



Kongresforslag 11.4.01: Faglighed og Profession

Titel på kongresforslaget	Fokus på sygeplejen. Hvad er det vi som sygeplejersker kan?
Forslagsstiller	Kredsbestyrelsen, Kreds Sjælland
Kongresforslagets ordlyd	Kongressen beslutter, at DSR i denne kongresperiode skal arbejde målrettet hen imod at definere sygeplejefagets kompetencer, udvidede virksomhedsområde, og sundhedsøkonomiske betydning, så vi kan bidrage med argumenter i debatten om opgaveglidning og opgaveudvikling. Formålet skal være at værne om patientsikkerheden, sygeplejefaget og sygeplejerskers arbejdsmiljø.
Motivation for kongresforslaget	<p>På grund af sygeplejerskemanglen er mange af sygeplejerskernes opgaver begyndt at overgå til andre faggrupper. I 2016 lavede Kreds Sjælland et kongresforslag om, at sygeplejersker skal lave sygepleje og ikke alle mulige andre ting, som at fylde vare op i et skab osv. "sygeplejersker laver sygepleje". Dette forslag blev stemt ned.</p> <p>I dag står vi så overfor en anden virkelighed, hvor der er for få sygeplejersker, og der sker derfor en u hensigtsmæssig opgaveglidning til andre faggrupper. Der er ikke tale om serviceopgaver, som at fylde et skab op med linned m.v. Lige nu er der sygehuse, hvor det er ufaglært personale, der observerer og måler værdier på patienterne. Hvor det er assistenter, der giver IV-behandling. Og der er afdelinger, hvor der ikke er en sygeplejerske til stede om natten. Eller akutmodtagelse der bliver bemandet af social og sundhedsassistenter og hjælpere.</p> <p>Det er en kedelig udvikling, som ikke bare nedsætter fagligheden, men også udgør en reel trussel mod patientsikkerheden.</p> <p>I forhold til mere komplekse opgaver som at give IV-behandlinger, så er det ikke nok med et hurtigt kursus og oplæring af faggrupper, som ikke har en videregående uddannelse på et højere niveau end uddannelsesniveau 4. Ifølge de forskellige uddannelsesniveauer, så ligger social og sundhedshjælper på niveau 3, social og sundhedsassistenter på niveau 4. En gymnasial uddannelse ligger på niveau 4. Sygeplejerskeuddannelsen er på niveau 6. For at kunne blive sygeplejerske skal man tage en forudgående uddannelse på minimum niveau 4.</p> <p>Altså er der komplekse opgaver, som i skrivende stund bliver uddelegeret til faggrupper, der er uddannet på 2 uddannelsesniveauer lavere end sygeplejersker.</p>



Udover hensynet til patientsikkerheden tyder meget på, at dette også har sundhedsøkonomiske konsekvenser. Kreds Sjælland har sammen med Region Sjælland finansieret et toårigt forskningsprojekt (NUCAP-Defining Nursing Capacity), der bl.a. belyser sundhedsøkonomiske perspektiver. Her er en af konklusionerne, at ”..såfremt den samlede plejegruppe (den samlede gruppe af sygeplejersker og SOSU-personale) er ens mellem afdelinger, giver det en kortere indlæggelsestid at have en højere andel af sygeplejersker”.

Denne og andre konklusioner i rapporten gør det nærliggende at antage, at der også kan argumenteres for vigtigheden af, at sygeplejersker laver sygepleje ud fra sundhedsøkonomiske hensyn.

DSR bør gå forrest med henblik på at styre hvilke opgaver, der kan varetages af andre faggrupper. Mange har måske hørt historier om, at sygeplejersken ikke kunne finde ud af sit arbejde, eller ikke havde styr på medicinen til patienten. Men var det overhovedet en sygeplejerske, der udførte opgaven, eller var det en anden faggruppe eller en ufaglært? Dette kan være svært for patienterne og pårørende at skelne imellem, når alt personalet ser ens ud.

