



Stolt Stærk Sammen

Sygeplejerske

Kongres 2018 Sammen kan vi forandre

Sygeplejerskers arbejde er af uvurderlig betydning for den enkelte patient og borger, men også for samfundet som et hele. Vi skaber kvalitet i behandlingen og plejen, i sammenhæng og gode forløb. Vi skaber forebyggelse og sundhedsfremmende indsatser samt tryghed for den enkelte borger og dennes pårørende. Hver dag. Døgnet rundt. 365 dage om året.

Kongressens slogan er derfor valgt: Sygeplejersker er **stolte** – stolte af vores fag og vores faglighed. Sygeplejer-

sker er **stærke** – vi holder ud, holder i hånden og har mod og vilje til at tage fat, når det gælder. Vi er stærke individer hver især, men bevidste om, at **sammen** er vi stærkest. Sidst, men ikke mindst, er vi **sygeplejersker** – sygeplejersker af hjertet.

Forskning viser, at der er en direkte sammenhæng mellem for få sygeplejefaglige ressourcer, manglende kvalitet, utilstrækkelig patientsikkerhed og forhøjet mortalitet. Men presset på sygeplejersker overalt i sundhedsvæsenet er

Kongres 2018



stort. Det går ud over behandlingen og plejen samt kvaliteten, og i værste tilfælde kan det medføre utilsigtede fejl og manglende patientsikkerhed. Det er der ingen, der kan være tjent med eller have en interesse i.

Der er derfor grundlæggende brug for en ny tankegang på sundhedsområdet, hvor sundhedsindsatser anses som investeringer, og ikke som omkostninger, for at skabe et bæredygtigt sundhedsvæsen.

Fokusområder i den kommende kongresperiode

Hver for sig og sammen varetager vi sygeplejerskers fælles interesser. At se den enkelte sygeplejerske, det enkelte medlem, fællesskabet på arbejdspladsen og Dansk Sygeplejeråd som *interessevaretager* giver styrke til at forandre virkeligheden omkring os. Vi skal gennem professionel, faglig og politisk interessevaretagelse stille den enkelte, os selv og hinanden stærkere. Det har vi alle hver især et ansvar for og sammen en forpligtelse til.

Hovedbestyrelsen har valgt tre fokusområder for kongres 2018, som også er omdrejningspunkterne for hovedbestyrelsens arbejde i den kommende kongresperiode. De tre fokusområder danner rygraden i programmet for Kongres 2018. Samtidig vil hovedbestyrelsen i kongresperioden løbende involvere kongresdelegerede, TR og medlemmerne i udfoldelsen af de tre fokusområder. De tre er:

- Handlekraftige fællesskaber
- Fra holdning til handling: Et sikkert og sundt arbejdsmiljø
- Samme værdier. Nye roller

Hvor det første fokusområde *Handlekraftige fællesskaber* er grundlaget for vores ageren og grundlaget for vores styrke, er de to øvrige fokusområder *Et sikkert og sundt arbejdsmiljø* samt *Samme værdier, nye roller* dét, vi sygeplejersker professionelt arbejder for og værner om. De tre fokusområder er indbyrdes forbundet, da det netop er gennem handlekraftige fællesskaber, at vi sammen kan forandre.



Tema:

Handlekraftige fællesskaber

Livsnerven i Dansk Sygeplejeråd er det interne demokrati. De øverste politiske myndigheder er på landsplan kongressen og lokalt generalforsamlingerne, hvor formandskabet, hovedbestyrelsen samt bestyrelserne i kredsene, Lederforeningen og SLS har ledelsesansvaret for at fastlægge, udvikle og implementere de politiske indsatser i hverdagen.

Det styrker vores fælles handlekraft, når medlemmer, tillidsvalgte og politikere bidrager og involverer sig der, hvor de er. Som politisk ledelse skal vi på den ene side sætte retning og rammer for de fælles politiske strategier og indsatser. På den anden side skal vi understøtte og give plads til de medlemmer og tillidsvalgte, der tager initiativ til konkrete hverdagshandlinger gennem f.eks. brug af de sociale medier, kampagner eller happenings.

