



Kongresforslag 11.1.03: Bedre løn til sygeplejersker

Titel på kongresforslaget	Forhandlingsretten over sygeplejestuderende
Forslagsstiller	SLS Landsbestyrelsen, Harun Demirtas, kreds næstformand i Kreds Hovedstaden Katrine Louise Villien, kredsbestyrelsesmedlem i Kreds Hovedstaden.
Kongresforslagets ordlyd	At Dansk Sygeplejeråd arbejder målrettet for at sygeplejestuderende får en løn svarende til kompetencer, og samtidig arbejder for at få forhandlingsretten for sygeplejestuderende.
Motivation for kongresforslaget	<p>Hvorfor skal man være medlem af en fagforening, som ikke har forhandlingsretten over ens faggruppe? Dette spørgsmål får vi flere gange når vi introducerer de nye sygeplejestuderende til Sygeplejestuderendes Landssammenslutning, SLS. Og spørgsmålet har vi fået særligt mange gange efter den historisk lange sygeplejestrøjk i 2021. I SLS arbejder vi målrettet for at få en større lønmæssige anerkendelse af vores kompetencer i vores studiejobs. Men vi kan kun lykkes med kampen i fællesskab med vores fremtidige kollegaer og Dansk Sygeplejeråd.</p> <p>I SLS er vi sygeplejestuderendes sociale, faglige og studenterpolitiske fællesskab. Vi arbejder for at gøre opmærksom på og forbedre vilkårene for sygeplejestuderende under studietiden, både på skolerne og i praktikforløbene. Men når det kommer til vores løn- og arbejdsvilkår i studiejobs, så skal sygeplejestuderende kontakte en hel anden fagforening, nemlig FOA.</p> <p>Hos FOA følger vores løn og titel en ufaglært overenskomst, og det er på tide at gøre op med denne indplacering! Vi er kommende sygeplejersker, og derfor skal vores overenskomst som sygeplejestuderende, selvfølgelig ligge hos Dansk Sygeplejeråd.</p> <p>Det er på tide at gøre op med den brist i medlemsrejsen fra SLS til DSR. Med forhandlingsretten hos DSR vil de sygeplejestuderende tidligere kunne se fordelene i at være en del af fagbevægelsen og den fælles kamp for bedre lønforhold og arbejdsvilkår i SLS og Dansk Sygeplejeråd.</p> <p>Som en del af det øgede fokus på organisering og rekruttering af medlemmer, blev der af hovedbestyrelsen vedtaget et særligt fokus på kendskabet til TR/FTR hos studerende. Dette arbejde kunne passende foregå i forbindelse med lokal løndannelse for sygeplejestuderende på afdelinger.</p>



Derudover håber vi på at Dansk Sygeplejeråd særligt vil værne om forhandlingsretten for os sygeplejestuderende på den private overenskomst. Kredsene i DSR har i den forbindelse en særlig vigtig opgave i at inkludere os sygeplejestuderende i diverse regionale forhandlinger.

Og sidst men ikke mindst er det vigtigt, at DSR fortsætter med det store forarbejde for at få forhandlingsretten for sygeplejestuderende på den offentlige overenskomst op til OK24.

Lige så vigtigt, som kampen er for en løn svarende til uddannelsesniveau, opgaver og ansvar for sygeplejersker, lige så vigtig er kampen for en løn svarende til kompetencer for sygeplejestuderende i studiejobs.

Lad os stå sammen og styrke fællesskabet om vores fælles faglighed, så vi allerede undervejs på uddannelsen mærker, at vi er fælles i kampen for en større anerkendelse af sygeplejefaglige kompetencer. Fælles kan vi komme tættere på en fair løn i sygeplejefaget.

Hovedbestyrelsens bemærkninger:

Dette er et spørgsmål, som Danske Sygeplejeråd har arbejdet med i flere år.

DSR har ved flere overenskomstforhandlinger stillet krav om overenskomstdækning af sygeplejerskestuderende, senest ved OK21. Kravet er hver gang blevet afvist af arbejdsgiverne under henvisning til, at de studerende er dækket af FOA's overenskomst, og at DSR derfor skulle indgå en aftale med FOA om, at DSR kunne overenskomstdække de studerende.

Dette har FOA hver gang afvist. DSR havde senest dialoger med FOA om mulighederne, som en del af vores krav i Forligsinstitutionen. Her afviste FOA igen muligheden for at DSR kan overenskomstdække de studerende

Der var dog enighed mellem FOA og DSR om, at der i overenskomstperioden skal være dialoger med FOA om muligheden for at udvikle det løntrin som de sygeplejerskestuderende ansættes på i FOA-overenskomsten således, at der kan gives en højere honorering til de sygeplejerskestuderende, som en anerkendelse af deres faglighed og kompetencer.

Vedr. det private område så søger DSR altid at sikre overenskomstdækning af studerende i videst muligt omfang. F.eks. er sygeplejestuderende dækket af DSR's brancheoverenskomst for vikarer, som vi har indgået med VB FASID.