovenstående afsnit.

Tillægget udbetales månedsvis.

### **Ikrafttræden**

Aftalen har virkning fra den 1. november 2021 og er gældende frem til 31. marts 2022. Det er aftalt, at for afsnit R (A649) er tillægget gældende fra 1. oktober 2021 – 31. marts 2022.

Tillægget kan kun ydes til det personale, der er ansat og aktivt understøtter afsnittene i denne periode.

Tillægget kan opsiges med 1 måneds varsel, hvis efterspørgslen af den ekstraordinære indsats og fleksibilitet ophører.

Aftalen ophører 31. marts 2022, men kan genforhandles hvis der fortsat er behov for herfor. Aftalen evalueres og der tages stilling til evt. forlængelse medio februar 2022.

Aftalen kan opsiges af begge parter med et varsel på 3 måneders varsel.

Dato: 10/12-2021



For Region Nordjylland

Dato:



For Dansk Sygeplejeråd  
**Dansk Sygeplejeråd**  
Kreds Nordjylland  
Sofiendalsvej 3  
9200 Aalborg SV