Den kollektive handlekraft kommer gennem viljestyrke til at forandre nedefra i de nære omgivelser og sammen med dem, som også brænder for at forandre. Vi skal alle stille os til rådighed for kollegaer, ildsjæle, ideudviklere og netværk, der vil være med til at udvikle rammerne for kollegaernes arbejdsliv.

Stærke relationer mellem medlemmer, tillidsvalgte og politikere er også en forudsætning for at styrke og udbygge indflydelsen. Netop gennem stærke relationer ligger potentialet til at sikre en tæt sammenhæng mellem medlemmernes oplevede problemer og Dansk Sygeplejeråds politik og handlinger.

Med Dansk Sygeplejeråds organisationsudviklingsprojekt *Sammen om DSR* blev der udviklet og besluttet fire nye politiske pejlemærker samt ændret i DSR's love. Her understreges det, at interessevaretagelsen sker i tæt samspil med medlemmer og tillidsvalgte gennem involverende, handlekraftige og forpligtende fællesskaber både lokalt og central. Med udgangspunkt i *Sammen om DSR* vil vi i den kommende kongresperiode opdatere vores nuværende vision og værdigrundlag med nye fremtidsrettede og attråværdige sigt punkter, der sikrer sammenhæng til det nye formål og de politiske pejlemærker.

Med *Sammen om DSR* har vi taget det første skridt imod et mere involverende og handlekraftigt Dansk Sygeplejeråd. I kongresperioden vil hovedfokus være at sætte handling bag ordene. Vi skal nu – sammen – fortsætte denne udvikling og understøtte handlekraftige fællesskaber lokalt, nationalt og internationalt med henblik på at opnå flere mål og resultater for sygeplejersker.

Politiske pejlemærker:

- Større indflydelse til sygeplejerskerne
- Involverende og handlekraftige fællesskaber
- Sammenhæng på kryds og tværs
- Et aktivt og levende medlemsdemokrati

Kilde: *Sammen om DSR*



Tema:

Fra holdning til handling: Et sikkert og sundt arbejdsmiljø

Dansk Sygeplejeråds bog "Bladet fra munden – mod og vilje til et godt arbejdsmiljø" (2015) starter således: "Undren er en væsentlig kilde til at skabe forandring. Tilblivelsen af denne bog [Bladet fra munden] startede netop med en undren: Hvordan kan det være, at det, til trods for stribevis af statistikker og undersøgelser, der belyser store problemer med det psykiske arbejdsmiljø blandt alle faggrupper, er så svært at få gjort noget ved og ikke mindst få rejst en samlet politisk indsats med fokus på at reducere problemerne i arbejdsmiljøet?"

Det er fortsat en kilde til undren, at man på samfundsniveau kan se, at det går den forkerte vej, når det gælder opnåelse af de nationale 2020-mål for arbejdsmiljøet. På arbejdspladserne kan man mange steder aflæse det pressede arbejdsmiljø i sygefraværstatistikkerne, i stor personaleomsætning og rekrutteringsproblemer på særligt belastede områder. Og vi har igen og igen råbt vagt i gevær. Alligevel italesættes arbejdsmiljøindsatser og organisering af arbejdsmiljøarbejdet som 'en byrde' og ikke som en 'gevinst'. Flere beregninger viser, at et dårligt arbejdsmiljø årligt koster mellem 60-80 mia. kr. i Danmark.

Dansk Sygeplejeråds holdning er, at

- Sygeplejersker skal have mulighed for at udføre et godt arbejde, som skaber faglig stolthed, trivsel og arbejdsglæde.
- Arbejdsmiljøproblemer angår hele arbejdspladsen og skal løses i fællesskab – også når problemerne rammer individuelt.
- Ledelser i sundhedsvæsenet skal have bedre rammer og vilkår for retningsgivende ledelse med fokus på faglighed.

Kilde: Retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø (DSR 2018)

I Dansk Sygeplejeråd har arbejdsmiljø i en årrække været et kerneområde i organisationen. Arbejdsmiljøet er afgørende, når vi taler faglig kvalitet, arbejdsglæde, et langt arbejdsliv. Og det er afgørende for at sikre, at sygeplejersker kan holde til et helt arbejdsliv. Netop ønsket om et sikkert og sundt arbejdsmiljø er begrundelsen for mange medlemmers engagement i fællesskabet i Dansk Sygeplejeråd.

