

Aftale om afvikling af frihed i forbindelse med hjemsendelse pga. covid-19 situationen

Version med sekretariatets Forhandlingsfællesskabets indarbejdet

Senest opdateret torsdag d. 02.04.20 kl. 13.30.

På baggrund af statsministerens opfordring til, at også offentligt ansatte afvikler frihed i hjemsendelsesperiode, er parterne enige om denne aftale om afvikling af frihed mv. i forbindelse med håndtering af covid-19.

Formålet med aftalen er at bidrage til, at kommunerne står bedre rustet i forhold til håndtering af opgaveefterslæb, når der vendes tilbage til normalsituation. Parterne konstaterer desuden, at der i 3-partsaftale den 14. marts 2020 er indgået aftale om afvikling af ferie mv. i forbindelse med anvendelse af aftale om midlertidig lønkompensation for lønmodtagere på det private arbejdsmarked.

Nærværende aftale supplerer og fraviger bestemmelser i de gældende overenskomster og aftaler om afvikling af frihed mv. De lokale parter kan fortsat anvende de muligheder, der i øvrigt følger af de gældende overenskomster og aftaler.

Kommentar:

Aftalen supplerer og fraviger således de relevante bestemmelser i ferieaftalen med henholdsvis KL og RLTN samt regler om varsling af afspadsering i overenskomsten. Dette i relation til ansatte omfattet af denne aftales målgruppe, jf. pkt. 2., 1. afsnit.

1.

Aftalen omfatter ansatte i hele KL's forhandlingsområde, herunder selv-vejende institutioner med hvilken kommunen har indgået driftsoverenskomst samt virksomheder, der har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster mv. (serviceaftale-virksomheder, som eksempelvis forsyningsvirksomheder, havne mv.).

2.

Ansatte, der efter arbejdsgivers anvisning ikke varetager opgaver i hele eller dele af perioden fra 28. marts – 13. april 2020 skal afvikle frihed i en periode op til 5 arbejdsdage.

Kommentar:

Der kan alene varsles op til 5 dages frihed på dage, hvor der ikke varetages opgaver. Det bemærkes, at afvikling af frihed i henhold til aftalen sker i hele dage.

”Op til 5 dages frihed” kan placeres i perioden 28. marts til 13. april 2020, men parterne er enige om at opfordre til, at det lokalt overvejes, om man kan placere 3 dage op til påske den 6.-8. april og 2 sammenhængende dage efter påske i uge 16, jf. pkt. 2, 3. afsnit.

Frihed varslet forud for afviklingsperioden medregnes i opgørelse af ”op til 5 dages frihed”, fx hvis der i februar måned er varslet ferie i forbindelse med lukkedage de 3 dage forud for påsken.

Følgende eksempler har været drøftet mellem parterne:

- En sygeplejerske på en kosmetisk afdeling på et hospital. Som led i coronavirus-situationen lukkes afdelingen ned. På et tidspunkt skal sygeplejersken flyttes til en anden afdeling. Arbejdsgiver kan imellem nedlukning og flytning til anden afdeling varsle frihed til afvikling, idet sygeplejersken i den periode er hjemsendt uden at være pålagt arbejdsopgaver.*
- Akademiske medarbejdere i en udviklingsafdeling er som led i coronavirus-situationen hjemsendt og opgaverne løses hjemmefra. De ansatte har arbejdet hjemmefra siden 13. marts. Arbejdsgiver beslutter nu, at der i lyset af situationen skrues ned på aktivitetsniveauet i afdelingen. Arbejdsgiver kan varsle frihed for de medarbejdere, som ikke varetager opgaver.*
- 5 administrative HK-medarbejdere betjener et udvalgt område. Efter et stykke tid er der ikke længere arbejdsopgaver til 5 medarbejdere. Arbejdsgiver bestemmer, at opgaverne i situationen nu skal varetages af 3 medarbejdere. Arbejdsgiver kan varsle frihed for de to medarbejdere, som nu er hjemsendt uden varetagelse af opgaver.*
- 1 medarbejder har til opgave i 1 time hver dag at checke elektronisk post mv. Arbejdsgiver kan ikke varsle frihed for*

pågældende. Frihed afholdes som hele dage, og den pågældende medarbejder er på arbejde hver dag.

