



Kongresforslag 11.4.03: Faglighed og Profession

Titel på kongresforslaget **DSR skal styrke indsats for etablering af specialuddannelser inden for de medicinske specialeområder**

Forslagsstiller Kredsbestyrelsen, Kreds Sjælland

Kongresforslagets ordlyd At DSR arbejder for, at der i de medicinske specialeområder etableres specialuddannelser, så den sygeplejefaglige kvalitet og vidensniveau øges til gavn for patientbehandlingen og sygeplejerskernes karrierevalg.

Motivation for kongresforslaget Autorisationsordningen er et styringsmiddel, der skal sikre, at de sundhedsprofessionelles virksomhed er på et forsvarligt niveau, fagligt, etisk og juridisk, og at virksomheden udøves i overensstemmelse med befolkningens og den enkelte patient/klients behov. Sygeplejersker er dermed forpligtede til at holde sig fagligt ajour. Der påhviler derfor et stort ansvar for den enkelte sygeplejerske, som i højere grad også skal adresseres til arbejdsgiver at understøtte.

Det er helt afgørende for patienten, at denne modtager en evidensbaserede sygepleje og behandling. Derfor bør vi som organisation have fokus på, at sygeplejerskers karriereveje hele tiden italesættes da viden og kompetencer er afgørende helt ude i den skarpe ende hos den enkelte patient.

Gængs praksis er, at diverse regioner og kommuner udbyder uformaliserede kurser af varierende længde og indhold og uden tilknyttede ECTS-point.

Specialuddannelserne i sygepleje er derimod formaliserede efteruddannelse. De bidrager til fagets udvikling og i særdeleshed også til rekruttering og fastholdelse. Flere af de faglige selskaber har gennem årene udarbejdet anbefalinger for kompetenceudvikling og karriereveje. Anbefalingerne taler sit tydelige sprog for, at der både er et ønske og et behov for formaliserede efteruddannelsesmuligheder for sygeplejersker,

Specialuddannelser i sygepleje er funderet i den kliniske praksis og foregår derfor under ansættelse. Uddannelserne har en varighed på mellem 30 uger og 1½ år og honoreres med 60-90 ECTS-point. Adgangskravet er minimum 2 års klinisk erfaring. Der findes aktuelt



syv specialuddannelser i sygepleje blandt andet; kræftsygepleje, borgernær sygepleje, intensiv sygepleje mv.

Flere specialer/fagområder er i øjeblikket i store rekrutterings- og fastholdelsesvanskeligheder. Det mest iøjnefaldende område er det medicinske område, hvor der inden for de enkelte specialeområder er akut behov for et uddannelsesløft, både til at belyse en karrierevej, og i særdeleshed for at værne om patientsikkerhed.

Muligheden for etablering af specialuddannelser skal ligeledes være et led i et aktivt ledelsesværktøj, så man konstant kan lægge en strategi for kompetenceudviklingen for de ansatte på et afsnit/afdeling.

Hovedbestyrelsens bemærkninger:

DSR har en målsætning om, at der etableres flere specialuddannelser for sygeplejersker, herunder bl.a. en specialuddannelse inden for de medicinske/geriatrike område. Aktuell har Sundhedsstyrelsen de seneste 3 år arbejdet for etablering af en specialuddannelse på akutområdet.

Corona-epidemien har vist, at der mangler specialuddannede sygeplejersker inden for både det intensive-, anæstesi- og hygiejneområdet. Derudover står sundhedsvæsnets overfor en massiv udfordring ift. pukkelafvikling af udskudte operationer pga. mangel på bl.a. operationssygeplejersker.

Det medicinske område er præget af stor personaleomsætning og stigende rekrutteringsudfordringer. Mulighed for specialisering og karrieremuligheder tæt på patienten bidrager ikke kun til øget kvalitet i patientplejen, men også rekruttering og fastholdelse af kvalificerede sygeplejersker.

Behovet for specialisering og udvikling af kompetencer, der matcher sundhedsvæsnets behov, er et af de centrale elementer i DSR's kommende professionsstrategi.

Af regeringens udspil til en sundhedsreform fremgår det, at der skal sikres de rette kompetencer og at medarbejderne skal have mulighed for at udvikle sine kompetencer. I forlængelse af dette arbejder DSR på, at kompetenceudvikling og specialisering for sygeplejersker bliver et centralt element. DSR arbejder for, at der laves en national strategi for specialisering i sygeplejen og en afdækning af behovet herfor. DSR arbejder bl.a. på dette i Sundhedsstyrelsens Råd for sygeplejerskers special- og videreuddannelse.