

Nytårstale 2020 – Dansk Sygeplejeråd, Kreds Syddanmark

Velkommen til et nyt år – et nyt årti – til 2020, sygeplejerskernes år og gerne sygeplejerskernes årti.

Kontoret har forandret sig. Vi har fortsat generationsskiftet på kontoret, hvor flere har forladt deres faste arbejdsplads igennem mange år og skiftet til livet som efterløner. Vi har været glade for deres bidrag – hver og en – og kan glæde os over, at flere nye har søgt stilling hos os i kredsen. Jeg vil tillade mig i dag, fordi det er Puk-Maria Holmgaards første dag i kredsen som nyansat og ny kredscheff lige at trække dette særligt frem.

Kredscheffen er for os alle et væsentligt omdrejningspunkt i kredsen og ofte bindeledet i spændingsfeltet mellem administration og politik. Bindeledet, der er med til at omsætte de politiske beslutninger fra kredsbestyrelsen, hovedbestyrelsen og kongressen. Sikre at tingene sker i den rigtige rækkefølge og med den økonomi, der er besluttet. Kredscheffen er med til at skabe udvikling af kredsens ansatte, så vi løbende udvikler os og sammen har en ramme for en god arbejdsplads. Vi ser frem til at lære dig at kende – velkommen.

Der er store forventninger til os alle og det gør absolut ingenting. Vi er her for medlemmerne, og jeg er sammen med formandskabet stolt af kredsen og det arbejde vi laver både her og ude på arbejdspladserne sammen med alle vores tillidsvalgte. Vi har mange bolde i luften og kaster hele tiden flere op. Nogle skyder vi ned og ind i mellem laver vi også en fejl eller tager fejl. Vi siger aldrig blot pyt – undskylder hvis der er behov for det og forsøger at blive klogere til næste gang.

Det talte jeg også om sidste år - den lærende organisation. Vi er afhængige af viden, relationer og erfaringer på en lang række områder. Og jeg er særligt glad for, at I alle har grebet bolden og arbejder med formidling på nye måder, så vi får oprustet særligt vores TR'er ude på arbejdspladserne. De kan allerede meget, men jeg tror fremtiden kalder på at være endnu tættere på de enkelte medlemmer og løse mest muligt lokalt. Derfor vil vi fortsætte med at investere i TR's udvikling.

Medlemmerne skal opleve Dansk Sygeplejeråd som nærværende på arbejdspladsen og i kredsen.

2020 skal kongressen drøfte og forhåbentlig beslutte en ny vision for DSR. Den nuværende vision kigger indad og blev skabt i en tid, hvor der netop var flyttet rundt på stregerne i DSR og i samfundet med kommunalreformen. "Vi flytter grænser – i organisation, fag og samfund" har fungeret som vision, men der er behov for en ny retning, hvor det måske ikke kun handler om at flytte grænser, men om at bidrage, skabe værdi, sundhed og sikkert meget mere. Foreløbig tak for alle bidrag og vi kommer sikkert til at drøfte det indgående.

Vi har i 2019 set de første resultater af kredsbestyrelsens beslutning om at flytte midler ud til de enkelte arbejdspladser til lokale aktiviteter via FTR og TR. Og hold da op. Der er taget mange initiativer rundt i kredsen, der samler et stort antal medlemmer omkring den enkelte arbejdsplads til faglige og sociale aktiviteter. Jeg tror på det virker. Det synliggør vores lokale TR, skaber fællesskab og involverer mange i DSR's lokale arbejde. Kredsbestyrelsen skal evaluere initiativet på kommende møde og min indstilling vil være, at vi fortsætter og sætter en fornyet pulje af for 2020 – sygeplejerskernes år.

Og der er god grund til også i 2020 at have særlig fokus på arbejdspladserne. Vi kigger fortsat ind i en periode, hvor vi ser og må forvente stigende mangel på vores arbejdskraft. Der vil altid være enkelte områder, hvor politikere som i Assens Kommune tror man kan få mere ud af de ansatte ved at presse arbejdsvilkårene endnu mere og reducere antallet af sygeplejersker. Men det er ikke løsningen i det årti vi kigger ind i.

Vi har været part i flere af de løsninger, der er ved at folde sig ud

- Øge optag af studerende ved alle vores fem skoler
- Deltage i arbejdet med at minimere frafald under uddannelse
- Sætte fokus på vilkår under den praktiske del af uddannelsen
- Sikre bedre mulighed for at arbejde på fuld tid
- Sat fokus på pensionsvilkår for deltidsansatte
- Sat fokus på delpension
- Indgået ny rammeaftale på arbejdstidsområdet i det regionale område
- Arbejdsmiljøprojekt med fokus på at minimere risici i dagligdagen

Regionen og en lang række kommuner ser behovet for flere sygeplejersker – behov for mere uddannelse og flere kompetencer - for at visionen om et sammenhængende sundhedsvæsen bliver en realitet. I kommunerne vil vi i 2020 forhåbentligt kunne lancere et oplæg til arbejdstidsaftale, der vil kunne danne grundlag for en god dialog med alle kommuner. Kommunerne kan i øvrigt sige velkommen til de første specialuddannede sygeplejersker. De sluttede uddannelsen sidst på året og holder dimission midt i januar. Vi skal være med til at bane vejen for at mange flere følger i deres spor.

