



Forslag til Kongres 2018

Nr. 1.01 **Ny vision og værdigrundlag for fremtidens Dansk Sygeplejeråd**

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Indstilling: At udarbejde ny vision og værdigrundlag for Dansk Sygeplejeråd.

Motivation:

Dansk Sygeplejeråds nuværende *Vision og værdigrundlag* blev vedtaget af HB i august 2002 (revideret i 2012) efter forudgående høring, fokusgrupper og drøftelser på politiske seminarer.

Holdningspapirerne er udarbejdet hen over de sidste 14 år. De aktuelle 6 holdningspapirer er:

- En levende organisation med et stærkt demokrati (2004, revideret i 2014)
- En profession med høj værdi for samfundet (2004, revideret i 2014)
- Et stærkt fag i udvikling (2004, revideret i 2014)
- Et sammenhængende og forebyggende sundhedsvæsen (2004, revideret i 2014)
- Mennesker er forskellige – men skal have lige muligheder (2008, revideret i 2014)
- Sygeplejersker har ret til et sikkert og sundt arbejdsmiljø (2018)

Dansk Sygeplejeråds organisationsudviklingsprojekt *Sammen om DSR* resulterede i fire nye politiske pejlemærker og ændringer i DSR's love, hvor det er præciseret at interessevaretagelsen sker i tæt samspil med medlemmer og tillidsvalgte gennem involverende, handlekraftige og forpligtende fællesskaber både lokalt og centralt.

Som opfølgning herpå vil HB sætte sig i spidsen for en involverende proces med alle relevante parter omkring udarbejdelse af en ny vision og værdigrundlag med fremtidsrettede og attråværdige sigt punkter, der sikrer sammenhæng til formål og de politiske pejlemærker, så vi i Dansk Sygeplejeråd kan samles om en fælles klar ambition, der kan være med til at begejstre og engagere medlemmer.

Den ny vision og værdigrundlag skal fremlægges til godkendelse på den kommende ordinære kongres.

Med visionen og værdigrundlaget som grundlag vil det være HB's opgave at foretage en opdatering og redigering af DSR's holdningspapirer, der sætter retning for DSR's fremadrettede politik.