



## Kongresforslag 11.3.22: Handlekraftige fællesskaber

<b>Titel på kongresforslaget</b>	<b>Principper for honorar til politiske valgte i DSR</b>
Forslagsstiller	Lederforeningen i DSR
Kongresforslagets ordlyd	Principper for honorarfastsættelse til Lederforeningens frikøbte formand og næstformand tilpasses opgaveporteføljen og den øvrige organisations honorering.
Motivation for kongresforslaget	<p>De nuværende principper for frikøbte politikere i Lederforeningen i DSR blev fastlagt i 2010 for formanden og i 2012 for næstformanden.</p> <p>Lederforeningsformand honoreres med 60 % af DSR-formands honorar og Lederforeningens næstformand honoreres med 45% af DSR-formands honorar.</p> <p>Lederforeningens opgaveportefølje blev pr. 1. januar 2011 udvidet med den lokale forhandlingsret for sygeplejefaglige ledere, landsdækkende på alle ledelsesniveauer - og på tværs af de fem DSR-kredse.</p> <p>Det betyder, at Lederforeningens formandskab skal have et væsentligt større indblik i og overblik over, hvad der foregår i landets fem regioner og de 98 kommuner.</p> <p>Det betyder desuden, at der skal udøves en stor grad af politisk distanceledelse i forhold til de ansatte i Lederforeningen.</p> <p>Lederforeningen oplever samtidig, at mange ledere ikke ønsker at stille op til formandsposterne.</p> <p>Det skyldes, at lønniveauet dels ikke matcher det ansvar, som ligger i formandskabets arbejde – og dels at mange ledere direkte vil ende med en lavere løn, hvis de vælges til det politiske arbejde.</p> <p>Honoraret bør derfor justeres. Et honorar for lederforeningsformand bør justeres til niveau 66,67% af DSR-formandshonoraret. Lederforeningens næstformands honorar bør justeres til 50% af DSR-formandshonorar.</p> <p>Med den ændring vil formandskabet i Lederforeningen være lønnet på niveau med kredsformandskabet i de fem kredse.</p>

### **Hovedbestyrelsens bemærkninger:**

Principperne for honorering af frikøbte politikere i DSR blev besluttet i 2010. Her blev nedestående niveauer og honorarrelationer vedtaget.



Formanden for Lederforeningens honorar blev i den forbindelse fastlagt til 60 % af formanden for DSR's.

Hovedbestyrelsen havde på dette tidspunkt besluttet at samle opgavevaretagelsen på lederområdet i Ledelsescenteret, hvilket blev opstartet pr. 1.1.2011.

Niveauerne er steget med nettoprisindekset siden, men relationerne er stadig de samme. Honorarerne, som de ser ud nu, fremgår af de blå kolonner.

På daværende tidspunkt var næstformanden i Lederforeningen ikke frikøbt.

I 2012 blev det besluttet på kongressen at frikøbe næstformanden for Lederforeningen, og det blev besluttet, at relationen mellem honorarer til formanden hhv. næstformanden for Lederforeningen skulle svare til relationen mellem en kredsformand og kreds-næstformændene.

Næstformanden i Lederforeningen får derfor 75% af formanden for Lederforeningen i honorar, hvilket svarer til 45% af formanden for DSR's honorar.

	<b>Honorar uden pension 2010</b>	<b>Relation mellem Honorarer</b>	<b>Honorar uden pension 2022 (sml. med "nettoløn" for spl.)</b>	<b>Honorar inkl. pension og særlig feriegodtgørelse 2022 (sml. med "samlet løn" for spl.)</b>
DSR's formand	90.000	100,00 %	101.586	120.524
DSR's næstformand	70.000	77,78 %	79.012	93.741
Kredsformand	60.000	66,67 %	67.724	80.349
Kredsnæstformand	45.000	50,00 %	50.793	60.262
Formand for Lederforeningen	54.000	60,00 %	60.952	72.314
Næstformand for Lederforeningen		45,00 %	45.714	54.236

Den gennemsnitlige nettoløn for ledende syge- og sundhedsplejersker på tværs af ansættelsesområde og løntrinsindplacering er 47.483 kr. pr. måned.

Den gennemsnitlige nettoløn for ledende syge- og sundhedsplejersker ansat i en kommune ligger lidt under det samlede gennemsnit, og udgør 46.691 kr. pr. måned. Tilsvarende ligger den gennemsnitlige månedsløn for ledende sygeplejersker ansat i en region lidt over gennemsnittet, og udgør 48.336 kr. pr måned.