

## Ny formulering af § 6 – overenskomsten mellem PLA og DSR/dbio

### § 6 Ferie og feriefridage

	<b>Nuværende formulering</b>	<b>Forslag til ny formulering</b>	<b>Status, ikrafttrædelse og bemærkninger</b>
Stk. 1	Medarbejderen er omfattet af den til enhver tid gældende ferielov.	Medarbejderen er omfattet af den til enhver tid gældende ferielov.	Uændret formulering.
Stk. 2	<p>Ved afholdelse af ferie med løn tilkommer der medarbejderen et ferietillæg på 1,95 %.</p> <p>Ferietillæg og feriegodtgørelse afregnes i henhold til ferielovens regler, og beregnes af alle i optjeningsåret (1.1.-31.12) udbetalte skattepligtige beløb, samt af medarbejderens bidrag til pensionsordning, arbejdsmarkedsbidrag og ATP. Dog beregnes der ikke feriegodtgørelse og ferietillæg af løn, der er udbetalt under ferie, feriepenge, der er udbetalt uden, at ferien er afholdt, eller af udbetalt ferietillæg.</p> <p>Udbetalt ferietillæg modregnes i den feriegodtgørelse, der udbetales i forbindelse med fratræden, i det omfang medarbejderen ikke har afviklet ferie svarende til det udbetalte ferietillæg.</p> <p>Timelønnede ydes, i stedet for løn under ferie og ferietillæg, feriegodtgørelse med 12,95 % af alle</p>	<p>Ved afholdelse af ferie med løn tilkommer der medarbejderen et ferietillæg på 1,95 % bestående af ferielovens ferietillæg på 1 % samt en overenskomstforhøjet andel på 0,95 %.</p> <p>Ferietillæg og feriegodtgørelse afregnes i henhold til ferielovens regler, og beregnes af alle i ferieåret (1.9 – 31.8) udbetalte skattepligtige beløb, samt af medarbejderens bidrag til pensionsordning, arbejdsmarkedsbidrag og ATP. Dog beregnes der ikke feriegodtgørelse og ferietillæg af løn, der er udbetalt under ferie, feriepenge, der er udbetalt uden, at ferien er afholdt, eller af udbetalt ferietillæg.</p> <p>Udbetalt ferietillæg modregnes i den feriegodtgørelse, der udbetales i forbindelse med fratræden, i det omfang medarbejderen ikke har afviklet ferie svarende til det udbetalte ferietillæg.</p>	<p>Konsekvensrettelse og præcisering.</p> <p>Gældende fra 1. september 2020.</p>

	<p>i optjeningsåret (1.1.-31.12) udbetalte skattepligtige beløb, samt af medarbejderens bidrag til pensionsordning, arbejdsmarkedsbidrag og ATP. Der beregnes dog ikke feriegodtgørelse af afregnet feriegodtgørelse samt eventuelt udbetalte feriepenge uden, at ferien er afholdt.</p>	<p>Timelønnede ydes, i stedet for løn under ferie og ferietillæg, feriegodtgørelse med 12,95 % bestående af ferielovens feriegodtgørelse på 12,5 % samt en overenskomstforhøjet andel på 0,45 %.</p>	
Stk. 3	<p>Fuldtidsbeskæftigede medarbejdere har ret til 5 feriefridage (37 feriefridagstimer) med løn i hvert ferieår.</p> <p>Der optjenes feriefridage for hver måneds beskæftigelse i det forudgående kalenderår. En fuldtidsansat optjener 3,08 feriefridagstimer for hver måneds beskæftigelse i det forudgående kalenderår. Deltidsansatte optjener <math>(3,08/37) \times</math> antal timer pr. uge.</p> <p>Antal feriefridage til afholdelse fastsættes i henhold til den til enhver tid gældende beskæftigelsesgrad på tidspunktet for feriefridagenes afholdelse.</p>	<p>Medarbejderen optjener ret til 5 feriefridage med løn i hvert ferieår, der går fra den 1. september til den 31. august.</p> <p>En fuldtidsansat optjener 3,08 feriefridagstimer for hver måneds beskæftigelse, svarende til 37 feriefridagstimer pr. ferieår. Deltidsansatte optjener forholdsmæssigt svarende til <math>(3,08/37) \times</math> antal timer pr. uge.</p> <p>Optjente feriefridagstimer afholdes i ferieafholdelsesperioden på 16 måneder (1.9 – 31.12 året efter).</p> <p>Feriefridagstimerne kan afholdes fra den 1. i måneden efter de er optjent.</p> <p>Antal feriefridagstimer til afholdelse fastsættes på baggrund af den normale arbejdstid på tidspunktet for feriefridagenes afholdelse.</p> <p>Feriefridagene holdes på samme måde, som arbejdet tidsmæssigt normalt er tilrettelagt. Arbejdsfrie dage indgår med et forholdsmæssigt antal. Se eksempler i bilag X.</p>	<p>Ændret.</p> <p>Gældende fra 1. september 2020.</p> <p>OBS: Ændringen bliver i overensstemmelse med deltidsdirektivet.</p> <p>Bilag X udarbejdes.,</p>

