



Kongresforslag 11.3.07: Handlekraftige fællesskaber

Titel på kongresforslaget	Reduktion af antal af kredsbestyrelsesmedlemmer
Forslagsstiller	Nanna Susé 165790, Ken Strøm Andersen 77311, Nicklas Vagner Forsmann 155836 og Inger M. D. Siemsen 79144.
Kongresforslagets ordlyd	<p><i>Forslagene refererer til DSR's Love; § 15. Kredsbestyrelsens sammensætning</i></p> <p>I hver opstillingskreds vælges der 1 kredsbestyrelsesmedlem pr påbegyndt 1000 stemmeberettiget medlem (for nuværende vælges der 1 pr 700). Dvs. at fx Kredsene reduceres med ca. 25 %, for Kreds Hovedstadens vedkommende fra ca. 40 KB medlemmer til ca. 30. Der vælges fortsat mindst 2 bestyrelsesmedlemmer fra hver opstillingskreds for at sikre repræsentation fra alle dele af landet.</p> <p>(Medlemsstatistik januar 2022 76.836 januar 2022 https://dsr.dk/sites/default/files/50/medlemsstatistik_2022.pdf)</p>
Motivation for kongresforslaget	<p>For at styrke en handlekraftig, oplyst og beslutningsdygtig bestyrelse foreslås det, at reducere antallet af kredsbestyrelsesmedlemmer i kredsene.</p> <p>Det primære ønske med forslaget er at koncentrere det politiske kredsbestyrelsesansvar på færre hænder, som så i højere grad skal støttes af faglige medarbejdere i kredsen og ved et delvist frikøb af bestyrelsesmedlemmer til at fokusere på den politiske opgave- og interessevaretagelse.</p> <p>Bestyrelsens opgave er, jf. § 19, at varetage medlemmernes interesser ved at udvikle og drive politik i samarbejde med formandskabet.</p> <p>Der forestår i de kommende år en stor opgave i, at sikre at fagbevægelsen holder sig attraktiv for medlemmerne, som ikke kun ønsker medinddragelse og synlighed, men som i større grad ønsker konkrete målbare resultater som mærkes for den enkelte.</p> <p>En øget politisk strategisk fokusering, i en reduceret bestyrelse, bør tage afsæt i en professionalisering af bestyrelsesarbejdet. Dette for at sikre politikudviklingen samt den efterfølgende udmøntning.</p> <p>Ydermere giver denne reduktion af KB'erne mulighed for at der i organisationen frigives ressourcer til at vi i DSR kan oprette 'tidstro' relevante grupper (aktuelt fx ligelønsgruppen), som er med til at give et større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab omkring aktuelle forhold. Dette giver mulighed for at skabe god synergi i en</p>



forening af 'den gamle magt', hvor indflydelse er baseret på positioner, og 'den nye magt', hvor indflydelse i større grad er baseret på aktuelle ideer og engagement.

Ved at fokusere de politiske indsatser, og dermed prioritere i de politiske indsatser, mener vi at vi opnår bedre fremdrift på de valgte indsatser og dermed skaber bedre synlighed for medlemmerne – fokus og fravalg giver fremdrift.

T.o.:

Argumenter imod KB reduktionsforslag bl.a. fra kongressen i 2010/2018

-"En reduktion vil mindske repræsentationen og dermed demokratiet".

Der er, så vidt vides, ikke en direkte sammenhæng rent 'videnskabeligt' for, at et højere antal af repræsentanter højner demokratiet og oplevelsen af repræsentation.

Politiske resultater, mål og delmål - som nemmere prioriteres og besluttet ved et lavere antal i bestyrelserne - er derimod gode markører for medlemmernes oplevelse af en fagforeningens aktualitet.

-"Mindre kredse kan have en størrelse man ønsker at bevare, idet man i hverdagen i de små kredse ikke lægger mærke til det store landsdækkende maskineri".

Et fokus på at slanke bestyrelserne og dermed gøre bestyrelserne mere handledygtige, vil også de små kredse opnå gevinst ved, i og med at de overordnede politiske og strategiske drøftelser i organisationen smidiggøres – fokus og fravalg giver fremdrift.

En åbenlys sidegevinst er at der ved dette forslag sendes et tydeligt signal til medlemmerne om, at vi i organisationen har fokus på økonomi på og optimering af.

Hovedbestyrelsens bemærkninger:

Af Dansk Sygeplejeråds love §15, stk. 2 fremgår det, at der i hver opstillingskreds vælges 1 kredsbestyrelsesmedlem pr. påbegyndt 700 stemmeberettiget medlem. Kredsbestyrelsens antal medlemmer opgøres eksklusiv kredsformand og kreds næstformænd. Der vælges dog mindst 2 bestyrelsesmedlemmer fra hver opstillingskreds.

Den nuværende opgørelse er ændret på Kongressen i 2017 som udløber af organisationsudviklingsprojektet Sammen om DSR. Tidligere blev der valgt 1 kredsbestyrelsesmedlem pr. påbegyndt 500 stemmeberettiget medlemmer og kredsbestyrelsens antal medlemmer blev opgjort inklusive kreds næstformænd, men eksklusiv kredsformand. Med ændringen blev kongressen reduceret fra 170 til 150. Ændringerne i vedtægterne i 2017 var balanceret i forhold til at der skal være et stærkt og synligt samspil i organisationen, der skaber sammenhæng og synergi mellem alle dele og enheder i DSR.

Med udgangspunkt i mandatstatistikken udarbejdet forud for kredsbestyrelsesvalget i efteråret 2021 (august 2021), vil en ændring af §15, stk. 2 til 'pr. påbegyndt 1000 stemmeberettiget medlem' medføre en reduktion af kredsbestyrelsesmedlemmer fra 117 til 84.



Kongressen sammensætning vil se således ud, hvis der vælges ét kredsbestyrelsesmedlem pr. påbegyndt 1000 stemmeberettiget medlem:

	Antal kongresdelegerede (pr. påbegyndt 700)	Antal kongresdelegerede (pr. påbegyndt 1000)
Kreds Hovedstaden	35	25
Kreds Midtjylland	29	20
Kreds Nordjylland	13	10
Kreds Sjælland	15	11
Kreds Syddanmark	25	18
I alt	117	84
Kredsformænd	5	5
Kredsnæstformænd	18	18
DSR's formandskab	3	3
LF	7	7
SLS	6	6
I alt	156	123

Reduktion af kredsbestyrelserne vil medføre en reduktion af udgifterne ifm. KB-medlemmernes deltagelse i KB-møder, kongres m.m. (tabt arbejdsfortjeneste).