



Kongresforslag 11.1.08: Bedre løn til sygeplejersker

Titel på kongresforslaget	Bedre mulighed for kortere egentlig arbejdstid til en fair løn
Forslagsstiller	Harun Demirtas, Kreds Hovedstaden Kristina Frederiksen, Kreds Hovedstaden Ditte Krøyer, Kreds Hovedstaden
Kongresforslagets ordlyd	Dansk Sygeplejeråd undersøger, hvordan sygeplejersker får muligheder for kortere egentlig arbejdstid uden tilsvarende lønnedgang.
Motivation for kongresforslaget	<p>Vi bliver i fremtiden nødt til at tænke alternative forslag til, hvordan vi forbedrer sygeplejerskers arbejds- og lønvilkår herunder fastholdelse og rekruttering</p> <p>Nuværende arbejdsforhold og vilkår er skyld i, at mange af vores medlemmer selv må betale for en ekstra fridag ved at gå ned i tid for at bruge det på restitution og kunne fungere på arbejdet.</p> <p>Cirka halvdelen af alle sygeplejersker går i dag ned i tid for at kunne klare deres arbejdsliv og samtidig fungere i deres privatliv.</p> <p>Flere sygeplejersker giver udtryk for, at det er for hårdt at arbejde på fuld tid og samtidig have et familieliv, hvor de er til stede.</p> <p>De nuværende arbejdsforhold og vilkår gør, at mange af DSR's medlemmer i dag selv betaler for at arbejde færre end 37 timer.</p> <p>Bedre tid til hvile og trivsel kan mindske den stress og nedslidning, som mange sygeplejersker risikerer i løbet af et langt arbejdsliv.</p> <p>Undersøgelser viser, at kortere arbejdstid ofte øger daglig trivsel og arbejdsglæder samt forbedrer sygefravær.</p> <p>Adgang til en kortere arbejdstid uden en tilsvarende lønnedgang kan bidrage til mere lønmæssig ligestilling, da det i dag oftest er kvinder, der selv betaler for at gå ned i arbejdstid.</p> <p>DSR bør undersøge, hvordan sygeplejersker får muligheder for kortere egentlig arbejdstid uden tilsvarende lønnedgang.</p> <p>I bl.a. Sverige, Norge og Island har man gode erfaringer med nedsat arbejdstid for sundhedspersonale. Her kan man hente erfaringer. Flere landes politikere og fagforeninger har også i dag kortere arbejdstid som vedtaget politik, der kan tjene til inspiration for DSR.</p>



Hovedbestyrelsens bemærkninger:

Kongresforslaget indeholder to aspekter.

Det første aspekt handler om fair løn. Kampen for fair løn er en del af Lønstrukturkomitéens arbejde og vores generelle arbejde for ligeløn. På disse arenaer har Dansk Sygeplejeråd i forvejen gang i en markant og mangefacetteret indsats.

Det andet aspekt handler om fuld løn ved nedsat tid. Det er i dag muligt at anvende "*Aftale om decentral arbejdstid*" til at opnå færre timer med en fuldtidsløn, hvis ulemperne anvendes til finansiering af nedgangen i arbejdstimer.

Ved at indgå lokale arbejdstidsaftaler kan medarbejderne opnå indflydelse på lokal arbejdstilrettelæggelse, og det har stor betydning for den oplevede belastning ved at arbejde på det døgndækkede område.

Der har tidligere været en 37/3 aftale, hvor nattevagter fik normnedskrivning på 3 timer ugentligt. Denne regel blev ved en overenskomstforhandling konverteret til en øgning af særydelserne.

Samtidigt har DSR i regi af Forhandlingsfælleskabet aftalt fuldtidsprojekter på begge arbejdsgiverområder. Projekterne tager udgangspunkt i mangel på arbejdskraft som var udgangspunktet for trepartsaftalen fra 2007. Fuldtidsprojekterne skal sætte fokus på fuld tid og muligheden af at forbedre rammerne for medarbejdere der måtte ønske at gå op i tid.