		<p>Løn under feriefri­dagstimerne svarer til løn under ferie efter ferielovens regler. Det vil sige, at løn under feriefri­dagstimerne udbetales med den aktuelle bruttotimeløn inkl. tillæg på baggrund af den normale arbejdstid på optjeningstidspunktet. Se eksempler i bilag X.</p> <p>Gamle (herunder overførte) feriefri­dage afvikles før nye feriefri­dage.</p> <p>Det kan aftales, at feriefri­dage holdes på forskud. Feriefri­dage på forskud følger principperne om forskudsferie i ferieloven - også med hensyn til modregning ved fratrædelse. De feriefri­dage der holdes på forskud fradrages i de feriefri­dage, som derefter optjenes i det pågældende ferieår.</p>	
Stk. 4	<p>Placeringen af feriefri­dagene sker så vidt muligt efter aftale mellem medarbejderen og arbejdsgiveren, men følger i øvrigt ferielovens regler om placering af restferie.</p> <p>Har medarbejderen ikke afholdt alle optjente feriefri­dage inden ferieårets udløb, kan de efter aftale overføres til næste ferieår, jf. stk. 5, eller udbetales med førstkom­mende lønudbetaling.</p> <p>Feriefri­dage udbetales med den aktuelle bruttotimeløn inkl. tillæg. Der skal ikke beregnes pension af beløbet.</p> <p>Feriefri­dage, der relaterer sig til det aktuelle ferieår, kan varsles afholdt i en</p>	<p>Placeringen af feriefri­dagstimerne sker så vidt muligt efter aftale mellem medarbejderen og arbejdsgiveren, men følger i øvrigt ferielovens regler om placering af øvrig ferie.</p> <p>Har medarbejderen ikke afholdt alle optjente feriefri­dagstimer inden ferieafholdelsesperiodens udløb (31.12), kan de efter aftale overføres til den aktuelle ferieafholdelsesperiode (1.9 – 31.12 året efter), jf. stk. 5. Overføres feriefri­dagstimerne ikke udbetales de med januarlønnen.</p> <p>Feriefri­dagstimer, der relaterer sig til den aktuelle ferieafholdelsesperiode kan varsles afholdt i en opsigelsesperioden med 1 måned</p>	<p>Ændret.</p> <p>Gældende fra 1. september 2020.</p>

