



Forslag til Kongres 2018

Nr. 3.05 Ligestilling – samme værdier, nye titler?

Forslagsstiller: Ulla Birk Johansen, Michelle Servé, Lars Kloster, Kreds Sjælland og Luca Jonathan Saverio Pristed, SLS.

Indstilling: Dansk Sygeplejeråd benytter sig fremover af kønsspecifikke eller kønsneutrale titler i organisationen og arbejder for at ændre stillingsbetegnelsen "sygeplejerske" til et kønsneutralt alternativ.

Motivation:

Diskurser om ligestilling skaber fortællinger om kvinder og mænds karriere- og jobmuligheder og er med til at påvirke ligestillingen. Formålet med forslaget er at medvirke til at føre vores organisation og dens medlemmer ind i en tidsalder, hvor der er sammenhæng mellem vores politiske visioner for ligestilling, og det sprog, betegnelser og benævnelser, som vi bruger.

En af DSRs store udfordringer, som har indflydelse på ligeløn og ligestilling, er rekrutteringen af mænd til faget. Trods flere års indsatser er der stadig kun 3-4% mænd i faget. Det er ganske vist ikke undersøgt nærmere, men man bør overveje om årsagen, det er den kønsspecifikke og gammeldags betegnelse "sygeplejerske", som afholder mange unge mænd fra at søge ind i faget, fordi de associerer det med at være et kvindefag. Det er bemærkelsesværdigt, idet flere af de lande, som vi sammenligner os med (samt lande, som vi bestemt ikke sammenligner os med på ligestillingsområdet), har en langt større andel af mænd i faget.

For eksempel bruger man i Norge stillingsbetegnelsen "Sykepleier", der er kønsneutral, og 8,6 % af Norsk Sykepleierforbunds medlemmer er mænd. Ifølge DSRs oplysninger fra 2013 er 25 % af de italienske sygeplejersker mænd, og her er titlen kønsspecifik for *både* kvinder og mænd, henholdsvis "Infermera" og "Infermiere". I Spanien er lidt under 20 % mandlige i sygeplejefaget. Mænd betegnes "Enfermeros" og kvinder "Enfermeras". Sverige har – ligesom Danmark – en feminin kønsspecifik titel, som begge køn bærer. Her er andelen af mandlige sygeplejersker 10 %, som er medlem af Vårdforbundet. Det skal bemærkes, at svenske sygeplejersker varetager bl.a. ambulancebemanding, som i Danmark er typisk mandedominerede. (kilder: oplysninger fra de skandinaviske sygeplejeorganisationer og google-søgninger)

Vi påstår ikke, at der nødvendigvis er en direkte sammenhæng mellem det signal, som titlen siger om kønnet. Vi påstår, at det ikke kan udelukkes.

Hovedbestyrelsens bemærkninger:

For så vidt angår ordet "sygeplejerske" bemærkes det, at en sygeplejer tidligere var uddannet til at tage sig af den grundlæggende sundhed og sygepleje til patienter på sygehuse eller beboere på plejehjem. Stillingen blev officielt afskaffet i 1991 med oprettelsen af social- og sundhedsuddannelserne. Mange sygeplejere efteruddannede sig i den forbindelse til social- og sundhedshjælpere eller -assistenter; der findes dog stadig sygeplejere på sygehuse og plejehjem.

Betegnelsen *sygeplejer* er ikke synonym med en mandlig sygeplejerske, da der er tale om to forskellige uddannelser. Begge uddannelser er uafhængige af kønnet.

Kongresforslaget berører også, hvad der blev arbejdet med i regi af "*Man(d) kan blive sygeplejerske*".

Dette kongresforslag skal også ses ift. kongresforslaget 3.04 (*U*)/*Kønnede titler i organisationen*.