

Område: Human Resources Udarbejdet af: Henrik Løgstrup
Afdeling: Overenskomst og Løn E-mail: helo@rsyd.dk
Journal nr.: Telefon: 2920 1054
Dato: 6. juni 2016

Aftale indgået mellem Dansk Sygeplejeråd, Kreds Syddanmark og Region Syddanmark om sygeplejerskers deltagelse i patienttransporter

Baggrund:

Region Syddanmark vil i en 12 måneders pilotprojekt periode afprøve brugen af sygeplejerskebemandede liggende sygetransporter som et supplement til det eksisterende præhospitale beredskab. Baggrunden er det forventede øgede behov for interhospital transport over længere afstande som følge af den øgede centralisering af sygehusbehandling på færre matrikler, samt den nuværende rekrutteringssituation i Region Syddanmark hvad angår reddere, der vanskeliggør tilkøb af nye ambulanceberedskaber.

Område:

Patienttransportaftalen omfatter sygeplejersker ansat i Region Syddanmark. Patienttransporterne er uden udrykning, medmindre andet i enkeltstående situationer viser sig nødvendigt.

Aflønning og vilkår:

Aftalen omfatter sygeplejerskerne, der melder sig frivilligt til at indgå i vagtdækningen af patienttransporterne. Den enkelte sygeplejerske aftaler selv med sin nærmeste leder sin deltagelse i patienttransportdækningen. Ledelsesreferencen svarer til ansættelsesstedet. Ledelsen anviser og stiller passende uniform, overtøj og fodtøj til rådighed.

Sygeplejerskernes deltagelse i vagtdækningen af patienttransporterne sker som en del af den formaliserede vagtplan i stamafdelingen således, at den enkelte sygeplejerske som en del af normtiden i stamafdelingen har enkelte vagter, hvor sygeplejersken deltager i patienttransporterne. Transporten starter og slutter ved sygeplejerskens sædvanlige arbejdsplads.

En patienttransportvagt er på 12 timer. Hovedopgaven for sygeplejersken under en patienttransportvagt knytter sig til patientrelaterede opgaver. Såfremt arbejdet overskrider den planlagte vagttid, honoreres overskydende tid per påbegyndte halve timer pr. dag og betales med 50 % tillæg til timelønnen. Der ydes varslingsgodtgørelse på pt. 26,56 kr. (2000-niveau) for overarbejde ud over en time jf. § 12 i arbejdstidsreglerne.

Honoreringen for deltagelse i vagtdækningen af patienttransporterne er sædvanlig løn, eventuelle særydelser i henhold til overenskomsten samt et pensionsgivende vagtillæg per vagt på 336 kr. (2006-niveau - svarende til 295,68 kr. i 2000-niveau). Tillægget opgøres pr. dag, er uafhængigt af ansættelsesbrøk og udbetales månedsvis bagud.

Såfremt det under en patienttransport i enkeltstående særlige tilfælde bliver nødvendigt at køre med udrykning, honoreres pr. gang med overenskomstmæssig godtgørelse på 145,89 kr. angivet i 31. marts 2000 niveau. Honoreringen ydes svarende til når øvrige sygeplejersker ved ansættelsesstedet kører A-kørsel.

På samme vis som det i overenskomsten gælder for personale, der tjenstligt deltager i ambulancetransporter, tegnes der på tilsvarende vis for personale, der deltager i patienttransporter, en rejseforsikring som giver en dækning på 5 mio. kr. ved ulykkestilfælde, der medfører død eller invaliditet.

Eventuelle træningsdage, hvor sygeplejersken som led heri kører i patienttransportbilen, honoreres med ovenstående tillæg på samme vis som en reel patienttransport.

I tilfælde af sygdom ydes løn inkl. vagttillæg.

Forudsætning og evaluering:

Denne aftale er gældende for sygehusene i Region Syddanmark og erstatter grundet fejl i angivelse af kroneniveau tidligere tilsvarende aftale af 23. maj 2016.

Aftalen gælder fra 1. juli 2016.

Aftalen evalueres i maj/juni 2017.

Opsigelsesbestemmelser:

Denne aftale er tidsbegrænset og kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato:

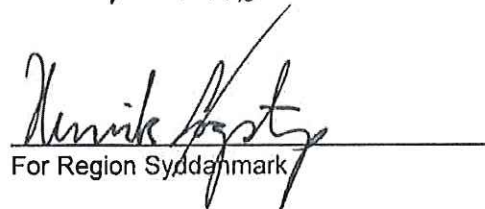
8/6-2016.



For Dansk Sygeplejeråd

Dato:

6/6-2016



For Region Syddanmark