



Forslag til Kongres 2018

Nr. 1.03 Ændring af fratrædelsesordningen for frikøbte politikere

Forslagsstiller: Betina Iroisch Kristensen, Camilla Rosager Weber, Kevin Vilhelmsen, Anja Skovgaard Nissen, Dorthe Boe Danbjørg, Dorte Ruge og Mette Kästner Jacobsen, Kreds Syddanmark

Indstilling: Det indstilles, at fratrædelsesordningen for de frikøbte politikere ændres til at være max. 6 mdr., hvis man taber ved et kampvalg. Såfremt man ikke selv ønsker at genopstille gives der 2 mdr.

Motivation:

Ifølge den nuværende ordning har frikøbte politikere i Dansk Sygeplejeråd ret til en fratrædelsesordning. Efter 2 års valgperiode er man berettiget til 2 måneders løn, og herefter optjenes en måneds fratrædelsesløn pr. år i funktion. Ordningen kan maksimalt udløse 9 måneders løn. Hvis der modtages løn i perioden med fratrædelsesløn modregnes lønnen i fratrædelseslønnen.

Vi ønsker en ændring i ordningen, således at den følger funktionærlovens anciennitet og derfor max kan gives 6 mdr. fratrædelsesgodtgørelse. Herudover ønsker vi en ændring, således der skeles til om fratrædelsen er selvvalg eller man har tabt ved kampvalg. Såfremt man selv vælger ikke at genopstille gives der 2 mdr. fratrædelsesgodtgørelse.

Hovedbestyrelsens bemærkninger:

Forslaget indebærer ændring af honorering af frikøbte politikere under politikervilkår i HB Håndbogen. Hensynet bag ordningen er at muliggøre forholdsmæssig opkvalificering forud for tilbagevenden til faget.

Forslaget tager ikke stilling til, hvornår ændringen skal træde i kraft. Under alle omstændigheder vil forslaget have minimal konsekvens i rammebudgetårene. Med tiden og i takt med at nyvalg har oparbejdet 6 års anciennitet, vil hensættelser til fratrædelseshonorar være mindre end den nuværende grænse på 9 måneder.

At politikere i dag vælges for 4 år ad gangen har ikke nogen negativ betydning for hensættelser til fratrædelsesordningen. Jo længere en politiker besidder en post, eksempelvis 3 valgperioder, des mindre vil han/hun reelt belaste fratrædelsesordningen – maks. 6 mdr. Politiske poster, hvor der er udskiftning ved hvert valg, vil i den tilsvarende periode udløse 4 måneders fratrædelsesgodtgørelse efter hver valgperiode, dvs. 12 måneders godtgørelse.

Den nuværende ordning fik sin ordlyd ved en kongresbeslutning i 2010: "Efter 2 års valgperiode er man berettiget til 2 måneders løn og så fremdeles. Ordningen kan maksimalt udløse 9 måneders løn." (Forslag 4.30 (B)).

Nuværende bestemmelse	Forslag til ændringer
<p>Optjening af fratrædelsesløn [...]</p> <p>2 måneders fratrædelsesløn er optjent efter 2 års valgperiode. Herefter optjenes 1 måneds fratrædelsesløn pr. år i funktion. Dog således at ordningen maksimalt kan udløse 9 måneders fratrædelsesløn.</p> <p>Ordlyd i Kongresbeslutning, 2010: Efter 2 års valgperiode er man berettiget til 2 måneders løn og så fremdeles. Ordningen kan maksimalt udløse 9 måneders løn.</p> <p>[...]</p>	<p>Optjening af fratrædelsesløn [...]</p> <p>2 måneders fratrædelsesløn er optjent efter 2 års valgperiode. Herefter optjenes 1 måneds fratrædelsesløn pr. år i funktion. Dog således at ordningen maksimalt kan udløse 6 måneders fratrædelsesløn.</p> <p>Er fratrædelsen selvvalgt, ydes der dog maksimalt 2 måneders fratrædelsesløn.</p> <p>Ordlyd i Kongresbeslutning, 2018: Efter 2 års valgperiode er man berettiget til 2 måneders løn og så fremdeles. Ordningen kan maksimalt udløse 6 måneders fratrædelsesløn. Er fratrædelsen selvvalgt, ydes der dog maksimalt 2 måneders fratrædelsesløn.</p> <p>[...]</p>