



Aftale om fastholdelsesbonus 2021/2022

Del af Regionsrådets fastholdelsespulje på 15 mio.

Indgået mellem DSR og Region Sjælland

Regionsrådet i Region Sjælland har i december 2021 afsat en særlig pulje på 15 mio. kr. til fastholdelse af plejepersonale på medicinske sengeafsnit og akutafdelinger.

Der er i forbindelse med overenskomstens §6, stk. 4 indgået lokale aftaler om afgrænsning af medicinske sengeafsnit i Region Sjælland samt børneakutmodtagelser. Samme afgrænsning er gældende for denne aftale.

Denne aftale omfatter sygeplejersker på Sundhedskartellets overenskomst 32.17 på medicinske sengeafsnit og akutmodtagelsen (*inkl. børneakutmodtagelsen*) på de somatiske sygehuse og som normalt modtager et fast årligt tillæg jf. overenskomstens § 6, stk. 4 jf. de lokale aftaler.

Denne aftale omfatter ligeledes sygeplejersker som modtager honoreringen pr. time og som præsterer 50% eller mere af deres arbejdstid i et døgndækket sengeafsnit.

Sygeplejersker som er omfattet af denne aftale er ikke samtidig omfattet af den fastholdelsesbonus som ydes jf. "Aftale om fastholdelsesbonus samt aktivitetsfremmende initiativer 2021/2022" men er omfattet af den aktivitetsfremmende del 2 af aftalen.

Fastholdelsesbonus

Honorering

Der honoreres med fastholdelsesbonus i form af engangsvederlag og som udmøntes af 2 omgange.

Bonus 1: 3.000 kr.

Bonus 2: 9.000 kr.

Engangsvederlaget er ikke pensionsgivende. Der ydes feriegodtgørelse af engangsvederlaget.

Engangsvederlagets størrelse afhænger af hvor mange timer den enkelte medarbejder er ansat i månederne 1. december 2021 til 31. marts 2022 (*gradueres i forhold til ansættelsesnormen*).

Honoreringen ydes alene til månedslønnede sygeplejersker med en beskæftigelsesgrad på eller højere end 20 timer om ugen. Studerende, timelønnede og tilkaldvikarer er ikke omfattet af aftalen.

Udmøntning af fastholdelsesbonus

Bonus 1 – december 2021:

Sygeplejersker, som er tiltrådt stillingen senest **pr. 1. december 2021**, og som fortsat er ansat i samme afsnit/afdeling pr. 1. januar 2022 og ikke har opsagt deres stilling (*inden udgangen af december 2021*), ydes et ikke-pensionsgivende engangstillæg på **3.000 kr.**

Tillægget udmøntes med lønudbetalingen ultimo januar 2022.

Bonus 2 – januar, februar og marts 2022:

Sygeplejersker, som er tiltrådt stillingen senest **pr. 1. januar 2022**, og som fortsat er ansat i samme afsnit/afdeling pr. 1. april 2022 og ikke har opsagt deres stilling (*inden udgangen af marts 2022*), ydes et ikke-pensionsgivende engangstillæg på **9.000 kr.**

Tillægget udmøntes med lønudbetalingen ultimo april 2022

Hvis sygeplejersken er tiltrådt stillingen senest den 1. december 2021, fortsat er ansat pr. 1. april 2022 og ikke har opsagt sin stilling (*inden udgangen af marts 2022*), vil medarbejderen modtage både fastholdelsesbonus 1 og fastholdelsesbonus 2.

Medarbejdere, som er tiltrådt efter 1. januar 2022 er ikke omfattet af fastholdelsesbonus.

Tilstedeværelse

Medarbejdere som i perioden 1. december 2021 til og med marts 2022 ikke fysisk er tilstede i klinikken i hele eller dele af perioden – f.eks. pga. længerevarende uddannelse, orlov/barsel eller længere sygemeldingsperioder honoreres alene efter konkret vurdering for de perioder, hvor de er tilstede og påtager sig nye opgaver, løser opgaver uden for det normale ansættelsesområde, deltager i vagtarbejde eller lignende.

Ikrafttrædelse og opsigelse af aftalen

Denne aftale træder i kraft fra 1. december 2021 og udløber uden yderligere varsel den 31. marts 2022.

Aftalen kan ikke opsiges i perioden.

Dato:

12/12-21

Dato:

17/12-21

Dansk Sygeplejeråd

Region Sjælland