



Kongresforslag 11.3.01: Handlekraftige fællesskaber

Titel på kongresforslaget	Rekruttering og fastholdelse af medlemmer
Forslagsstiller	Kredsbestyrelsen, Kreds Sjælland
Kongresforslagets ordlyd	Kongressen beslutter at der i denne kongresperiode skal udarbejdes en strategi for, hvordan DSR arbejder med rekruttering og fastholdelse af medlemmer
Motivation for kongresforslaget	<p>Hvordan synliggør vi det attraktive i at være medlem af DSR? Ikke-medlemmer har de samme fordele som medlemmer i forhold til løn. Hvordan gøres det mere attraktivt og nærværende at være medlem af DSR?</p> <p>DSR får ofte kritik for at der ikke er den store forskel på ikke-medlemmer og medlemmer. Samt der efter konflikten i 2021 har været en del udmeldelser. Derfor er der brug for en strategi for hvordan der arbejdes med rekruttering og fastholdelse af medlemmer, der kan være inspiration at hente i andre faglige organisationer.</p> <p>Denne strategi skal udarbejdes med involvering og inddragelse af medlemmer og tillidsrepræsentanter og skal kunne forankres lokalt.</p> <p>(Vi er opmærksomme på, at GDPR-regler gør det udfordrende, men der bør være en tydelig tilgang til ikke medlemmer.)</p>

Hovedbestyrelsens bemærkninger:

Der har de seneste år været – og er fortsat – et stort fokus på det medlemsorganiserende arbejde i DSR, herunder rekruttering og fastholdelse. I kølvandet på strejken i sommeren 2021 er indsatsen intensiveret.

DSR's nuværende medlemsorganiserende arbejde er baseret på de politiske pejlemærker for fremtidens DSR, der blev udarbejdet som en del af organisationsudviklingsprojektet *Sammen om DSR*, der løb fra 2016-2017. Som en udløber heraf opdaterede kongressen DSR's love i 2017, bl.a. med fokus på at styrke medlemsinvolveringen på alle niveauer i organisationen. I december 2020 vedtog kongressen desuden en ny vision og et nyt værdigrundlag, hvor der bl.a. under overskriften "samlende" står: *Vi forener alle sygeplejersker og ser styrker i mangfoldighed. Vi arbejder målrettet og aktivt for, at alle landets sygeplejersker, ledere og sygeplejestuderende er med i fællesskabet.*

Med udgangspunkt i bl.a. de overstående kongresvedtagne rammer har hovedbestyrelsen i januar 2022 efter dialog med kredse, Lederforeningen og SLS vedtaget en samlet strategisk indsats for vores medlemsorganiserende arbejde i 2022.



Denne strategiske indsats har bl.a. fokus på at få flere med i DSR, styrke relationerne til medlemmerne samt involvere dem både i hverdagsarbejdet og i større politiske indsatser. Heri indgår også arbejdet med at være i dialog med ikke-medlemmer, herunder udmeldte. Hovedbestyrelsen har vedtaget, at der gøres status på den strategiske indsats i september 2022 og igen i januar 2023.