	<p>opsigelsesperiode med 1 måneds varsel. Det samme gælder feriefriidage, der er overført fra forudgående ferieår, jf. dog. stk. 7. Øvrige optjente feriefriidage skal udbetales ved fratræden sammen med sidste lønudbetaling.</p>	<p>varsel. Overførte feriefriidagstimer, kan kun anses for afholdt i en opsigelsesperiode, hvis feriefriidagstimerne i medfør af overførelsesaftalen allerede var placeret i den pågældende periode, jf. stk. 7.</p> <p>Optjente og ikke afholdte feriefriidagstimer udbetales ved fratræden sammen med sidste lønudbetaling.</p> <p>Feriefriidagstimer udbetales med den aktuelle bruttotimeløn inkl. tillæg på baggrund af den normale arbejdstid på optjeningstidspunktet. Der skal ikke beregnes pension af beløbet.</p>	
Stk. 5	<p>Parterne kan i henhold til ferieloven aftale overførsel af ferie og kan i henhold til stk. 4 aftale overførsel af feriefriidage.</p> <p>Medarbejderen og arbejdsgiver kan inden ferieårets udløb skriftligt aftale, at optjente og ikke afholdte ferie- og feriefriidage udover 20 dage kan overføres til det følgende ferieår. Der kan således overføres op til 5 feriedage og 5 feriefriidage. <b>Bilag 4</b> kan anvendes.</p> <p>For deltidsansatte foretages en forholdsmæssig reduktion i antallet af ferietimer.</p>	<p>Parterne kan i henhold til ferieloven aftale overførsel af ferie og kan i henhold til stk. 4 aftale overførsel af feriefriidagstimer.</p> <p>Medarbejderen og arbejdsgiver kan inden ferieafholdelsesperiodens udløb (31.12) skriftligt aftale, at optjente og ikke afholdte ferie- og feriefriidage udover 20 dage kan overføres til den følgende ferieafholdelsesperiode (1.9 – 31.12 året efter).</p> <p>Der kan således overføres op til 5 feriedage og 5 feriefriidage. <b>Bilag 4</b> kan anvendes.</p>	<p>Konsekvensrettelse.</p> <p>Gældende fra 1. september 2020.</p> <p>Bilag 4 skal tilpasses.</p>
Stk. 6	<p>Hvis en timelønnet skal overføre ferie, skal dette inden ferieårets udløb skriftligt meddeles den, der skal udbetale feriegodtgørelsen (f.eks. Feriekonto).</p>	<p>Hvis en timelønnet skal overføre ferie, skal dette inden 31. januar efter ferieafholdelsesperiodens udløb (31.12) skriftligt meddeles den, der skal udbetale feriegodtgørelsen (Feriekonto).</p>	<p>Konsekvensrettelse.</p> <p>Gældende fra 1. september 2020.</p>

Stk. 7	Overførte ferietimer og feriefridagstimer kan kun afvikles i en opsigelsesperiode, hvis ferien i medfør af overførselsaftalen allerede var placeret i den pågældende periode.	Overført ferie og feriefridagstimer kan kun afvikles i en opsigelsesperiode, hvis ferien/feriefridagstimerne i medfør af overførselsaftalen allerede var placeret i den pågældende periode.	Konsekvensrettelse.  Gældende fra 1. september 2020.
Stk. 8	Hvis medarbejderen, der har overført ferie, fratræder inden ferien er afholdt, bortfalder retten til efter fratrædelsen at afholde mere end 25 dages ferie i et ferieår. Feriegodtgørelse for overførte feriedage udover 25 samt kompensation for feriefridage afregnes ved fratrædelsen med kontantbeløb baseret på optjeningen i det/de pågældende optjeningsår.	Hvis medarbejderen, der har overført ferie, fratræder inden ferien er afholdt, bortfalder retten til efter fratrædelsen at afholde mere end 25 dages ferie i en ferieafholdelsesperiode. Feriegodtgørelse for overførte feriedage samt kompensation for feriefridage afregnes ved fratrædelsen med kontantbeløb baseret på optjeningen i det/de pågældende ferieår (1.9 – 31.8).	Konsekvensrettelse.  Gældende fra 1. september 2020.
Stk. 9	Fratræder en månedslønnet medarbejder, afregnes feriegodtgørelse med 12,5 % til Feriekonto, jf. ferielovens almindelige regler. Når en timelønnet medarbejder fratræder afregnes feriegodtgørelse med 12,95 % til Feriekonto.	Fratræder en månedslønnet medarbejder, afregnes feriegodtgørelse med 12,5 % til Feriekonto, jf. ferielovens almindelige regler. Når en timelønnet medarbejder fratræder afregnes feriegodtgørelse med 12,95 % til Feriekonto.	Uændret formulering.
Stk. 10		Medarbejderen har ret til at holde feriefridage optjent i perioden 1. januar 2019 – 31. december 2019 på sædvanlig vis, men i afholdelsesperioden 1. maj 2020 – 31. august 2020.  En fuldtidsansat optjener 3,08 feriefridagstimer for hver måneds beskæftigelse, svarende til 37 feriefridagstimer pr. ferieår. Deltidsansatte	Ny formulering.  Gældende fra 1. maj 2020.

		<p>optjener forholdsmæssigt svarende til (3,08/37) x antal timer pr. uge.</p> <p>Placeringen af feriefridagene sker så vidt muligt efter aftale mellem medarbejderen og arbejdsgiveren, men følger i øvrigt ferielovens regler om placering af restferie.</p> <p>Afholdes feriefridagene ikke i perioden kan de efter aftale overføres til næste ferieafholdelsesperiode (1. september 2020 – 31. december 2021). Overføres feriefridagene ikke udbetales de med lønnen i september 2020.</p>	
Stk. 11		<p>Der gælder en særlig overgangsordning for feriefridage optjent i perioden 1. januar 2020 – 31. august 2020.</p> <p>Medarbejderen har ret til at holde feriefridage optjent i perioden 1. januar 2020 – 31. august 2020 i perioden 1. september 2020 – 31. december 2022.</p> <p>Der optjenes feriefridage for hver måneds beskæftigelse. En fuldtidsansat optjener 3,08 feriefridagstimer for hver måneds beskæftigelse. Deltidsansatte optjener (3,08/37) x antal timer pr. uge.</p> <p>Feriefridagene holdes adskilt fra øvrig ferie og feriefridage og kan ikke varsles til afholdelse af</p>	<p>Ny formulering.</p> <p>Gældende fra 1. september 2020.</p> <p>Se det vedlagte bilag Y.</p>

		<p>arbejdsgiver. Placering sker efter aftale mellem medarbejder og arbejdsgiver.</p> <p>Er feriefri dagene ikke afholdt senest den 31. december 2022, udbetales de med den aktuelle bruttotimeløn inkl. tillæg på baggrund af den normale arbejdstid på optjeningstidspunktet. Der skal ikke beregnes pension af beløbet. Udbetaling sker med lønnen i januar 2023.</p> <p>Der kan dog indgås aftale om, at ikke afholdte feriefridage overføres til afholdelse efter 31. december 2022, ligesom det kan aftales, at feriefri dagene udbetales på et tidligere tidspunkt med den aktuelle bruttotimeløn inkl. tillæg på baggrund af den normale arbejdstid på optjeningstidspunktet.</p> <p>Fratræder medarbejderen inden feriefri dagene er afholdt, udbetales de med den aktuelle bruttotimeløn inkl. tillæg på baggrund af den normale arbejdstid på optjeningstidspunktet. Der skal ikke beregnes pension af beløbet.</p> <p>Skemaet i bilag Y kan anvendes til brug for opgørelse af feriefri dagene i overgangsperioden.</p>	
Stk. 12		<p>For de timelønnede gælder i perioden 1. september 2019 – 31. august 2020, at de 0,45 % af feriegodtgørelsen, der ikke indefryses, udbetales direkte til medarbejderen som en ikke pension- og ferieberettiget løndel enten</p>	<p>Ny formulering.</p> <p>Gældende fra 1. september 2019</p>

		løbende (samtidig med indbetalingen til Feriekonto) eller senest 31. december 2020. Fratræder medarbejderen sker udbetaling senest samtidig med den sidste lønudbetaling.	
--	--	---	--