

**Aftale om løn- og ansættelsesvilkår
for sygeplejersker og ledende sygeplejersker**

ansat ved

**GuldBoSund
Cvr.nr. 36559217**

Aftale

Om tiltrædelse til de til enhver tid gældende overenskomster, aftaler, hovedaftaler, protokollater m.v. for sygeplejersker og ledende sygeplejersker indgået mellem Dansk Sygeplejeråd/Sundhedskartellet/Forhandlingsfællesskabet og Kommunernes Landsforening.

Mellem GuldBoSund og Dansk Sygeplejeråd er der enighed om, at de til enhver tid gældende overenskomster for sygeplejersker og ledende sygeplejersker med tilhørende aftaler, bilag, protokollater m.v. samt hovedaftaler indgået mellem Dansk Sygeplejeråd/Sundhedskartellet/forhandlingsfællesskabet og Kommunernes Landsforening finder anvendelse med de nødvendige tilpasninger og nedenstående fravigelser.

Når overenskomster for sygeplejersker og ledende sygeplejersker med tilhørende bilag, protokoller m.v. samt hovedaftaler er fornyet, træder de aftalte ændringer i kraft på GuldBoSund på samme tidspunkt, som de træder i kraft i kommunerne.

De generelle lønstigninger (og andre forbedringer) frigives når Kommunernes Landsforening og Forhandlingsfællesskabet har meddelt godkendelse af forliget. Lønstigninger som følge af organisationsforhandlingerne frigives, på samme tidspunkt, som i kommunerne.

Parterne er enige om, at de kommunale overenskomster, bilag, protokollater m.v. og hovedaftale finder anvendelse med de nødvendige tilpasninger, og at "kommunen" og "KL" erstattes af GuldBoSund og at "Forhandlingsfællesskabet"/"Sundhedskartellet" erstattes af organisationerne, som er part i denne tiltrædelsesaftale. Parterne i tiltrædelsesaftalen indtræder således i de rettigheder og pligter, som i aftalerne er tillagt hhv. kommunen/KL og Forhandlingsfællesskabet/Sundhedskartellet.

Specielt vedrørende aftale om statistikgrundlag for de lokale forhandlinger er aftalt, at lønstatistikken opgøres for sygeplejersker på GuldBoSund.

GuldBoSunds lønoplysninger indgår ikke i grundlaget for beregningen af gennemsnitslønsгарантиen, men forhandlingsresultatet som følge af en eventuel opfyldning gælder også for ansatte på GuldBoSund.

GuldBoSund kan ikke indbetale uhævede feriepenge, eller feriegodtgørelse til timelønnende til den kommunale feriefond. Feriepenge indbetales derfor til Arbejdsmarkedets Feriefond.

Vedrørende overenskomsternes bestemmelser om ATP indbetaling skal GuldBoSund indbetale bidrag efter sats – A.

Vedrørende aften om MED og tillidsrepræsentanter er rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse gældende. GuldBoSund indbetaler ikke bidrag til AKUT-fonden men yder efter forudgående aftale tillidsrepræsentanten den fornødne frihed med løn, til udførelse af tillidsrepræsentantens opgaver, deltagelse i kurser m.v.

GuldBoSund er ikke omfattet af aftale om udgifter til udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov, men kan tilslutte sig en privat barselsfond, jf. de lovgivningsmæssige regler.

Hovedaftalen indgået mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Sygeplejeråd m.fl. finder anvendelse på rets- og interessetvister, herunder i forhold til opsigelse og fornyelse af denne aftale.

Såvel GuldBoSund som Dansk Sygeplejeråd og bestyrelserne for de selvejende institutioner kan for sit vedkommende opsigse denne aftale med tre måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til 1. april 2018.

For GuldBoSund

Den 11/4 2017



Dorte Olsen-Kludt
Adm. Direktør
GuldBoSund ApS
Vibehaven 500
4800 Nykøbing F.
+45 21 13 44 51

For Dansk Sygeplejeråd

Den 18/4 2017

