



Dagsordenens punkt 5

Nr. 5.1 Ny vision og værdigrundlag for fremtidens Dansk Sygeplejeråd

Forslag til Kongres 2020

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Indstilling: At vedtage ny vision og værdigrundlag for Dansk Sygeplejeråd.

Baggrund

I maj 2018 besluttede DSR's kongres, at der skal udvikles en ny vision og et nyt værdigrundlag for fremtidens Dansk Sygeplejeråd.

Den nuværende vision og værdigrundlag blev besluttet i 2002 (revideret i 2012), hvor samfundet og sygeplejerskernes hverdag så markant anderledes ud. Derfor blev det besluttet, at en ny vision og værdigrundlag skal agere et attråværdigt sigtepunkt for Dansk Sygeplejeråd og samle DSR om en fælles klar ambition, der kan begejstre og engagere medlemmer.

Kongresbeslutningen om at udvikle en ny vision og værdigrundlag blev truffet på baggrund af resultatet fra organisationsudviklingsprojektet *Sammen om DSR*, hvor der blev vedtaget fire politiske pejlemærker samt en ændring i DSR's love. Et formål med den nye vision og værdigrundlag er derfor at sikre sammenhæng til formål og politiske pejlemærker.

Ambitionen

Ambitionen med den ny vision og værdigrundlag er at bidrage til at gøre formålsparagraffen mere levende, dvs. sætte nogle fremtidsrettede og attråværdige sigtepunkter, så vi i Dansk Sygeplejeråd kan samles om en fælles klar ambition, der kan være med til at begejstre og engagere medlemmerne.

Med visionen og værdigrundlaget som grundlag vil det være HB's opgave at foretage en opdatering og redigering af DSR's holdningspapirer, der sætter retning for DSR's fremadrettede politik.

Involvering og inddragelse

Processen for den nye vision og værdigrundlag har været baseret på bærende princip om involvering. Der har derfor været gennemført en åben, synlig og inddragende proces, der mobiliserede organisationens tillidsvalgte, medlemmer og medarbejdere. Undervejs har der



været givet plads til at eksperimentere, udfordre og inspirere hinanden på kryds og tværs i organisationen.

Processen har taget afsæt i den viden, DSR allerede har, og gjort brug af planlagte aktiviteter/møder, fx lokale medlemsmøder, bestyrelsesmøder og temadage. Undervejs i processen er der udviklet materialer og metodepakker, der kunne anvendes til at involvere de forskellige interessenter fælles og lokalt. En afrapporteringsskabelon blev benyttet for at sikre sammenhæng og fremdrift i resultaterne, mens der var lokalt råderum til, hvordan involveringsindsatserne blev gennemført.

Gennem hele processen har en styregruppe med seks HB-medlemmer bidraget til at sikre fremdrift og kvalitetssikring af indsatsen, herunder prioritering af de involverende aktiviteter.

Kongresforslag

Med afsæt i de politiske pejlemærker, DSR's love, den eksisterende viden om vores samfund, organisation og medlemmer, samt den nye viden, der er fremkommet gennem den involverende proces, er følgende forslag til ny vision og værdigrundlag skabt.

Kongresforslagets vision indeholder to scenarier, mens kongresforslagets værdigrundlag indeholder seks værdier. Hovedbestyrelsen foreslår, at der på kongressen udvælges én vision og et værdigrundlag med fire værdier, der kan afspejle de fire blade i firkløveren.

