
**DEN STÆRKE TRIO;
HANDLEKRAFTIGE FÆLLESSKABER
GENNEM
HANDLEKRAFTIGT SAMARBEJDE**

**TEMADAG I DSR KREDS NORDJYLLAND D. 24.
FEBRUAR 2020.**

Dansk Sygeplejeråd



HVAD SKAL VI ARBEJDE MED I DAG?

- Hvad er handlekraftige fællesskaber og arbejdsfællesskaber, og hvordan viser de sig på jeres arbejdspladser.
- I identificerer og arbejder med aktuelle problemer, indsatser eller udviklingsområder på jeres arbejdspladser og har samtidig fokus på at styrke jeres samarbejde som TRIO/ TR og AMiR.
- I bliver introduceret til og afprøver redskaber, der kan medvirke til at danne handlekraftige fællesskaber og styrke arbejdsfællesskaberne blandt kollegaerne på jeres arbejdspladser.

PROGRAM

09.15	Præsentation og velkomst
9.30	Handlekraftige fællesskaber og arbejdsfællesskaber. - Hvorfor er det vigtigt hos os?
10.30	Pause
10.45	Handlekraftige fællesskaber – oplæg og opstart.
11.45	Frokost
12.30	Handlekraftige fællesskaber – oplæg og udarbejdelse af handleplaner.
14.45	Afrunding og evaluering.

HANDLEKRAFTIGE FÆLLESSKABER OG ARBEJDSFÆLLESSKABER

HVORFOR ER DET VIGTIGT FOR OS?

De politiske pejlemærker



Større indflydelse til sygeplejerskerne



Involverende og handlekraftige fællesskaber



Sammenhæng på kryds og tværs



Et aktivt og levende medlemsdemokrati

ÆNDRING I DSR'S LOVE § 2

Stk. 1 DSR samler Danmarks sygeplejersker og sygeplejestuderende til varetagelse af disse faglige, løn- og ansættelsesmæssige, arbejdsmiljømæssige, organisatoriske og sundhedspolitiske interesser.

Stk. 2 Interessevaretagelsen sker i et tæt samspil med medlemmer og tillidsvalgte gennem involverende, handlekraftige og forpligtende fællesskaber både lokalt og centralt, samt i tværgående udvalg som nedsættes af og med tydelig mandat fra kongressen

- HANDLEKRAFTIGE FÆLLESKABER – HANDLER OM....

- Gøre noget **for** eller **med** kollegaerne?
- Arbejde med involvering – ift. møder på arbejdspladsen og evt. kampagner
- Det handler om
 - At være mange
 - have et stærkt sammenhold
 - At have fælles mål/værdier
 - finde og bruge (skjulte) ressourcer.



Hvad handler handlekraftige fællesskaber om....

The image features four black silhouettes of people standing in a row. Each silhouette is holding a red rectangular sign with white text. The signs contain the following text: 1. Gør noget sammen, 2. Motiver til engagement og opnå indflydelse, and 3. Giv meningsdannere ansvar. The fourth person on the right is partially obscured by the logo of the Danish Society of Nurses.

1. Gør noget sammen

2. Motiver til engagement og opnå indflydelse

3. Giv meningsdannere ansvar

Dansk Sygeplejeforbund



ARBEJDSFÆLLESSKABER HANDLER OM.....

Arbejdsfællesskab

Et arbejdsfællesskab er en gruppe mennesker, der er afhængige af hinanden for at lykkes med deres fælles (kerne)opgave (inspireret af *Maja Loua Haslebo: Organisatorisk medlemskab*)



TRIO'en/ TR og AMiR udgør sammen et arbejdsfællesskab - ligesom der på arbejdspladsen er **mange slags arbejdsfællesskaber**, som er gode at have blik for i arbejdet med handlekraftige fællesskaber.

Dansk Sygeplejeråd



HVORFOR ER ARBEJDSFÆLLESSKABER VIGTIGE – HVAD SIGER FORSKNINGEN?

➤ Stærke arbejdsfællesskaber løser opgaven bedre

- Grupper hvor deltagerne er interesserede i hinanden, stiller spørgsmål og fremhæver det der lykkes, performer bedre (*Losada, Fredricksson*)
- Grupper hvor der er psykologisk tryghed og som er gode til at give og modtage feedback er bedre til at lære og skaber bedre resultater (*Meta analyse: Franzier et al*)



Dansk Sygeplejeråd



HVOR FINDER VI ARBEJDSFÆLLESSKABER PÅ ARBEJDSPLADSEN?

Fire typer



*Model udviklet af
Arbejds miljø
København*

Dansk Sygeplejeråd



ORGANISATORISK ARBEJDSFÆLLESSKAB



- Fra den enkelte arbejdsplads til hele regionen/kommunen
- Det store 'Vi'- henad og opad
- Det strategiske domæne
- Hvad/hvor fx: Fælles personaledage, MED-samarbejdet/møder, tværgående strategier, visioner og indsatser.

