



Kongresforslag 11.1.04: Bedre løn til sygeplejersker

Titel på kongresforslaget	Styrket indsats for at tydeliggøre navigationsveje for sygeplejersker på A-skala og i atypiske stillinger
Forslagsstiller	Pernille Würtz Bøhm 121933, Inger Margrete Dyrholm Siemsen 79144 - Kreds Hovedstaden, Anne Marie Kodal 78775 - Kreds Hovedstaden, Trine Stougaard Madsen 116048 – Kreds Hovedstaden
Kongresforslagets ordlyd	At DSR skaber gennemsigtige og tydelige navigationsveje i organisationen for hvordan sygeplejersker i §8 atypiske stillinger og på A-skala løbende gives medlemsservice i løn- og ansættelsesforhold.
Motivation for kongresforslaget	<p>I Dansk Sygeplejeråds overenskomst er det muligt at indplaceres på §8 for atypiske stillinger. En atypiske stilling vil ofte referere til et højere ledelsesniveau og/eller have en særlig organisatorisk indplacering. For sygeplejersker med en kandidatgrad indplaceres man som oftest på protokollatet for kandidater og indplaceres på lønskalaen kaldet A-skalaen. Sygeplejersker på denne skala er oftest placeret i stabsfunktioner i enten en kommunal, en regional eller en statslig organisation.</p> <p>Gængs praksis på basisoverenskomstområdet er, at der på et ansættelsessted er en TR, som kender til sygeplejerskens løn- og ansættelsesvilkår. Men for sygeplejersker i stillinger der kræver akademisk overbygning kan dette ikke lade sig gøre for den pågældende, da der ofte er få ansat i de enkelte områder. Vi ved fra dialog med medlemmer med akademisk overbygning, at FTR / TR ikke har grundigt kendskab til den akademiske del af overenskomsten (Protokollat om kandidater i Overenskomst for ikke ledende personale, med virkning fra den 1. april 2016), da man på TR grunduddannelserne ikke undervises i denne. Vilkår for sygeplejersker med akademisk overbygning fremgår heller ikke i TR kompasset.</p> <p>Dette afstedkommer, at en sygeplejerske med akademisk overbygning godt kan føle sig noget valkende i forhold til hvem sygeplejersken skal henvende sig til ved lønforhandlinger, hvorfra man briefes om udsigten til lokalløn, og hvem der varetager de løbende løn- og ansættelsesforhold. Da det er uklart om sygeplejersken med akademisk overbygning skal rette henvendelse til lokal TR, FTR, kredskonsulenten eller kredschefen</p>



har flere tilkendegivet, at de har oplevet at blive viderestillet imellem de forskellige, da ansvarsfordelingen er uklar internt i DSR.

Der er fra sygeplejersker med akademisk overbygning og dem i atypiske stillinger i Dansk Sygeplejeråd et ønske om, at navigationsvejen anskueliggøres, også med udsigten til, at der kommer flere sygeplejersker med akademisk overbygning i DSR fremover og ud fra et ønske om, at bevare sygeplejersker med akademisk overbygning organiseret i DSR.

Hovedbestyrelsens bemærkninger:

Sygeplejersker med akademisk videreuddannelse (master, kandidat og ph.d.) søger ofte stillinger, der enten indplaceres på A-skalaen eller efter overenskomstens bestemmelser om atypisk stilling.

Rådgivningsbehovet for denne medlemsgruppe centrerer sig typisk om tidspunktet for ansættelsen og tidspunktet for de årlige lokallønsforhandlinger.

Rådgivningen i forbindelse med ansættelsestidspunktet kræver indgående kendskab til stillingstyperne og dækningsområdebestemmelserne for A-skalaen og atypiske stillinger, da medlemmet ellers risikerer ikke at blive honoreret for sine akademiske kompetencer.

Ligeledes forudsætter en vellykket lokallønsforhandling særlig viden om denne medlemsgruppes arbejdsområde. Dette erfaringsgrundlag er allerede til stede i organisationen, og DSR's fokus handler derfor hovedsageligt om, hvordan viden om området forankres bedst muligt i alle led af organisationen.

DSR har udpeget en hovedansvarlig konsulent i hver kreds, som har særlig erfaring med området, og dermed kan understøtte rådgivningen ud til medlemmerne og samtidig sikre, at der deles viden på tværs af kredsene.

I november 2021 blev der på DSR's hjemmeside tilføjet et afsnit med kontaktoplysninger på fem navngivne kredskonsulenter med specialistkendskab til løn- og ansættelsesvilkår for sygeplejersker med akademisk videreuddannelse - <https://dsr.dk/loen-og-arbejdsvilkaar/overenskomster-og-aftaler/regionale-overenskomster-og-aftaler/regionale>

Det kan overvejes, om der i forbindelse med implementeringen af DSR's nye hjemmeside kan gøres yderligere for at synliggøre rådgivningsmulighederne for målgruppen. Det kan også overvejes, om der på de enkelte kredsers hjemmesider kan gives mere målrettet information til sygeplejersker med akademisk videreuddannelse om, hvem der kan kontaktes i forbindelse med lønindplacering og lokallønsforhandlinger.