- *Pædagoger/pædagogiske assistenter indgår i nødpasning af børn i de to første uger. Fra uge 3 er der ikke brug for de pågældende, og de sendes hjem uden, at der anvises andre arbejdsopgaver. Arbejdsgiver kan varsle frihed for de pågældende medarbejdere i den sidste uge af perioden.*
- *En teknisk serviceassistent er hjemsendt uden at være anvist andre arbejdsopgaver. Efter 2 uger kaldes den pågældende på arbejde i 4 dage for at foretage serviceeftersyn af kommunens græsslåningsmaskiner. Herefter på ny hjemsendelse uden arbejdsopgaver. Der kan ikke varsles frihed i de 4 dage på arbejde.*

Bemærkning:

Ved "varetager opgaver" forstås i den foreliggende situation også situationer, hvor en medarbejder er pålagt at kunne møde ind med kort varsel den pågældende dag.

Kommentar:

Det er fx medarbejdere, som indgår i beredskab, hvor man er pålagt at kunne møde ind med kort varsel den pågældende dag. De kan således ikke i den situation pålægges ferie

Der kan anvendes feriedage, dage fra 6. ferieuge, afspadsring og/eller flextid. Omsorgsdage og seniordage kan også anvendes efter ønske fra medarbejderen.

Kommentar:

Bestemmelsen omhandler feriedage og dage fra 6. ferieuge til rådighed i ferieåret 1. maj 2019 – 30. april 2020.

Arbejdsgiver kan ikke varsle afvikling af omsorgsdage og seniordage.

Pr. 1. maj 2020 tildeles feriedage i det såkaldte "miniferieår" og 6. ferieuge. Aftalen giver ikke mulighed for at inddrage dage fra det kommende "miniferieår" i afvikling af frihed efter aftalen.

For så vidt angår grupper, som er forpligtet til at afvikle 4 ugers ferie i skolernes sommerferie er der for så vidt angår rengøringsassistenter indgået en konkret aftale om håndtering

mellem KL, 3F og FOA. For så vidt angår skolesekretærer og tandklinikassistenter har KL oplyst, at man vil vejlede kommunerne om, at de ikke bør anvende aftalens muligheder, i det omfang det har været forudsat at opsparede dage skulle anvendes til at håndtere sommerferieproblemstillingen i det forkortede ferieår.

For så vidt angår 6. ferieuge kan arbejdsgiver varsle afvikling selv om den ansatte allerede har bedt om at få den udbetalt eller efter sædvanlig praksis ville få den udbetalt.

Afspadsering afviklet i aftaleperioden fra den 28. marts til 13. april tæller med i de 5 dages frihed, uanset om arbejdsgiver har varslet afspadsering med forkortet varsel i henhold til aftalen eller efter overenskomstens normale varsel.

Arbejdsgiver beslutter efter dialog med den ansatte, hvilken type frihed der skal anvendes samt hvornår friheden skal afvikles. Friheden afvikles i hele dage. Parterne opfordrer til, at man lokalt overvejer, om de op til 5 dage med fordel kan placeres med 3 dage i perioden 6.-8. april 2020 og 2 dage sammenhængende i uge 16.

Kommentar:

Anbefalingen skal ses i lyset af, at en lang række medarbejdere i en normal situation ville holde ferie omkring påske.

Bestemmelsen fastslår et vigtigt princip om, at frihed efter aftalen afvikles i hele dage – se fx også eksempler under pkt. 2.

Der kan maksimalt varsles 2 sammenhængende dages frihed i uge 16 i henhold til aftalen. Dagene skal varsles i så god tid som muligt og senest ved aftalens udløb den 13. april.

Har en medarbejder ingen restferie, herunder dage fra den 6. ferieuge, afspadsering eller fleks, og er man hjemsendt uden at skulle varetage opgaver, kan pågældende ikke pålægges at holde fri, men vil som hidtil skulle stå til rådighed med løn.

Der kan kun afvikles optjent betalt ferie fra nuværende eller tidligere arbejdsgiver. Dvs. fx nyuddannede uden ret til betalt ferie kan ikke afvikle ferie, men vil dog kunne afvikle evt. afspadsering eller fleks.

Feriedage kan varsles til afvikling, selv om disse er aftalt overført til det kommende ferieår.

3.

