

c/o Danske Regioner  
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø  
Tlf. 35 29 81 00

Forhandlingsfællesskabet  
post@forhandlingfaellesskabet.dk

12-12-2017

EMN-2017-03792

1078680

Bo Kristensen

### **Krav til fornyelse/ændring pr. 1. april 2018 af aftaler og overenskomster inden for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde**

Borgernes behov skal danne rammen for opgavevaretagelsen og tilrettelæggelsen af arbejdet på de regionale arbejdspladser.

Udviklingen i sundhedsvæsenet stiller krav om øget mobilitet. Det gælder mobilitet inden for medarbejdernes faglighed, geografisk mobilitet, mobilitet på tværs af sektorer mv. De regionale overenskomster skal understøtte en høj mobilitet, så efterspørgslen efter de rette kompetencer og sundhedsfaglig viden bedre efterkommes.

De gængse måder at tilrettelægge og organisere arbejdet på udfordres, og opgaverne skal løses i tværgående samarbejder både mellem sektorer og på tværs af forskellige fagligheder.

Digitalisering og teknologisk udvikling skal bruges til gavn for patienterne og borgerne. Den digitale og teknologiske udvikling sætter nye standarder for opgavevaretagelsen. Patientmønstrene ændrer sig, og patienterne tages med på råd i behandlingen. Der stilles samtidig krav om øget tilgængelighed i sundhedsvæsenet, og det kalder på nye løsninger og nye måder at levere sundhedsydelser på.

Uddannelsessystemet udvikler sig også. Medarbejdere med nye kompetencer og uddannelser skal kunne indgå i opgavevaretagelsen i trit med efterspørgslen.

De regionale aftaler og overenskomster skal bidrage til at øge arbejdskraftudbuddet. Det gælder både i forhold til rammerne for ansættelsen af de regionale medarbejdere, fastholdelse af seniormedarbejdere og i forhold til rammerne for fleksibel arbejdstilrettelæggelse på sygehusene.

Den fortsat stigende efterspørgsel efter sundhedsydelser betyder, at det stadig er aktuelt at se på omprioriteringer i gældende overenskomster og aftaler for at sikre, at ressourcerne anvendes der, hvor de skaber mest mulig kvalitet og effektivitet.

Regionernes Lønnings- og Takstnævns overordnede mål med fornyelsen af overenskomsterne er at understøtte denne udvikling i sundhedsvæsenet. Regionernes Lønnings- og Takstnævns krav skal ses i lyset af et ønske om en konstruktiv dialog med alle organisationer om, hvordan målsætningen kan realiseres både for de enkelte faggrupper og gennem tværgående, langsigtede løsninger og fælles regler.

På den baggrund fremsættes følgende krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler inden for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde. Kravene er ikke oplyst i prioriteret rækkefølge.

## **Krav**

1.

Overenskomster og aftaler skal fornyes indenfor en samfundsøkonomisk forsvarlig ramme og under hensyn til hensigtserklæringen fra forliget fra overenskomstfornyelsen i 2015:

”RLTN har tilkendegivet, at det er RLTN's målsætning at bringe den i 2008 indledte forskel i lønudviklingen mellem den private og regionale sektor til ophør i den næstkommende overenskomstperiode (fra 2018 og frem). Det er således RLTN's målsætning, at det regionale lønindeks og private lønindeks (virksomheder og organisationer) med basisår 2008 senest i den næstkommende overenskomstperiode er sammenfaldende.”

2.

Overenskomster og aftaler skal understøtte, at patientfokus er omdrejningspunktet for både organisering, ledelse, behandling og pleje, og som samtidig sikrer fokus på høj effektivitet og kvalitet. Omkostningskrævende krav afholdes af de til rådighed værende midler, og omkostningskrævende krav ved de generelle forhandlinger skal forhandles i lyset af, at der også forhandles omkostningskrævende krav ved organisationsforhandlingerne.

3.  
Rammeaftale om seniorpolitik tilpasses lovgivning om folkepension (dvs. fra 5 år før folkepensionsalder).

4.  
Anvendelse af midler til projekter afsat i Aftalen om udviklingsmæssige aktiviteter drøftes.

5.  
Medarbejderrepræsentanter skal have aktuel arbejdsmæssig tilknytning til regionen for at være medlem af et MED-udvalg.

6.  
Karensbestemmelser vedrørende pension drøftes med henblik på at karensbestemmelser i de enkelte overenskomster kan fjernes.

7.  
Ved åremål begrænses:

- adgangen til at få fratrædelsesbeløbet udbetalt og
- fratrædelsesbeløbets størrelse.

8.  
Ferieaftalen ændres som følge af den nye ferielov.

### **Forbeholdskrav**

9.  
Der tages forbehold for, at der ud over ovennævnte aftaler kan være yderligere behov for justering af aftaler i forhold til opdatering af henvisninger til love, myndigheder eller andre kilder og/eller implementering af øvrige regler og lovgivning.

10.  
Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlingstermaer på det statslige, kommunale og private område, som det vil være af væsentlig betydning for arbejdsgiversiden også at gennemføre for regionerne.

11.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen m.v. vedrørende statstjenestemænd tages der forbehold for tilsvarende ændringer på det regionale område med henblik på at opretholde retsenheden med statens tjenestemænd.

12.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen m.v. vedrørende statstjenestemændenes pension, tages der forbehold for tilsvarende ændringer af pensionsregulativ, -vedtægter og -aftaler med henblik på at bevare retsenheden med statens tjenestemænd.

13.

I det omfang, der påføres de regionale arbejdsgivere øgede udgifter som følge af ændret lovgivning inden for overenskomstområdet/det ansættelsesretlige område, foretages en tilsvarende reduktion i den førstkomende procentregulering, jf. "Aftale om lønninger for ansatte i regionerne".

14.

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Forhandlingsfællesskabet.

Ovennævnte ændringsforslag vedrører følgende overenskomster og aftaler samt tilhørende protokollater, tillæg og bilag mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet:

- Aftale om lønninger for ansatte i regionerne af 18. december 2015
- Rameaftale om åremålsansættelse af 10. november 2015
- Aftale om pensionsordning for visse ansatte i regioner (opsamlingsordningen) af 5. december 2008
- Aftale om pensionsordning for visse ansatte i kommuner og amter (opsamlingsordningen) indgået mellem Amtsrådsforeningen, KL, Københavns Kommunale, Frederiksberg Kommune og Sundhedskartellet
- Aftale om gruppelivsforsikring pr. 1. april 2015 for tjenestemænd og visse andre ansatte af 5. oktober 2015


- Aftale om ferie for personale ansat i regioner af 22. maj 2017
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område af 21. oktober 2015
- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg 14. november 2012
- Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse af 11. december 2017
- Rammeaftale om seniorpolitik af 14. april 2016

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler og overenskomster samt opsigelse heraf bedes sendt til tu@regioner.dk.

Med venlig hilsen

  
Anders Kühnau

/

  
Signe Friberg Nielsen