

Løs manglen på sygeplejersker

”Det handler ikke længere om, HVIS jeg laver fejl – men om, HVORNÅR jeg laver fejl”

Citatet ovenfor stammer fra en afdelingssygeplejerske på en ældre medicinsk afdeling. Netop manglen på sygeplejersker skaber et stort arbejdspress, som har konsekvenser for patientsikkerheden. Og kan i værste konsekvens koste menneskeliv.

Dansk forskning bekræfter: Manglen på sygeplejersker rammer patientsikkerheden

Dansk og international forskning viser en klar sammenhæng mellem antallet af sygeplejersker i den enkelte enhed og patientsikkerheden. Studiet viser også, at lav udskiftning i personalegruppen giver færre genindlæggelser, kortere indlæggelsestid og højere patienttilfredshed. Det er med andre ord afgørende at sikre de rette antal sygeplejersker med de rette kompetencer til det rette antal opgaver – samt et stort fokus på fastholdelse og rekruttering.

Bedre lønvilkår er en del af løsningen

Det danske sundhedsvæsen står i en situation, hvor hver anden rekruttering til sygeplejerskestillinger er forgæves. Konsekvensen er tusindvis af ubesatte stillinger i regioner og kommuner landet over. Hvis arbejdsgiverne skal løse sygeplejerskemanglen – og dermed sikre kvalitet og sikkerhed for patienterne – er en retfærdig løn og rimelige arbejdsvilkår en forudsætning.

Løn er en central faktor i rekruttering og fastholdelse af sygeplejersker. Mere retfærdig løn er et centralt element til at løse den akutte mangel på sygeplejersker. Samtidig skal sygeplejerskerne ikke knække nakken, når de går på arbejde. Arbejdsgiverne skal sikre et bæredygtigt arbejdsmiljø, hvor der er tilstrækkeligt antal sygeplejersker til opgaverne.

Både arbejdsgivere og politikere skal indse udfordringerne med mangel på sygeplejersker. Der er her og nu brug for langsigtede løsninger og vilje til at sikre gode arbejdspladser fremover. Til gavn for patienterne og deres pårørende.

DSR mener:

- Manglen på sygeplejersker er en trussel for sundhedsvæsenet. Der skal handles nu.
- Ansæt flere sygeplejersker, så antallet af sygeplejersker og de sygeplejefaglige kompetencer matcher omfanget af opgaverne.
- Bedre løn og arbejdsvilkår er en forudsætning for rekruttering og fastholdelse af sygeplejersker.

Læs mere på www.dsr.dk/KRV21 - her kan du også se et Danmarkskort over sygeplejersker, der stiller op som kandidater til kommunal- og regionsvalget.

