



## Kongresforslag 11.3.19: Handlekraftige fællesskaber

<b>Titel på kongresforslaget</b>	<b>Valg af tillidsrepræsentanter (ændringsforslag til § 9 stk. 4 i Dansk Sygeplejeråds love)</b>
Forslagsstiller	Kredsbestyrelsen, Kreds Midtjylland
Kongresforslagets ordlyd	<p><b>Nuværende formulering af § 9 stk. 4 i Dansk Sygeplejeråds love:</b></p> <p>Valg af tillidsrepræsentant og suppleant for denne sker for en periode af 4 år, og genvalg kan finde sted. I tilfælde af vakance indtræder suppleanten for den resterende del af valgperioden og foranlediger, at der vælges ny suppleant.</p> <p><b>Ændringsforslag:</b></p> <p>Valg af tillidsrepræsentant og suppleant for denne foretages hvert 4. år, og genvalg kan finde sted. Efter lokal aftale kan der afholdes valg i en foruddefineret måned med udgangspunkt i et fastsat års-tal. I tilfælde af vakance indtræder suppleanten for den resterende del af valgperioden og foranlediger, at der vælges ny suppleant.</p>
Motivation for kongresforslaget	Løbende afholdelse af valg blandt tillidsrepræsentanter udgør en stor administrativ opgave for fællestillidsrepræsentanterne i større TR-kollegier. En ændring af § 9 stk. 4 vil frigive tid til de medlemsnære aktiviteter, hos de TR-kollegier, der oplever en stor løbende udskiftning blandt tillidsrepræsentanterne. Samtidig vil der være mulighed for at fortsætte den nuværende ordning i de TR-kollegier, hvor det er hensigtsmæssigt.

### **Hovedbestyrelsens bemærkninger:**

Valg og valgperioder for henholdsvis TR og TR-suppleanter er angivet i *Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse*, kapitel 3 om tillidsrepræsentanter.

I §10, stk 6 fremgår det, at det tilstræbes, at TR vælges for en periode af mindst 2 år ad gangen. Det samme gælder for suppleanter.

Det fremgår ikke af Rammeaftalen, hvorvidt der tilstræbes faste definerede/ fælles eller individuelle valghandlinger.

Det vil således alene være et anliggende for Dansk Sygeplejeråd at beslutte, hvorvidt der skal være faste valgperioder.

DSR's kongres besluttede i 2018, at valgperioderne for TR og FTR fremover skulle være på 4 år.



Motivationen var, at der dels skulle være sidestilling med valgperioden for bestyrelsesmedlemmer i DSR, dels at give tid til at finde ind i sin rolle som TR, få uddannelsen fra DSR-c og give mulighed for ro.

§ 9 stk. 4 i Dansk Sygeplejeråds love blev efterfølgende konsekvensrettet, som det beskrives i forslaget om nuværende formulering. Det fremgår ikke af lovene, hvordan valgperioderne fastlægges på den enkelte institution.

Der er således ikke, i de nuværende bestemmelser og i DSR's love noget der forhindrer, at der kan praktiseres fælles valgperioder.

Den foreslåede mulighed for lokal aftale kan indgå i en procedurebeskrivelse eller en HB-politik for DSR's TR og valg af disse.