

# Vejledning om feriefridage i Landsoverenskomsten

## indgået mellem Dansk Erhverv og Dansk Sygeplejeråd

Der er tale om en aftale som er indgået mellem HK og Dansk Erhverv. Deres vejledning er lagt til grund for nedenstående vejledning og fortolkning.

### A. Aftalens ordlyd

1. Medarbejdere, der har været beskæftiget i virksomheden uafbrudt i 9 måneder, er berettiget til 5 feriefridage pr. ferieår.

### Bemærkninger

Feriefridage optjenes ikke på samme måde som i DR/KL og stat, idet der er tale om en optjening, uafhængigt af ferieåret.

Der er ikke tale om en forholdsvis optjening. Enten har man nul dage ellers også har man de 9 måneders anciennitet og dermed ret til 5 dage, svarende til 37 timer for en fuldtidsansat.

En deltidsansat optjener feriefridage forholdsvis.

Der er uden betydning, på hvilket tidspunkt i ferieåret dagene er optjent, men feriefridage skal kunne afvikles inden udgangen af april måned.

Såfremt ancienniteten er opnået med udgangen af april måned, kan feriefridagene efter anmodning udbetales, jf. pkt. 3.

Ved ansættelse 1. juli vil retten til 5 feriefridage være optjent 1. april det følgende år.

De 5 feriefridage skal afvikles inden ferieårets udløb d. 30. april.

Afbrydes ansættelsesforholdet bortfalder den optjente anciennitet.

2. Feriefridage omregnes til og afvikles som timer inden for ferieåret og placeres efter samme regler som restferie, jf. ferieloven.

Der er ikke pligt til at afholde feriefridage. Udgangspunktet er, at placeringen af feriefridagene aftales mellem medarbejderen og arbejdsgiveren.

Kan der ikke opnås enighed, er det arbejdsgiveren, der beslutter placeringen af feriefridagene.

## A. Aftalens ordlyd

### Bemærkninger

Feriefridage afvikles i perioden 1. maj til 30. april.

Feriefridage kan afholdes samlet eller som enkeltdage.

Feriedage tæller det timeantal, den pågældende skulle have arbejdet på dagen.

Afvikles feriefridage på lange arbejdsdage, af mere end 7,4 timers varighed, bliver der derfor færre feriefridage.

Afvikles feriefridagene på korte dage, af under 7,4 times varighed, bliver der derfor flere feriefridage.

Kan de "ekstra" feriefridagstimer ikke afholdes, kan medarbejderen kræve disse udbetalt senest 3 uger efter ferieårets udløb (30. april) – se pkt. 3.

Medarbejderen har krav på feriefridagstimer i forhold til sin ansættelsesbrøk og har ikke krav på at der sker oprunding til nærmeste hele, halve eller kvarte time.

Hvis placeringen af feriefridage er aftalt, kan de afholdes uden varsel.

Hvis arbejdsgiveren fastlægger placeringen af feriefridagene skal de varsles med én måneds varsel (svarende til restferie).

3. Holdes feriefridagene ikke inden ferieårets udløb, kan medarbejderen inden tre uger efter ferieårets udløb rejse krav om kompensation svarende til løn under sygdom for hver feriefridag, der ikke er blevet afholdt.

**Det er vigtigt at 3 ugers fristen overholdes, fordi timerne ellers bortfalder. Fristen er 21. maj.**

Afholder medarbejderen flere feriefridagstimer end svarende til ansættelsesbrøken, kan arbejdsgiveren ikke kræve kompensation.

## A. Aftalens ordlyd

## Bemærkninger

4. Kompensationen udbetales sammen med den næstfølgende lønudbetaling.

5. Ved fratræden afvikles resterende feriefridage eller udbetales med sædvanlig timeløn.

Svarende til løn under sygdom.

For at have krav på kompensation ved fratræden for ikke afholdte feriefridage, skal det have været teknisk muligt at afholde feriefridagene inden ansættelsesforholdets udløb. F.eks. En ansat med 9 måneders anciennitet på sin fratrædelsesdag, har ikke ret til kompensation for ikke afholdte feriefridage.

## B. Supplerende grundlag

6. Der betales ikke feriegodtgørelse og ferietillæg af løn under feriefridage eller kompensation herfor.

Det fremgår også af ferieloven.

7. Der kan uanset jobskifte ikke afholdes mere end 5 feriefridage i hvert ferieår.

F.eks. hvis en ansat, der har 9 mdr. anciennitet, afholder 5 feriefridage i juni måned, og derefter skifter job til et arbejdssted, der er omfattet af samme regler (Privathospitaler og Klinikker), vil der kunne optjenes 5 feriefridage til afvikling inden ferieårets udløb d. 30. april. Ved fratræden skal medarbejderen anmode om at få ikke-afholdte feriefridage udbetalt, jf. pkt. 9 nedenfor.

8. Ved fratræden skal virksomheden oplyse, medarbejderen om, hvor mange feriefridage/-fridags timer han har til gode.

Såfremt man ikke anmoder om udbetaling af ikke – afholdte feriefridage, mister man dem.

9. Den fratrådte medarbejder kan rejse krav om kompensation for ikke afholdte feriefridage i perioden fra den 1. maj til 30. september.

Hvis kravet ikke rejses inden udgangen af september måned, bortfalder kravet.

10. Anciennitet optjent i en virksomhed kan ikke

Fratrædes en stilling før 9 måneders anciennitet er

<b>A. Aftalens ordlyd</b> overføres til ansættelse i en ny virksomhed.	<b>Bemærkninger</b> opnået, mister man feriefridags-ancienniteten fuldt ud.
11. Fritstilling.	Feriefridage anses for afholdt uden indgåelse af aftale herom.
12. Suspension	Hvis feriefridage skal afholdes i den periode en ansat er suspenderet, skal det varsles/eller der indgås aftale herom
13. Graviditets-/barsels- /forældre eller adoptionsorlov	Medarbejdere optjener anciennitet mens der afholdes orlov. Hvis feriefridagene ikke kan afvikles grundet orlov, skal medarbejderen rejse krav senest 3 uger efter ferieårets udløb, dvs. senest d. 21. maj
14. Anden orlov	Der optjenes som udgangspunkt ikke anciennitet