Feriedage, dage fra 6. ferieuge eller afspadsering mv., som den ansatte allerede har afholdt i perioden fra den 13. marts 2020 til og med den 27. marts 2020, medregnes ved opgørelsen af de op til 5 dages frihed.

Kommentar:

Der vil være ansatte, som i hjemsendelsesperiodens første del fra 13. marts til 27. marts, har afviklet feriedage, dage fra 6. ferieuge, afspadsering eller fleks. Det fremgår eksplicit af aftalen, at disse medregnes i de 5 dage.

4.

Afvikling af frihed kan pålægges med dags varsel. Parterne opfordrer dog til, at afvikling af frihed besluttet og udmeldes til medarbejderen tidligst muligt.

Op til 5 feriedage og/eller dage fra 6. ferieuge, der er planlagt til afholdelse i perioden 14. april – 30. april kan med tilsvarende forkortet varsel fremrykkes til afholdelse i perioden til og med den 13. april 2020. Arbejdsgiver skal erstatte et evt. økonomisk tab som følge af en sådan ændring, jf. Ferieaftalens § 11, stk. 3

Kommentar:

Bestemmelsen giver hjemmel til, at planlagt ferie i perioden 14. april – 30. april kan varsles fremrykket til afholdelse i perioden til og med den 13. april. Der kan alene fremrykkes 5 dage. Den sædvanlige bestemmelse om erstatning for økonomisk tab gælder.

5.

Den ansatte udfører ikke arbejde på de dage, hvor den ansatte afvikler frihed i henhold til denne aftale.

Kommentar:

Det vil sige, at man ikke står til rådighed og ikke kan kaldes på arbejde.

6.

Aftalen har virkning fra den 28. marts 2020 og bortfalder uden opsigelse den 14. april 2020.

Parterne er enige om, at praksis med hensyn til ansættelsesmæssige forhold i forbindelse med håndtering af covid-19 ikke finder anvendelse efter aftalens bortfald, medmindre andet aftales.

Kommentar:

Parterne har i lyset af den aktuelle og kritiske situation fundet en række smidige løsninger til håndtering af situationen, herunder aftalen om afvikling af frihed. Med teksten er parterne enige om, at disse løsninger alene er knyttet til situationen og derfor ikke vil blive brugt/rejst overfor hinanden efterfølgende, når vi vender tilbage til normalsituation.

--oo0oo--

Parterne anerkender at der også er en stor gruppe ansatte i kommunerne som i de kommende uger udfører kritiske og nødvendige funktioner under helt særlige vilkår, og som kan have vanskeligt ved i det hele taget at holde den ferie, som de ellers ville have holdt. Parterne er enige om at søge løsninger for ansatte, der afskæres fra at holde ferie, der ikke kan overføres til afholdelse i ferieåret 2020/2021.

Kommentar:

Hvis restferien ikke kan nå at blive afholdt inden ferieårets udløb d.30/4, vil den ikke-afholdte ferie ud over 4 uger (inkl. 6. ferieuge) efter de gældende regler i ferieaftalen som udgangspunkt blive udbetalt med mindre den aftales overført til næste ferieår. De 4 første ferieuager er derimod direktivbeskyttet og skal efter de normale omstændigheder derfor holdes i ferieåret – med mindre der foreligger en feriehindring op til ferieårets udløb. De 3 første ferieuager vil normalt være afholdt som hovedferie fra 1/5-19 til 30/9-19. Der kan dog være nogle, som havde en feriehindring for hovedferien, og som endnu ikke har fået afholdt denne.

Derfor vil man skulle finde en løsning i forhold til at overføre eller på anden måde kompensere for evt. ikke-afholdt 4. ferieuage samt ikke-afholdt feriehindret hovedferie.

Det bemærkes, at der den 2. april 2020 er vedtaget et lovforslag efter hastebehandling, som giver hjemmel til at ferie, der ikke kan afholdes i ferieåret, udskydes til den efterfølgende afholdelsesperiode, hvis væsentlige, upåregnelige driftsmæssige hensyn gør det nødvendigt ifm. Covid-19.

Forslaget er midlertidigt og gælder kun ferie, der er optjent efter den gældende ferielov til brug i ferieåret 2019/2020 og det korte ferieår fra 1. maj 2020 til 31. august 2020.

København, den

Side 7

For KL:

For Forhandlingsfælleskabet: