



8.april 2020

### **Anbefaling om udbetaling af optjent over- og merarbejde**

På baggrund af de tiltag som regeringen har taget for at afbøde udbredelsen af coronavirus, indgik RLTN og Forhandlingsfællesskabet den 17. marts en fælleserklæring med henblik på at sikre, at hospitaler og resten af sundhedsvæsenet får de bedste arbejdsvilkår til at behandle patienter indlagt med coronavirus og andre, der har behov for pleje eller behandling.

Der var enighed om, at arbejdssituationen for de medarbejdere, der udfører nødvendige og kritiske funktioner på de regionale arbejdspladser, er anderledes end under normale omstændigheder og at det kræver gensidig fleksibilitet og vilje til at finde smidige løsninger, eksempelvis kan der blive tale om, at medarbejderne kan komme til at yde ekstraordinært meget over-og merarbejde.

Der var enighed om, at håndtering sker med afsæt i eksisterende overenskomster og aftaler.

I den eksisterende arbejdstidsaftale § 10 er det aftalt, at honorering gives som betaling eller afspadsring.

På baggrund af den særlige situation kan der opstå situationer, hvor sygeplejersker får vanskeligt ved at afspadsere.

Parterne er enige om at anbefale, at regionerne i de tilfælde, hvor der forekommer ekstraordinært meget overarbejde, udbetaler timer, der optjenes på baggrund af over- og merarbejde, med udgangen af måneden, hvor de er optjent eller senest måneden efter.

Anbefalingen er gældende indtil 30. juni 2020 og kan forlænges efter enighed mellem parterne.

For Danske Regioner

Anders Kühnau

For Dansk Sygeplejeråd

Grete Christensen