Nøgleord: Sammenhængskraften

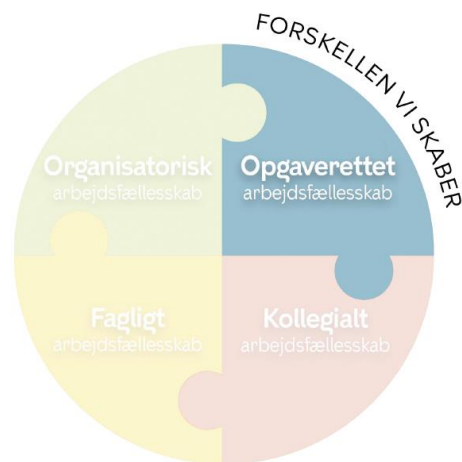
Mulige udfordringer: Store arbejdspladser – mange lag og mange ansatte. Mange fagligheder. Svært at etablere meningsfuld videndeling. Faglig hensyn kan fylde for meget og skygge for den større mission.

Vigtigt at styrke: Brobygning og relationel koordinering fx via mødestrukturer der giver mulighed for videndeling, værdsættelse og fælles meningsskabelse

Dansk Sygeplejeråd



OPGAVERETTET ARBEJDSFÆLLESSKAB



- Produktionens domæne
- Dagens opgaver løses her. Faste eller ad hoc. Mono-eller tværfagligt. Gensidig afhængighed
- Hvad/hvor fx: Teamet/medarbejdergruppen, projekt-og udviklingsgrupper.

Nøgleord: Den forskel vi skaber i verden. Funktionen er at løse opgaven til bedst muligt kvalitet indenfor de givne rammer

Mulige udfordringer: Uenighed og feedback vigtige ingredienser i udvikling af opgaveløsningen, men kan være svær at praktisere. Prioritering i opgaver er en svær balance og belastende at stå med alene. Uklarheder om roller og ansvar – hvilke beslutninger er der truffet?

Vigtigt at styrke: Fokus på kerneopgaven som øverste kontekst, kendskab til hinandens kompetencer, styr på rolle og aftaler

Dansk Sygeplejeråd



FAGLIGT ARBEJDSFÆLLESSKAB



- Her er vi sammen med fag-eller interessefæller. Her udvikler vi faget (sygeplejen/snitfladerne mellem leder/TR/AMiR) og lærer af hinanden.
- Refleksionens domæne
- Hvad/hvor fx: Sygeplejefaglige eller tværfaglige konferencer/møder, supervisionsgruppen, kvalitetsgruppen, faglige netværk fx TR-kollegie, Arbejds miljøgruppen, TRIO'en.

Nøgleord: Det professionelle vi – funktionen er at styrke fagligheden.

Mulige udfordringer: Meget tavs viden. Mere sårbar overfor feedback. Faglige fællesskaber kan være ekskluderende og lukke sig om sig selv og miste fokus på (kerne)opgaven m.m.

Vigtigt at styrke: Supervision og arbejde med faglige begreber. Arbejde med praksisnære dilemmaer. Indblik i andres praksis, faglige vejrmeldinger – hvad fylder.

Dansk Sygeplejeråd



KOLLEGIALT ARBEJDSFÆLLESSKAB



- Det kollegiale arbejdsfællesskab er fællesskabet i det personlige domæne
- Hvad/hvor fx: Frokosten, fester, når vi starter samarbejdet op med at spørge ind til hinandens week-end, når vi laver noget socialt sammen.

Nøgleord: At høre til. Funktionen er en følelse af tilhør og forbundethed.