At være sygeplejerske er en beskyttet titel, ligesom det at være læge. DSR skal værne meget mere om det at være sygeplejerske, og se ind i hvilke opgaver der kan varetages af andre faggrupper, og hvilke opgaver det er vigtigt bliver foretaget af en sygeplejerske.

Hovedbestyrelsens bemærkninger:

Kongresforslagets indstilling og motivation omhandler temaer og formål, der allerede ligger i nuværende og planlagte aktiviteter i DSR.

Fagligt forsvarlige normeringer:

DSR har siden kongressen 2018 arbejdet med en række initiativer for at sætte fokus på behovet for fagligt forsvarlige normeringer (beskrevet i beretningen).

Det er fortsat aktuelt at arbejde for fagligt forsvarlige normeringer, og i Handlingsprogrammet for 2022-26 vil DSR arbejde med følgende: *Når sundhedsvæsenet er presset på høj kompleksitet, mange opgaver og få ressourcer, har det betydning for, at vi som sygeplejersker kan udøve vores faglighed med den rette kvalitet, effekt og tryghed for den enkelte patient. Derfor arbejder vi i Dansk Sygeplejeråd for, at politikere og arbejdsgivere har fokus på sygeplejerskernes vigtige rolle i udviklingen af sundhedsvæsenet, og at det kræver tid, de nødvendige rammer og fagligt forsvarlige normeringer for at lykkes.*

DSR's kommende professionsstrategi

DSR arbejder for at styrke sygeplejerskers faglighed og profession og vil med Handlingsprogrammet for 2022-26 arbejde med følgende: *Gennem en professionsstrategi vil Dansk Sygeplejeråd sætte en tydelig retning for professionen og faget i kongresperioden og*



årene herefter. Professionsstrategien skal have fokus på sygeplejerskers roller, kompetencer og arbejdsliv. Professionsstrategien skal være et vigtigt bidrag til høj kvalitet i sygeplejen, prioritering af sundhedsindsatserne og sikring af et godt arbejdsmiljø for sygeplejerskerne.

Fagkongressens formål er konkret at drøfte og indsamle input om sygeplejerskens roller, kompetencer og arbejdsliv i fremtiden, set i lyset af udviklingen i sundhedsvæsenet.

Arbejdstilrettelæggelse

For så vidt angår forslaget om ønske om at påvirke arbejdstilrettelæggelsen på behandlingsstederne, kan det nævnes, at det ligger indenfor ledelsesretten at beslutte, hvilke faggrupper der løser hvilke opgaver. Lokalt arbejder DSR med at bistå TR og medlemmer de steder, hvor opgaveglidning og arbejdstilrettelæggelsen skaber udfordringer for medlemmerne. Det samme er tilfældet i DSRc, hvor bl.a. opgaveglidning og arbejdstilrettelæggelse forventes at blive et fokus i arbejdet med regeringens kommende sundhedsreform.

Kommission for robusthed i sundhedsvæsenet – DSR arbejder for indflydelse

Med regeringens sundhedsaftale fra marts 2022 er det foreslået, at der nedsættes en kommission for robusthed i sundhedsvæsenet. Kommissionen skal komme med anbefalinger til løsninger, som kan håndtere de grundlæggende udfordringer i sundhedsvæsenet ift. bl.a. personalekapacitet, faggrænser, kultur og strukturer. Kommissionen skal samle væsentlige aktører på området, der har kendskab til og erfaring med sundhedsvæsenets drift.

DSR forventer at komme til at indgå i dette arbejde, og vi vil aktivt søge indflydelse i forhold til at sikre, at sygeplejerskers kompetencer bruges mest hensigtsmæssigt i tråd med forslagsstillernes intentioner.

Kongresforslagets tema kan med fordel inddrages i de eksisterende og planlagte aktiviteter.