

---

## *Aftale om honorering af sygeplejersker for deltagelse i Frivilligt Ekstra Arbejde (FEA) i Billund Kommune Sygeplejen.*

---

### **Formålet med denne aftale er:**

- At sikre at der anvendes de bedste mulige personaleressourcer til løsning af opgaverne i kommunen i de situationer, hvor der er behov for ekstra arbejdskraft.

### **Dette søges opnået ved:**

- At give kommunen mulighed for at anvende egne sygeplejersker til at dække vagter, der ekstraordinært er ledige
- At reducere kommunens behov for anvendelse af sygeplejersker fra vikarbureauer
- At give sygeplejersker i kommunen gode vilkår, når de frivilligt påtager sig ekstra arbejde ud over deres ansættelsesnorm

### **Aftalen supplerer overenskomstens bestemmelser, som giver kommunen mulighed for:**

- Inddragelse af fri døgn
- Inddragelse af Søgnehelligdags fridøgn og erstatnings fri døgn for Søgnehelligdags arbejde
- Aflysning af afspadsring
- Omlægning af tjenesten
- Pålæg om overarbejde i forlængelse af normal arbejdstid
- Tilkald til tjeneste uden for den planlagte tjeneste

### **Aftalen kan bringes i anvendelse, når der i Sygeplejen er behov for:**

- Besættelse af vagter, der er blevet ledige på grund af længerevarende sygefravær (udover 2 uger) eller vakante stillinger. Derudover kan aftalen bringes i anvendelse i situationer, hvor introduktion af flere nyansatte sygeplejersker medfører øget behov for ekstra arbejdskraft.
- Udførelse af ekstra arbejde som følge af ekstraordinære, planlagte aktiviteter, der er tids og opgavemæssigt afgrænsede (kurser, efteruddannelse, særlig høj aktivitet af projekter)

I sådanne situationer vil de pågældende tjenester kunne udbydes som Frivilligt Ekstra Arbejde blandt alle sygeplejersker ansat i kommunen.

### **Forudsætning for aftalen:**

Når der er udbudt ledige tjenester som Frivilligt Ekstra Arbejde, skal det for de ansatte være muligt, at byde ind på vagten.

Det påhviler ledelsen at påse, at Arbejdsmiljøloven og lokale aftaler om hviletid og fridøgn overholdes.

### **Aftalens administrering:**

Aftalen administreres af leder af Sygeplejen, der beslutter hvilke vagter, der skal udbydes som Frivilligt Ekstra Arbejde.

Det aftales lokalt, hvorledes det udbudte arbejde annonceres.

Hvis flere byder på den samme vagt, er det ledelsesbeslutning, hvem der skal have den.

Når den enkelte sygeplejerske har meldt sig til Frivilligt Ekstra Arbejde og har modtaget lederens tilsagn om deltagelse på konkrete tidspunkter, er aftalen herom bindende.

#### Honorering af Frivilligt Ekstra Arbejde:

Der er aftalt følgende honorering for Frivilligt Ekstra Arbejde (01-01-2006 niveau)

Tidspunkt for arbejdets udførelse	Timeløn
Hverdage, dag (07.00 – 14.45)	245,00 kr.
Hverdage, aften og nat (14.45 – 07.00)	290,00 kr.
Weekend, dag (lørdag 07.00 – 14.45, søndag 07.00 – 14.45)	350,00 kr.
Weekend, aften og nat (fredag 14.45 – 07.00, lørdag 14.45 – 07.00, søndag 14.45-07.00)	450,00 kr.
Søgnehelligdage dag, (07.00 – 14.45)	500,00 kr.
Søgnehelligdage aften og nat (14.45 – 07.00)	575,00 kr.

Der ydes ikke samtidig honorering for arbejde på særlige tidspunkter.

Såfremt den ansatte på grund af sygdom eller andet lovligt forfald ikke kan udføre det aftale Frivillige Ekstra Arbejde, ydes der ingen honorering.

Aflyses en planlagt frivillig ekstra tjeneste med mindre end 4 døgn's varsel udbetales en erstatning herfor på 500,00 kr./vagt.

Af beløbene ydes 12,5% i feriegodtgørelse.

Beløbene er ikke pensionsberettigede.

Honorering af Frivilligt Ekstra Arbejde udbetales med lønnen måneden efter tjenesten er præsteret.

Honorering kan kun gives i form af udbetaling.

#### Ikrafttræden og opsigelse:

Aftalen træder i kraft den 1. februar 2019

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til den 1. i en måned.

Ved enighed mellem parterne kan aftalen ændres uden forudgående opsigelse.

Billund Kommune

Den 28. januar 2019

Poul Henrik Bruun

Dansk Sygeplejeråd

Den 28. januar 2019

Jytte P. Bonde