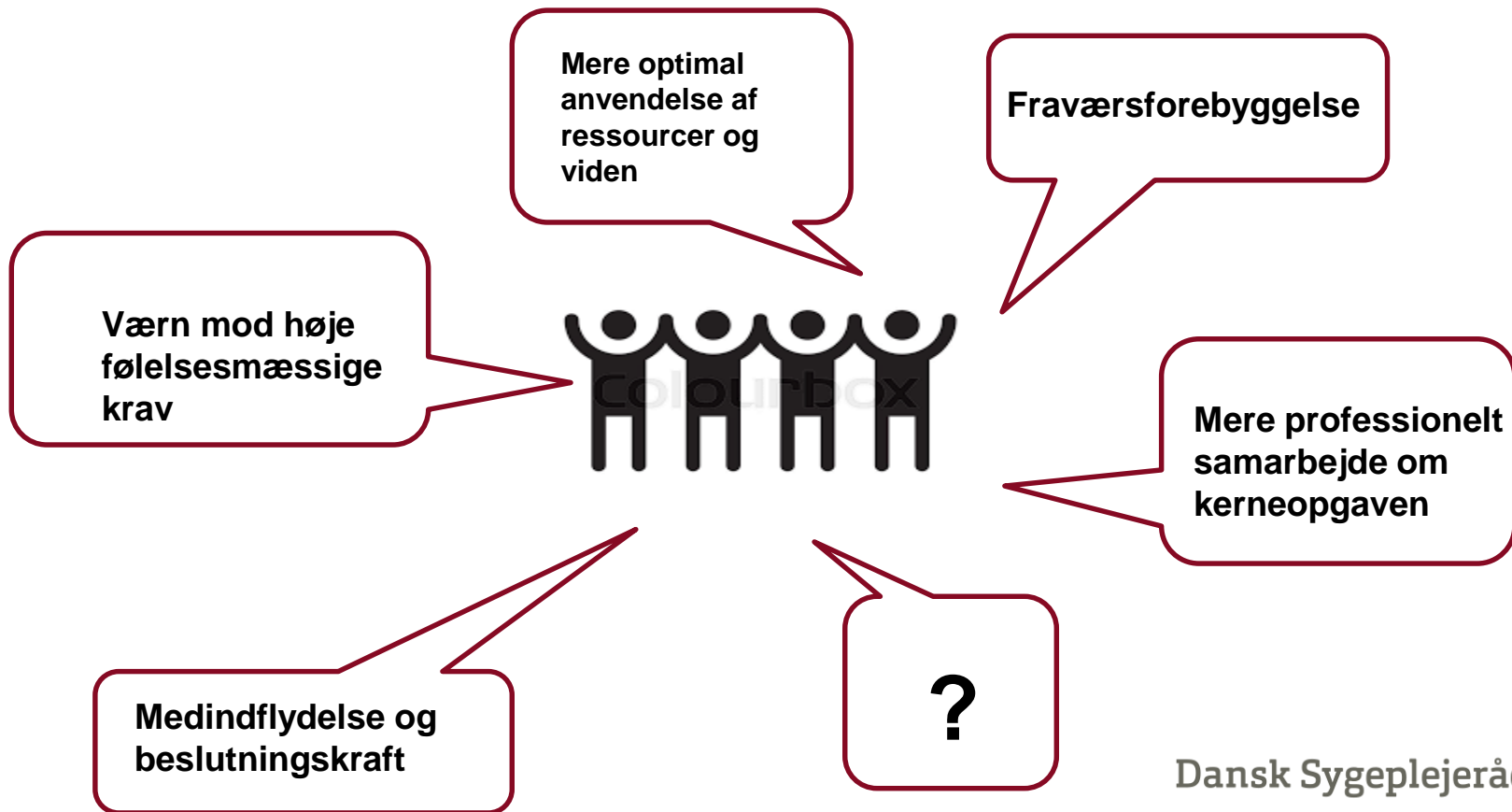
Mulige udfordringer: Finde den rette dosering af for lidt og for meget af dette arbejdsfællesskab. Nogle medarbejdere har ikke naturlig adgang til et kollegialt arbejdsfællesskab. Hvis omgangsformen er ekskluderende og/eller præget af fejlfinding.

Vigtigt at styrke: Balancen mellem relationsfokus og opgavefokus. Psykologisk sikkerhed og gensidig respekt. Oplevelsen af tilhør.

Dansk Sygeplejeråd



HVAD KAN ET STÆRKT ARBEJDSFÆLLESSKAB VÆRE SVARET PÅ?



Dansk Sygeplejeråd



SUM TO OG TO

➤ Hvor finder du/I eksempler på de fire arbejdsfællesskaber på jeres arbejdsplads?

➤ Er der nogen steder I har større fokus – noget der får mindre fokus i jeres TRIO-samarbejde?

Særlige optagetheder



De 4 hjørner

1. Stil dig hen til det arbejdsfællesskab du lige nu er særligt optaget af.

2. Drøft med dine sidemænd:

- Hvad er jeg særligt optaget af omkring dette arbejdsfællesskab?
- Hvis dette arbejdsfællesskab var endnu stærkere hos os, hvad ville vi så være i stand til?
- Hvad kunne jeg få lyst til at sætte i gang som LEDER/TR/AMiR?

https://amk.kk.dk/staerke-arbejdsfaellesskaber

Browser tabs: Dansk Sygeplejeråd | Stærk fagl... (2) DSRintra | Medlemmer Medlemmer - Micr... | Stærke arbejdsfællesskaber | 360 - Mit skrivebord

Search: Søg...

Navigation: Rediger Vis Favoritter Funktioner Hjælp

Utility icons: Home, RSS, Print, Side, Sikkerhed, Funktioner

Menu: OM OS KONTAKT

arbejds miljø københavn



FORSIDE RÅDGIVNING UDDANNELSE HOTLINES KONTAKT

Hvad søger du?

HJEM » FORSIDE » I FOKUS

Stærke arbejdsfællesskaber

Arbejdsfællesskaber står højt på dagsordenen i Københavns Kommune. Og det er ikke uden grund, at der er fokus på betydningen af de stærke arbejdsfællesskaber.

Der er meget forskning, der peger i retning af, at stærke arbejdsfællesskaber er nøglen til at sikre, at arbejdspladser ikke alene har høj trivsel, og at arbejdet er mere meningsfuldt for den enkelte. Men også at vi sammen bruger vores ressourcer optimalt – og derved gør en større forskel for borgeren.

Derfor er arbejdet med at skabe stærke arbejdsfællesskaber den næste bølge i



Dansk Sygeplejeråd



12:20