



## Forslag til Kongres 2018

---

### Nr. 3.06 DSR tema-år om ligestilling

**Forslagsstiller:** SLS-bestyrelsen og Louise Prahl Bårris, Anja Skovgaard Nissen, Line Gessø Hansen, Ulla Birk Johansen, Andreas Lund Andersen Ina Kristensen, Lisbeth Hammer Andersen, John Christiansen, Christina Rosenberg, Kirsten Elmholdt Nikolajsen, Gitte Solgård Larsen, Dorte Ruge, Betina Iroisch Kristensen, Jytte Pharao-Bonde, Janne Horsted Grevsen, Helle Kruse Hansen, Birthe Overgaard Hansen, Mette Kästner Jacobsen, Andreas Lund Andersen, Dorthe Boe Danbjørg, Barbara Hjalting, Carina Schmidt Moos, Sille Olesen og Mads Dippel Rasmussen, Kreds Syddanmark

**Indstilling:** Vi sætter ligestillings-temaer til debat med et DSR temaår om ligestilling i organisationen, på uddannelsesstederne, arbejdspladserne og i samfundet.

Vi forpligter os som kongresmedlemmer i DSR til at arbejde aktivt for, at der er ligestilling på vores arbejdspladser og i vores organisation. Målgruppen er både medlemmer, TR, kongresdelegerede og samfundet.

Vi afholder for eksempel temamøder i kredsene og SLS, artikler, debatindlæg, kampagner på sociale medier og forskellige politiske aktiviteter. Kampagner og arrangementer om ligeløn, ligestilling, om hverdagssexisme og kønsnormer. Vi skaber opmærksomhed omkring hvad ligestilling på arbejdspladsen er, og hvordan vi understøtter ligestilling blandt andet ift. forhandling. Implementering af en kultur, sprog og tankegang omkring ligestilling.

**Motivation:**

På trods af mange års kamp for ligestilling og ligeløn, er der stadig behov for en massiv indsats på området. I kølvandet på OK18 med ligeløns-appellen og et år med fokus på #Metoo og sexisme på arbejdspladsen, vil et tema-år om ligestilling være oplagt.

Forslaget ligger i tråd med, hvordan vi skal behandle vores patienter og borgere. Passer godt med DSRs holdningspapir og mangfoldighedspolitik.

**Hovedbestyrelsens bemærkninger**

Dansk Sygeplejeråd vil i forlængelse af ligelønsappellerne ved OK18 fortsætte arbejdet for ligeløn. Strategien vil bygge videre på og ligge sig i det såkaldte Christiansborg-spor. Det vil sige, at formålet er at påvirke de folkevalgte til at tage et ansvar for den manglende ligeløn med en målsætning om, at der øremærkes midler til udvalgte kvindedominerede fag i den

offentlige sektor. Strategien vil blive gennemført inden for rammerne af det såkaldte 2020-samarbejde. Det vil sige i samarbejde med BUPL og SL.

Dansk Sygeplejeråd arbejder også løbende med andre ligestillingsspørgsmål og har eksempelvis udpeget en repræsentant til at indgå i Kvinderådets styrelse.