



Kongresforslag 11.2.01: Sygeplejefaglige ambitioner for sundhedsvæsenet

Titel på kongresforslaget

FH medlemskab

Forslagsstiller

Kredsbestyrelsen, Kreds Sjælland

Kongresforslagets ordlyd

Kongressen pålægger HB at iværksætte en evaluering af medlemskabet af FH med henblik på at tage stilling til om FH fortsat er den rigtige hovedorganisation for DSR. Kongressen tager stilling til fortsat FH-medlemskab umiddelbart efter afslutningen af OK24.

Motivation for kongresforslaget

Dansk Sygeplejeråd har siden 2014 gået foran i processen for at forene fagbevægelsen i håb om at det kunne styrke sammenhængskraften og støtte hinanden i at nå de forskellige mål, som de enkelte organisationer har på vegne af deres medlemmer. DSR har gået konstruktivt og positivt ind i processen med at udvikle et FH, som vi kunne se os selv i, og DSR er godt repræsenteret, både på det centrale niveau og i FH's sektioner.

Alligevel er der forskellige oplevelser af, at det er svært at opbygge den solidaritet i FH, som vi havde håbet på. Vi så det under OK21 og sommerens konflikt, hvor FH's opbakning udeblev. FH spændte ben for, at andre organisationer bakkede sygeplejerskerne op i deres lønkamp. Der var tilmed organisationer i FH som opførte sig destruktivt i forhold til sygeplejerskernes kamp. Vi husker vel alle en forpersons bemærkning om, at der ville blive 3. verdenskrig hvis sygeplejerskerne fik mere i løn? Eller FH's formand der udtalte, at det ville være "vanvittigt" kun at give penge til sygeplejerskerne? Samtidig ser vi at de samme organisationer er på pletten for at få del i kagen, når sygeplejerskerne opnår politiske mål som for eksempel vinterpakker, fastholdespuljer, særlige indsatser for fastholdelse og rekruttering på sundhedsområdet. Sommeren 2021 blev et wake up call, hvor vi må overveje om vi er bedre stillet ved at søge nye muligheder i et andet forhandlingsfællesskab, eller skal vi måske stå alene?

Lokalt i FH sektionerne ser vi fortsat en stærk tilknytning til socialdemokratiet, som det er meget vanskelig at ændre på. Vi ser også, i nogle bestyrelser, et kammerateri, hvor udpegninger og indstillinger er klappet af på forhånd. Vi hører på vandrørerne, at andre organisationer er godt trætte af os og vores dagsordner.



DSR betaler hver år ca. 1-1,4 mil.kr. om året til at være med i FH, men hvad får vi for pengene?

Vi har i løbet af 2021 vist, at vi er en stærk fagforening der har power nok til at kunne stå imod og på egne ben. Derfor er der gode grunde til at genoverveje om FH er det rigtige fællesskab for sygeplejerskernes organisation. Den beslutning skal selvfølgelig taget på et velovervejede grundlag, nemlig en evaluering med involvering af alle kredse, herunder DSR's repræsentanter i sektionsbestyrelser og kommuneudvalg.

Hovedbestyrelsens bemærkninger:

Baggrunden for DSR's indtræden i FH var dels et ønske om at træde ind i et stort og stærkt fællesskab, dels et ønske om at fastholde aftaleretten i egen organisation samt at fastholde Sundhedskartellet som et sundhedsfagligt fællesskab.

Ved at vælge medlemskab af FH kunne/kan DSR fortsat forhandle på sygeplejerskernes vegne. Det oplagte alternativ til FH vil være AC – Akademikernes Centralorganisation. Men i AC har organisationerne ikke selv aftaleretten. Danske Fysioterapeuter, Jordemoderforeningen og Ergoterapeutforeningens indtræden i AC pr. 1. januar 2020 betød, at de samtidig placerede deres aftaleret hos AC.

Samtidig ville et medlemskab af FH også betyde, at DSR kunne forblive en del af Sundhedskartellet. En konsekvens af et medlemskab af AC ville være at bryde med Sundhedskartellet. Netop derfor meldte Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen sig ud af Sundhedskartellet ved deres indmeldelse i AC.

I referatet af HB-mødet d. 12. - 13. december 2017, hvor valget af hovedorganisation blev drøftet, står der, at *'grundlaget for kongressens beslutning i forhold til fusion mellem FTF og LO var målet om at styrke den klassiske, solidariske fagbevægelse, at sikre Dansk Sygeplejeråd maksimal indflydelse på de centrale politiske dagsordner og ikke mindst at fastholde aftaleretten i egen organisation.'*

Det er herudover vigtigt at holde sig forskellene mellem Forhandlingsfællesskabet og FH for øje. Kort fortalt forhandles der i Forhandlingsfællesskabet løn og arbejdsvilkår med arbejdsgiverne, hvor FH varetager medlemsorganisationernes fælles-politiske interesser over for Folketinget og andre nationale samfundsaktører.

Om Forhandlingsfællesskabet står der på deres hjemmeside:

- *Forhandlingsfællesskabet repræsenterer 565.000 ansatte i de 98 kommuner og de 5 regioner.*
- *Det er Forhandlingsfællesskabets formål at sikre de tilsluttede organisationer størst mulig indflydelse på løn- og arbejdsvilkår for ansatte i kommuner og regioner. Det sker blandt andet ved at optræde fælles i forhandlinger om generelle løn- og arbejdsvilkår for kommunalt og regionalt ansatte.*
- *Forhandlingsfællesskabet forhandler således med de kommunale og regionale arbejdsgivere om blandt andet generelle lønforhold, barsel, ferie, socialt kapital samt medindflydelse og medbestemmelse.*



DSR indgår i Sundhedskartellets valggruppe - én af de fem valggrupper i Forhandlingsfællesskabet. DSR's formand er næstformand i Forhandlingsfællesskabet og forhandlingsleder på det regionale område.

Om FH står der på deres hjemmeside:

- *Vi er lønmodtagernes stemme i kampen for job og uddannelse til alle, for et sikkert og sundt arbejdsmiljø og for et trygt, demokratisk og solidarisk samfund.*

DSR's formand sidder i FH's forretningsudvalg. På DSR's tre pladser i FH's hovedbestyrelse sidder Grete Christensen, Anni Pilgaard og John Christiansen.

Til baggrund:

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) blev oprettet som en fusion mellem FTF og LO. Beslutningen om fusionen blev taget i april måned 2018. FH overtog FTF's og LO's funktioner pr. 1. januar 2019. FH består i dag af 64 medlemsorganisationer og har alt i alt 1,3 mio. medlemmer.