



## Forslag til Kongres 2018

---

### Nr. 1.23      **Masteruddannelse til erfarne FTR**

**Forslagsstiller:** Karin Tidemand Cardoso, Kreds Hovedstaden

**Indstilling:** Efter 10 år som FTR stilles der mulighed for at få en masteruddannelse, der er relevant for en videre karriere indenfor det fagpolitiske arbejde betalt af DSR. Der kan sendes op til 3 personer på uddannelse per år, de personer med længst anciennitet først.

**Motivation:**

Når du har 10 års anciennitet som FTR, har du oparbejdet en stor viden om arbejdsmarkeds-vilkår. Du er en gevinst for DSR på kreds og centralt niveau og ikke mindst for medlemmerne.

Vidensniveauet er så højt, at du ikke har behov for de tilbud, der lægges op til i Kompetencestrategien for FTR. Du har behov for yderligere videns input. Dette kan udmøntes i en masteruddannelse.

Som afgående FTR med 10 års erfaring er det ikke altid hensigtsmæssigt at komme tilbage til en "normal" sygeplejehverdag. Viden ligger i det arbejdsretlige og ikke i sygepleje. Den arbejdsretlige viden skal videreudvikles således, at den erfarne FTR har mulighed for at forsætte karrieren indenfor det fagpolitiske område til gavn for organisationen og ikke mindst medlemmerne.

At tilgodese den erfarne FTR vil anerkende det store stykke arbejde, FTR har ydet.

**Hovedbestyrelsens bemærkninger:**

Hovedbestyrelsen vurderer årligt behovet for kompetenceudvikling til tillidsvalgte og sætter dermed retning og ramme for DSR's organisatoriske uddannelse gennem fastlæggelse af kompetencestrategier og prioritering af indsatser og konkrete aktiviteter. Kompetenceudviklingsindsatsen overfor nye og erfarne FTR tilrettelægges ud fra den enkelte FTR's behov i tæt samspil med kredsen og iht. "Den strategiske ramme for organisatorisk kompetenceudvikling af TR, FTR og Amir" og "Kompetencestrategi for FTR i DSR". Formålet med DSR's organisatoriske uddannelse er at kvalificere FTR, mens de er i hvervet, til at kunne varetage medlemmernes interesser.

Masteruddannelsen er en deltidsuddannelse over 2 -3 år og udbydes på universiteter og handelshøjskoler (kvalifikationsrammen for livslang læring – niveau 7).

FTR, kredsen og arbejdsgiveren samarbejder om, hvordan FTR kan vende tilbage til faget eller forfølge en anden karrierevej efter hvervets ophør.

TR-vilkårsprotokollatet (MED-rammeaftalen i Regioner 2015, bilag 9, stk. 3 og Kommuner 2015, bilag 5, stk. 3) beskriver: "Spørgsmålet om særlige uddannelsesaktiviteter for tillidsrepræsentanten, herunder faglige efteruddannelse under hvervet og i forbindelse med hvervets ophør drøftes, idet varigheden af hvervet og omfanget af tillidsrepræsentantens opgaver indgår i vurderingen af behov for og omfanget af eventuel (efter)uddannelse".