



## Kongresforslag 11.4.04: Faglighed og Profession

<b>Titel på kongresforslaget</b>	<b>Bedre vilkår for medlemmer med arbejdsskade</b>
Forslagsstiller	Kredsbestyrelsen Kreds Hovedstaden
Kongresforslagets ordlyd	<p>Dansk Sygeplejeråd skal arbejde for, at vilkårene for medlemmer, som bliver langtidssyge eller får varige mén som følge af en arbejdsskade (arbejdsulykke eller erhvervssygdom) bliver bedre.</p> <p>Dansk Sygeplejeråd starter en proces, som skal påvirke politikere og arbejdsgivere til at sikre, at sygeplejersker med eventuelt varige mén og/eller langtidssygdom efter en arbejdsskade fastholdes på arbejdsmarkedet.</p> <p>Dansk Sygeplejeråd skal bl.a. via Fagbevægelsens Hovedorganisation løfte ønsket om forbedring af arbejdsvilkår for ansatte, der får en arbejdsskade samt problematikken om uønsket afskedigelse af medlemmer, hvor sygefravær skyldes en arbejdsskade eller arbejdsulykke.</p>
Motivation for kongresforslaget	<p>Det er arbejdsgiver, som skal sørge for, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige. Det gælder både i forhold til arbejdets udførelse, arbejdsstedets indretning, brugen af tekniske hjælpemidler og ved anvendelse af stoffer og materialer. <a href="https://at.dk/arbejds miljoearbejdet/arbejds miljoerepraesentant/roller-og-ansvar/">https://at.dk/arbejds miljoearbejdet/arbejds miljoerepraesentant/roller-og-ansvar/</a></p> <p>Så når medlemmer bliver langtidssyge/risikerer varige mén på grund af en arbejdsskade, må arbejdsgiver ikke kunne fyre den ansatte før alle muligheder for fastholdelse er udtømte. Sygeplejersker skal ikke svigtes, hvis de får en arbejdsskade eller arbejdsulykke, der har kostet dem deres arbejdsevne.</p> <p>Hvilke arbejdsulykker eller erhvervssygdomme, der gør sygeplejersker langtidssyge eller giver varige mén, kommer vi ikke ind på her i kongresforslaget. Men Kreds Sjællands næstformand Ulla Birk Johansen beskriver problematikken fint til TV2 ØST i forbindelse med en fyring af en sygeplejerske med Corona senfølger:</p> <p>“Jeg synes, at arbejdsgiver bør stå ved sit ansvar, og det kræver selvfølgelig noget lovgivning og nogle nye regler, sådan at man ikke bare kan afskedige medarbejdere, som man har ødelagt p.g.a. en arbejdsskade. <a href="https://www.tv2east.dk/region-sjaelland/sygeplejerske-med-corona-senfoelger-fyret-af-region-sjaelland">https://www.tv2east.dk/region-sjaelland/sygeplejerske-med-corona-senfoelger-fyret-af-region-sjaelland</a></p> <p>Vi har f.eks. oplevet, siden Danmark lukkede ned i marts 2020, at politikere og arbejdsgivere krævede en ekstraordinær indsats af</p>



bl.a. sygeplejersker, som var frontpersonale. Dette har de gjort uden at stille op med en ekstraordinær støtte og hjælp til sundhedspersonale, som blev smittet med COVID-19 på arbejde.

I TV2 Østjyllands artikel "Sygeplejersker kæmper med alvorlige Corona senfølger: - Vi bliver svigtet", fortæller en sygeplejerske fra et møde med sin nærmeste leder:

- Der fik jeg at vide, at de havde behov for at se fremgang hos mig, så jeg igen kan komme på fuldtid. De fortæller, at de også har en afdeling, der skal fungere.

Sygeplejersken tolker selv udtalelsen som en klar besked: Kom tilbage på fuld tid, eller du bliver fyret.

- Jeg føler mig uretfærdigt behandlet, da jeg har hjulpet de her patienter, og nu betaler jeg den ultimative pris. Der bliver ikke taget hånd om det, og nu kan det ende som en fyring. Jeg kan ikke engang søge nyt arbejde på grund af senfølgerne, siger hun.

<https://www.tv2ostjylland.dk/aarhus/sygeplejersker-kaemper-med-alvorlige-corona-senfoelger-vi-bliver-svigtet>

Vi skal derfor som fagforening starte en proces, der påvirker arbejdsgivere og politikere til at ændre den lovgivning og de regler, der skal til for at hjælpe de langtidssygemeldte medlemmer og de medlemmer, der får varige mén af deres arbejde. Vi tror, at vi kan skabe forbedringer, hvis vi i Dansk Sygeplejeråd bl.a. sætter problematikken på dagsorden i Fagbevægelsens Hovedorganisation. Andre fagforeninger har også medlemmer, som risikerer fyring ifbm en arbejdsskade.

Det bedste er selvfølgelig helt at undgå arbejdsskader ved at forebygge arbejdsulykker og erhvervssygdom. Det har vi som fagforening fokus på og det skal vi fortsætte med, men hvis uheldet er ude, så skal sygeplejersker og andre ansatte så vidt muligt fastholdes i ansættelse.