Regeringens ekstra 1000 sygeplejersker gør det ikke alene. Der skal mange flere til, men det er et godt skridt i den rigtige retning.

Ved overgangen til 2019 ventede vi på den daværende regerings udspil til en ny sundhedsreform, der skulle revolutionere sundhedsvæsenet og skabe en bedre overgang mellem sektorerne. Mange af ideerne var egentlig udmærkede. Hvem vil ikke gerne øge samarbejde, sikre nærhed og love bedre kvalitet. Reformen blev som bekendt lagt i skuffen, og nu venter vi på den nye regeringens oplæg til en ny sundhedsaftale, der givetvis vil indeholde elementer fra det forrige. Det er godt, der er politisk fokus på sundhedsvæsenet. Der er behov for forbedringer og ikke mindst at få rullet besparelserne

retur. Vi hjælper gerne med både bedre forløb, nærhed og bedre kvalitet. Men vi forventer også, at der lyttes til os. Der er behov for bedre arbejdsvilkår, investering i uddannelse og større autonomi til vores profession.

Sygeplejerskernes år må også gerne blive det år, hvor de offentlige arbejdsgivere anerkender sygeplejersker med en højere løn. Vi er i gang med OK-20 på det private område og følger dette meget nøje. Både for de sygeplejersker, der arbejder i det private og som forberedelse til OK-21 for de store sygeplejerskeområder.

Vi vil bruge 2020 som opvarmning og udnytte enhver mulighed for at skabe lønudvikling lokalt via den lokale løndannelse. Sygeplejerskemanglen og efterspørgsel må gerne kapitalisere sig i mere i løn.

Arbejdsgiverne gør alt hvad de kan for at tale betydning af løn ned, når der tales om rekruttering og fastholdelse af sygeplejersker. Jeg tror der er behov for det modsatte. Sæt lønnen op så kommer der flere sygeplejersker, flere vil arbejde flere timer og flere bliver længere i faget. Det vil gavne arbejdsvilkårene og patienterne. Skabe en positiv spiral for udvikling. Og ja det vil koste mange penge, men hvad er alternativet.

I starten af 2020 vil samarbejdet med PKA folde sig yderligere ud. Vi nærmer os arrangement nr. 40 om pension og økonomi. Dem fortsætter vi med.

Som noget nyt vil vi sammen med PKA forsøge om vi kan rekruttere nogle af de 600 sygeplejersker fra Syddanmark, der har forladt faget. Let bliver det sikkert ikke, men vi gør et forsøg og forsøger at invitere alle vores arbejdsgivere inden for det offentlige til at deltage i en kampagne med dette fokus. Det starter til marts.

Sammen med kredsbestyrelsens fokus på at fastholde sygeplejersker i faget har vi mange initiativer i gang, der når året er omme vil være med til at sikre, at vi har øget antal af sygeplejersker i vores område.

Lad os se hvad en arbejdsgiver vil gøre for at vise at en arbejdskraft er eftertragtet. Vi hjælper gerne yderligere.

2020 er af WHO udpeget til at være "Sygeplejerskens år" for at markere Florence Nightingales 200-års fødselsdag. Kvinden, der grundlagde principperne bag den moderne sygepleje og sanitære hospitalsforhold. Hun grundlagde den første sygeplejerskole i 1860 i London og var med til at sætte standarden for det alt det vi kender i dag.

Hun var pioner indenfor mange områder og var nok den første sygeplejerske, der brugte statistik i arbejdet med at overbevise beslutningstagere om sygeplejens betydning.

Jeg tror, hun ville være imponeret over den forandring, der er sket. Alt det vi kan og bidrager med som sygeplejersker i hele patientforløbet uanset, hvor vi finder vores arbejdsplads. Imponeret over alt det, der foregår i eget hjem og imponeret over al den

teknologi, der har fundet sin plads. Hun ville være stolt over at vi har løftet uddannelsesniveaet til mellemlang videregående uddannelse med flere, der bliver kandidat og fortsætter med PHD og måske ender som professor. Utænkeligt dengang og i dag nødvendigt, hvis vi også fremover vil definere vores profession. Den udvikling ændrer ikke ved, at jeg ser sygeplejerskens vigtigste plads er hos patienten, hvor sygeplejen sker.

Vores fag vil og skal udvikle sig. På studietur til Holland sammen med Hovedbestyrelsen så jeg nogle af de nye tendenser, der også spreder sig til Danmark. Pleje og behandling ses mere forbundet og sygeplejersker får flere beføjelser koblet med uddannelse.

Jeg tror Nightingale ville være skuffet over, at vi som sygeplejersker i Danmark fortsat agerer som lægens medhjælp. Lad os håbe det nye år bringer andre vinde også på den front.

Vi skal fortsætte med at prøve nye veje af, der involvere medlemmerne og skaber forpligtende fællesskaber tæt på arbejdspladserne.

Der er lagt op til et spændende sygeplejerskens år.

Uden jeres – TR og AMiR – Kredsbestyrelse og kollegaer i formandskabet lykkes ingenting.

Tusind tak for jeres indsats i det forgangne år.

Godt Nytår og velkommen til 2020.

John Christiansen
Kredsformand