

Vejledning til valg af arbejdsmiljørepræsentant

Mangler I en arbejdsmiljørepræsentant? Så kan denne vejledning måske hjælpe jer på arbejdspladsen. Langt de fleste arbejdsmiljørepræsentanter er medlemmer af en faglig organisation, men det er ikke et krav. Arbejdsmiljørepræsentanten repræsenterer alle medarbejdere på arbejdspladsen, og alle faggrupper kan stille op til valget.

I mange kommuner og på de fleste hospitaler er der en fast procedure for valg af arbejdsmiljørepræsentant. Den kan I finde på jeres lokale intranet. Spørg evt. jeres leder eller den tidligere arbejdsmiljørepræsentant.

Hvis I ikke finder, hvad I søger, kan I benytte denne vejledning, der bygger på [Arbejdstilsynets vejledning om samarbejde om arbejdsmiljø – kapitel 10](#), samt læse mere om arbejdsmiljøarbejdet på BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration under [Arbejdsmiljoweb.dk](#)

Arbejdsgiverens ansvar

Det er arbejdsgiveren, der er ansvarlig for, at der bliver afholdt valg af arbejdsmiljørepræsentanter, men arbejdsgiveren har i øvrigt ikke noget at gøre med selve valghandlingen. Derfor har ledelsen i afdelingen ansvar for følgende ved afholdelse af valg:

- Motivere medarbejdere til at stille op til valget
- Sikre at alle medarbejdere er orienteret om valget
- Sikre at valghandlingen bliver gennemført

Der er to overordnede forhold I skal være opmærksomme på:

1. *Alle valgbare skal have mulighed for at stille op*

En medarbejder, der har været ansat i mere end seks måneder, er valgbar (der kan evt. dispenseres for dette krav). En leder kan ikke vælges som arbejdsmiljørepræsentant, men kan blive udpeget som leder i arbejdsmiljøgruppen.

Der er ikke krav om medlemskab af en faglig organisation for at blive valgt til arbejdsmiljørepræsentant. Dansk Sygeplejeråd anbefaler, at I vælger en kollega, der kan søge støtte i en faglig organisation og deltage i kurser og netværk der. Det er til bedst gavn for jer alle.

Det er vigtigt, at alle ved, hvornår der er deadline for at stille op til valg. I kan sende en mail, sætte opslag på tavle, tale om opstilling på et personalemøde eller hvordan I bedst sikrer, at alle får muligheden – også kollegaer der arbejder i vagttag.

Der bør være en rimelig tid til at forholde sig til, om man vil stille op.

2. *Alle stemmeberettigede skal have mulighed for at stemme*

Hvis der kun er én kandidat til posten som arbejdsmiljørepræsentant, bliver vedkommende valgt uden valghandling.

Hvis der er flere kandidater, så skal alle - uden ledelsesansvar, også studerende, vikarer m.fl., der arbejder mere end 10 timer ugentligt, have mulighed for at stemme.

I kan stemme ved fx at lægge besvarede stemmesedler i en boks, eller ved at skrive en mail til én person, der er ansvarlig for sammentælling. Sørg for at have besluttet valgproceduren på forhånd.

Det er vigtigt, at den periode, hvor I kan få stemt, er så lang, at flest muligt får lejlighed til at afgive deres stemme.

Når I har valgt en arbejdsmiljørepræsentant, skal vedkommende give ledelsen (og mange steder også HR-afdelingen) besked om valget.

Hvis arbejdsmiljørepræsentanten er medlem af Dansk Sygeplejeråd, skal vedkommende meddele det til Dansk Sygeplejeråd. Det gøres her: <https://dsr.dk/medlemskab/selvbetjening/anmeldelse-af-tillids-hverv>. På den måde kan I sikre, at jeres nye arbejdsmiljørepræsentant får mulighed for gode kurser, hjælp og vejledning fra Dansk Sygeplejeråd. Læs mere om det her: <https://dsr.dk/amir-kompasset/uddannelse-og-kurser> eller i pjecen 'Værd at vide som arbejdsmiljørepræsentant'.

Som ny arbejdsmiljørepræsentant er man som udgangspunkt valgt for to år.

Uddannelse

En nyvalgt arbejdsmiljørepræsentant skal på den tredages lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse senest tre måneder efter valget. Det er arbejdsgiver, der betaler uddannelsen, og som skal sørge for tilmelding. Ud over de tre dage skal en ny arbejdsmiljørepræsentant tilbydes to dages supplerende arbejdsmiljøuddannelse i sit første valgår og derefter halvanden dags supplerende arbejdsmiljøuddannelse om året.

Det er som udgangspunkt arbejdsgiver, der skal sikre, at arbejdsmiljørepræsentanter tilbydes supplerende arbejdsmiljøuddannelse, men som arbejdsmiljørepræsentant kan man også selv foreslå relevant supplerende uddannelse. Husk at prioritere at tage den supplerende uddannelse.