### **Hovedbestyrelsens bemærkninger:**

I DSRs holdningspapir fra 2018 "*Retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø*" fremgår DSR's samlede politik på arbejdsmiljøområdet. Holdningspapiret blev udarbejdet på baggrund af et kongresforslag fra 2016. Holdningspapiret kan læses her [holdningspapir til retten til et sundt og sikkert arbejdsmiljø.pdf \(dsr.dk\)](#)

Arbejdet omkring arbejdsmiljøpolitiske spørgsmål håndteres i DSR's politiske beslutningsorganer. Herudover er der ift den løbende koordinering og dialog på tværs af DSR's enheder nedsat to fora: Arbejdsmiljøpolitisk Forum (politisk deltagelse - mødes 3-4 gange årligt) og Arbejdsmiljønetværket (sekretariats deltagelse - mødes ca. 10 gange årligt).

Under coronapandemien blev mange sygeplejersker smittet med Covid-19. En del af disse har følger og mén. I april 2020 blev Covid-19 efter et stort pres fra bla. DSR anerkendt som en arbejdsskade.



Der har i DSR været fokus på, at arbejdsgiverne skal fastholde sygeplejersker med sygdom pga. senfølger. Arbejdsgiverne skal udvise udstrakt fleksibilitet f.eks. ved at give de berørte sygeplejersker mulighed for mere fleksibel og gradvis tilbagevenden, plads til restitution og andre skånehensyn i deres job. DSR har politisk rejst ønske om centrale midler til en læn-gere og mere fleksibel fastholdelse af de berørte samt midler til frontpersonale, der er nødt til at forlade faget pga. senfølger. DSR forventer, at regeringen holder fokus på denne gruppe, så vi følger med i de langsigtede konsekvenser ift. deres jobsituation og erhvervsevne.

Der har været afholdt to møder mellem Sundhedsministeriet og DSR, KL, Danske Regioner, FOA, og Yngre Læger, hvor det seneste møde blev holdt ultimo februar 2022 med formålet under overskriften "... opfølgende drøftelse af problemstillingen, så vi i størst muligt omfang kan sikre, at frontpersonalet i sundhedsvæsenet, der er blevet smittet med COVID-19 på arbejdspladsen og har eftervirkninger, kommer godt tilbage i arbejde".

Efter mødet blev der udsendt en fælles pressemeddelelse om, at i sundhedssektoren skal frontpersonalet med senfølger efter Covid-19 mødes med udstrakt fleksibilitet. Samtidig blev det besluttet at etablere et forum for erfaringsudveksling med arbejdsgiverne, hvor parterne kan inddrage generel viden og erfaringer om senfølger fra senfølgeklinikkerne i regionerne. Endelig vil regeringen kompensere kommuner og regioner for deres merudgifter for fortsatte ekstraordinære Covid-19-relaterede indsatser i 2022.

DSR's arbejdsskadeteam bistår medlemmer med en arbejdsskade i at opnå det bedst mulige resultat inden for arbejdsskadesikringslovens rammer. Arbejdsskadesikringsloven er en erstatningslovgivning, hvis hovedformål er at erstatte bl.a. varige mén og mistet erhvervsevne og deraf følgende lønnedgang til de ansatte, der pådrager sig en arbejdsskade. Arbejdsskadeteamets bistand til medlemmerne sker ud fra samme hovedformål.

DSR forsøger løbende at identificere, om det politisk er muligt at påvirke lovgivning og praksis på arbejdsskadeområdet til gavn for vores medlemmer. Covid-19 og den proces, som har været der, er et godt eksempel herpå. På nuværende tidspunkt pågår der et arbejde med en mulig arbejdsskadereform.

Arbejdet med en reform startede med temadrøftelser i FH's BEU-udvalg i efteråret 2020. Herefter blev der på embedsmandsniveau nedsat et partsudvalg med Beskæftigelsesministeriet som sekretariat og med deltagelse af arbejdsmarkedets parter. Partsudvalget har via møderække med tekniske drøftelser igennem 2021/start 2022 forsøgt at arbejde sig frem mod en række anbefalinger til en mulig arbejdsskadereform. FH har haft 3 mandater ind i udvalget, som udover FH selv har været besat af 3F og Dansk Metal. De endelige anbefalinger / uenigheder vil på sigt munde ud i politiske forhandlinger med bl.a. politisk deltagelse af FH, som forventes at løbe af stablen i 2022. FH og medlemsforbundenes hovedformål i arbejdet været at forbedre vilkårene for medlemmerne mest muligt, men dog ud fra en præmis om, at der ikke er noget ønske om en omsiggribende reform af arbejdsskadesystemet. I udvalget er det bl.a. undersøgt, hvordan arbejdsskadesystemet, til trods for status af erstatningsretligt værn, i højere grad kan understøtte selvforsørgelse og tilknytning til arbejdsmarkedet, herunder også til en vis grad fastholdelse. Det er der kommet nogle få forskellige bud på / anbefalinger om, som dog alle er med respekt for den væsentlige præmis om, at der ikke skal etableres et parallelt beskæftigelsessystem kun for arbejdsskadede i forbindelse med en reform.