Nuværende vision og værdigrundlag	Forslag til ændring
<p>Vision:</p> <p>Vi flytter grænser - i organisation, fag og samfund</p> <ul style="list-style-type: none"> • Et fællesskab med plads til den enkelte Vi vil være en stærk og dynamisk organisation, hvor medlemmernes interesser kommer først. Det enkelte medlem skal opleve, at det er nyttigt at bidrage til fællesskabet • Et fag af høj professionel standard Vi vil kæmpe for øget respekt for sygeplejerskers arbejde. Sygeplejerskefaget skal være under konstant udvikling, så sygeplejerskerne altid kan udøve faget på et højt niveau. • En organisation med handlekraft og råderum Vi vil sikre, at sundhedspolitik tænkes ind i hele den danske samfundsudvikling. Danmark skal føre en sammenhængende og forebyggende sundhedspolitik - til gavn for alle borgere. 	<p>Vision – scenarie 1:</p> <p>Sygeplejerske for livet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi redder liv, forebygger sygdom og fremmer sundhed Vores faglighed udvikler og bidrager til bedre sundhed for alle. Vi anvender vores viden for at forbedre kvalitet og prioriteringer overalt i sundhedsvæsenet. • Vi styrker vores faglighed og profession hele livet Vores faglighed skal udvikles og styrkes gennem hele livet. Sammen sætter vi de højeste ambitioner for den enkelte sygeplejerske og sundhedsvæsenet. • Vi står stærkere sammen for livet som sygeplejerske Vores fælles faglige udgangspunkt samler os. Vi samles om individuelle og kollektive udfordringer, der rammer os i livet som sygeplejerske, og vi støtter hinanden. Sammen er vi stærkere, når det gælder profession, arbejdsliv og løn.



	<p>Vision – scenarie 2:</p> <p>Sygeplejerske. For livet</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi redder liv, forebygger sygdom og fremmer sundhed Vores faglighed udvikler og bidrager til bedre sundhed for alle. Vi anvender vores viden for at forbedre kvalitet og prioriteringer overalt i sundhedsvæsenet.• Vi styrker vores faglighed og profession hele livet Vores faglighed skal udvikles og styrkes gennem hele livet. Sammen sætter vi de højeste ambitioner for den enkelte sygeplejerske og sundhedsvæsenet.• Vi står stærkere sammen for livet som sygeplejerske Vores fælles faglige udgangspunkt samler os. Vi samles om individuelle og kollektive udfordringer, der rammer os i livet som sygeplejerske, og vi støtter hinanden. Sammen er vi stærkere, når det gælder profession, arbejdsliv og løn.
<p>Værdigrundlag:</p> <ul style="list-style-type: none">• Frihed og ligeværd Vi giver plads til medlemmernes forskellighed. Vi har respekt for det enkelte menneske og forudsætter, at mennesker er ligeværdige• Tillid Vi er en troværdig organisation, der bygger på tillid mellem såvel medlemmer som organisation og medlemmer• Fællesskab med plads til den enkelte Vores organisation er demokratisk, åben og gennemskuelig. Vi udgør et fællesskab, som både er solidarisk og giver plads til den enkelte• Faglighed Vi fremmer en faglighed, der sikrer sygeplejen høj kvalitet og respekt.	<p>Værdigrundlag:</p> <ul style="list-style-type: none">• Samlende Vi forener alle sygeplejersker og ser styrker i mangfoldighed. Vi arbejder målrettet og aktivt for, at alle landets sygeplejersker, ledere og sygeplejestuderende er med i fællesskabet.• Handlekraftige Vi går forrest i udviklingen af sundhedsvæsenet og øger respekten for det at være sygeplejerske. Vi gør det i et stærkt fællesskab, hvor vi har modet til at finde innovative løsninger for samfund og sundhedsvæsen.• Dagsordensættende Vores fokus er at forbedre vilkårene for alle sygeplejersker i Danmark. Også for dem, der ikke er medlemmer endnu. Vi går forrest og



	<p>er tydelige, markante og fokuserede på vores sager lokalt og centralt.</p> <ul style="list-style-type: none">• Nærværende Vi udvikler relationen til alle vores medlemmer og er opsøgende og nysgerrige. Vi opsøger medlemmernes viden og stemme, kender deres behov og er tilgængelige der, hvor de er. Sådan kæmper vi bedst deres sag.• Engagerede Vi gør en forskel for fællesskabet i alt hvad vi gør, og brænder for det. Vi er engagerede i hvert eneste medlem, og i hver eneste sag, vi arbejder med og for. I fællesskab er vi stærkere.• Troværdige Vi er troværdige og åbne, fordi vi altid står på et stærkt fagligt grundlag. Vi tager afsæt i faglig viden, som vi ikke går på kompromis med, når vi søger indflydelse for at forbedre hverdagen for sygeplejersker, patienter og sundhedsvæsen.
--	---