Kongressen vedtog i 2016, at der skulle udarbejdes et holdningspapir om arbejdsmiljø. Et papir, der understøtter, at vi i fællesskab arbejder i samme retning, når det gælder om at styrke arbejdsmiljøet. Holdningspapiret "Retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø" blev godkendt i hovedbestyrelsen ultimo 2017.

Dansk Sygeplejeråd skal i den kommende kongresperiode arbejde for

at omsætte holdningspapiret 'Retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø' til handling på arbejdspladserne.

Holdningspapiret er nu til debat i forskellige fora i Dansk Sygeplejeråd og er ved at få luft under vingerne. Det er holdningspapiret og de linjer, der lægges på kongressen i 2018, der skal medvirke til at gøre os endnu stærkere til i fællesskab at løfte arbejdsmiljøet højere op på dagsordenen hos den enkelte sygeplejerske, på arbejdspladserne og i samfundsdebatten. Derfor er det afgørende, at vi arbejder for at komme fra holdning til handling for et sikkert og sundt arbejdsmiljø på arbejdspladserne.

>>

Tema:

Samme værdier. Nye roller

Sygeplejerskers arbejde bygger på værdier som ligeværd, tillid, solidaritet og fællesskab. Værdier, der historisk har været med til at udvikle velfærdssamfundet, og som vi vil arbejde for også er rygraden i fremtidens sundhedsvæsen.

Samtidig med at vores værdier kan blive udfordret af det hastigt udviklende sundhedsvæsen, kan de mange nye behandlingsformer og teknologier, ny viden og nye politiske tiltag også give hidtidig usete muligheder og perspektiver for sygeplejen og sygeplejersker i fremtiden.

Vi skal derfor i fællesskab bidrage aktivt til udvikling af sygeplejerskernes roller i takt med udviklingen af sundhedsvæsenet. Fx kan den øgede specialisering i sygehusbehandling, som indebærer koncentration af viden om et bestemt fagligt felt til gavn for mange patienter, have den bivirkning, at sundhedsvæsenet bliver mere usammenhængende og fragmenteret. En anden tendens, der i høj grad vil præge vores arbejde, er bevægelsen henimod, at flere behandlingsopgaver i fremtiden skal løses i eget hjem. Denne bevægelse vil stille nye krav og forventninger til både sygeplejersker ansat på sygehusene, i kommunerne og i almen praksis.

Som sygeplejersker skal vi udvikle vores profession, kompetencefelter og have blik for nye roller i hidtil uopdyrkede hjørner af sundhedsvæsenet – uden at dette sker på bekostning af vores sygeplejefaglige værdier. Samtidig skal vi værne om sygeplejerskernes råderum og faglige autonomi på den enkelte arbejdsplads.

Uddannelse og kompetenceudvikling er centrale elementer i og skal gå hånd i hånd med sygeplejerskers nye roller. Uden kompetenceudvikling, uddannelse, mulighed for faglig refleksion og sparring skabes der usikkerhed hos den enkelte sygeplejerske og på arbejdspladsen.

Ledelse – og ikke mindst faglig ledelse – med fokus på udvikling af sygeplejen på arbejdspladsen er helt centralt i en tid, hvor 'plejer' står for skud. Både for at værne om vores værdier og til løbende at fastholde kvaliteten i sygeplejerskers nye roller. Men det er også vigtigt, at den enkelte sygeplejerske og dennes kolleger inddrages i de løbende tilpasninger på arbejdspladsen ift. de nye krav og forventninger. Sygeplejersker skal inddrages i det daglige, men også når der nedsættes arbejdsgrupper, tages initiativ til prøvehandling og udpeges repræsentationer til MED-udvalg samt i andre relevante fora m.m.

Dansk Sygeplejeråd vil i den kommende kongresperiode arbejde for udbredelse af

- At kvalitet i sygeplejen og sundhedsvæsenet kræver et fagligt råderum for medarbejdere og ledere
 - At organiseringen i sundhedsvæsenet understøtter sammenhæng og helheder for patienterne
 - At forebyggelse og sundhedsfremme samt ulighed i sundhed bliver en del af den politiske dagsorden lokalt og nationalt
 - Viden om værdien og kvaliteten af sygeplejerskers arbejde for den enkelte patient, for sundhedsvæsenet og for samfundet som helhed.
-