

Afdeling: HR-afdelingen
Sagsnr.
Dato: 17. juni 2016

OUH
Odense
Universitetshospital
Svendborg Sygehus

PROTOKOLLAT

Forhandling mellem Dansk Sygeplejeråd og OUH Odense Universitetshospital Svendborg Sygehus om honorering af frivilligt forskningsarbejde (overenskomst 32.17)

Aftale:

Nærværende aftale er indgået mellem Dansk Sygeplejeråd og OUH Odense Universitetshospital Svendborg Sygehus på baggrund af forhandlinger afsluttet den 4. maj 2016.

Aftalen omfatter:

Aftalen omfatter sygeplejersker ansat på OUH, som frivilligt arbejder i forskningsprojekter tilknyttet egen afdeling.

Forskningsprojekter i anden afdeling sker efter almindelig lønforhandling, da det er under anden afdelingsledelse.

Klausul:

Forinden denne aftale kan tages i brug, skal øvrige muligheder i overenskomsten/arbejdstidsaftalen være udtømte. Herunder mulighederne for at anvende de forsknings- og projektsygeplejersker som evt. er ansat i afdelingen og tilbyde deltidsansatte fuldtidsansættelse/flere timer. Alternativt undersøge, om opgaven kan løses ved ansættelse af mere personale.

Ansættelsesform:

Ansættelse sker iht. gældende vilkår for tilkaldevikarer og der udarbejdes en tilknytningsaftale til medarbejderen.

Aftalens formål:

Aftalen har til formål at fastsætte ens honorering for sygeplejersker som frivilligt arbejder i forskningsprojekter i egen afdeling.

Honorering:

Frivillig deltagelse i forskningsprojekter i egen afdeling honoreres med et ikke-pensionsgivende beløb pr. time på kr. 272,00 (06-niveau). Satsen er inklusiv alle arbejdstidsbestemte særydelser og er ikke-pensionsgivende og uden feriepengeberegning. Der ydes ikke samtidig betaling for mer- og overarbejde.

Der ydes ikke erstatningsfrihed for mistede fridøgn, jf. Arbejdstidsaftalens §15. Hviletiden på 11 (8) timer skal overholdes. Timer efter denne aftale indgår ikke i normtiden.

Praktiske forhold/vilkår:

Det forudsættes, at deltagelse er frivillig.

Der ydes ikke honorering i forbindelse med fravær pga. sygdom. Men såfremt medarbejderen bliver syg under vagten, vil der ske honorering for hele vagten.

Såfremt udeblivelse af patienter bevirker, at der ikke er opgaver hele vagten, vil der ske honorering for hele vagten og medarbejderen er forpligtet til at udføre evt. andet anvist arbejde i afdelingen.

Aflyses vagten mindre end 4 dage før, vil honorering finde sted.

Aftalens virkning og opsigelse:

Aftalen har virkning fra den 1. januar 2016.

Sygeplejersker i forskningsprojekter, som siden 1. januar 2016 har været honoreret med aconto aflønning iht. Arbejdstidsaftalens §16 (tilbagefaldsmodellen) reguleres i henhold til denne aftale.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en kalendermåned.

Odense den 22/7 2016



For Dansk Sygeplejeråd,
Susanne Riber
Faglig konsulent

Odense den 22/7 2016



For OUH Odense Universitetshospital
Svendborg Sygehus, Susanne Møller
HR-konsulent