



# Vikarftale mellem Region Nordjylland og DSR, Kreds Nordjylland, for sygeplejersker i forbindelse med RS-virus epidemi på børneområdet

## Formålet med aftalen

Er at løse den udfordring der i øjeblikket er på børneafdelingerne i Region Nordjylland. Som andre børneafdelinger i hele landet, har børneafdelingerne i Region Nordjylland ekstraordinært mange børn indlagt på grund af RS-virus. For at løse opgaven kræver det flere sygeplejerskeressourcer end der er til stede.

Denne aftale skal ses som et supplement til de initiativer, der bliver iværksat.

## Aftalens område

Ikke ledende sygeplejersker på følgende afsnit på Børneområdet, der tilbyder at tage RS-vagter.

- Aalborg UH - Børneafdelingen – Dagafsnit (A492)
- Aalborg UH - Børneafdelingen – Døgnafsnit (A493)
- Aalborg UH - Børneafdelingen – Neonatal (A495)
- Regionshospital Nordjylland - Børneafdelingen – Børn og unge afsnit (V432)

Derudover gælder aftalen for sygeplejersker fra andre afsnit, der besidder konkrete kompetencer i forhold til børn og tilbyder at tage RS-vagter i afsnittene på børneområdet.

Hvis deltidsansatte tager udbudte vagter på deres arbejdsfrie dage, honoreres der udover ekstratimer med engangstillæg pr. time jf. denne aftale. Overskrider den deltidsansatte 37 timer/uge, honoreres med overarbejdsats og engangstillæg jf. denne aftale.

Hvis de udbudte/pålagte vagter er i forlængelse af en normal arbejdsdag, vil der for både fuldtids- og deltidsansatte honoreres med overarbejde – timeløn + 50%, derudover med engangstillæg pr. time jf. denne aftale.

For både fuldtidsansatte og deltidsansatte som tager udbudte vagter på deres planlagte fridøgn, honoreres der efter arbejdstidsaftalens bestemmelse for mindst 6 timer + 50% (mistet fridøgns-honorering). Hvis de udbudte vagter på et fridøgn er aftalt med et kortere varsel end 14 døgn, honoreres der også med varslings-tillægget. Derudover honoreres med engangstillæg pr. time jf. denne aftale.

## Retsgrundlaget

Aftalen bygger på arbejdstidsaftalens bestemmelser om overarbejde, tilkald og mistet fridøgn. Samtidig ydes der honorering for arbejde på særlige tidspunkter jfr. arbejdstidsaftalens bestemmelser.

## Udbud af vagter

Afdelingsledelsen udbyder specifikke vagter på grund af ekstraordinært antal indlagte børn med RS-virus. Det forudsættes, at den enkelte sygeplejerske deltager på frivillig basis.

Ledelsen skal i den forbindelse overholde arbejdsmiljøreglerne om hviletid.

Der er samtidig enighed mellem parterne om, at som honorering for udbudte vagter gælder følgende engangstillæg pr. time (udover normal timeløn plus tillæg jf. arbejdstidsaftalen) – Gælder for både fuldtids- og deltidsansatte:

**Engangstillæg pr. time:**

	Honorering pr. 31. marts 2018-niveau
Deltids- og fuldtidsansatte	215,00 kr.

Engangstillægget er pensionsgivende.

Honorering for udbudte vagter opgøres og udbetales i forbindelse med de sædvanlige særydelsesperioder.

Vagter på fridøgn udbetales, både for timen og 50% tillæg. Der skal derfor ikke gives et erstatningsfridøgn.

Indbetaling af pensionsbidrag følger arbejdstidsaftalens bestemmelser.

Hvis den planlagte udbudte vagt aflyses med et varsel kortere end 48 timer, honoreres det som den udbudte vagt er gennemført.

Ved opstået sygdom under den udbudte vagt, honoreres der for hele vagten. Sygdom der opstår inden vagten er påbegyndt, honoreres ikke.

**Ikrafttræden**

Aftalen har virkning fra den 16. september 2021

Aftalen er gældende frem til 31. marts 2022.

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne. Aftalen kan opsiges skriftligt med 1 måneds varsel.

**Øvrigt**

Vikaraftaler administreres som udgangspunkt via Vikarservice i Region Nordjylland. Det er aftalt at denne konkrete vikaraftale administreres lokalt på hospitalet og ikke via Vikarservice, da den er tidsbegrænset for en kort periode.

**For Dansk Sygeplejeråd**

24.10.2021



dato og underskrift

**For Region Nordjylland**

25/10 - 2021



dato og underskrift