

Uddannelses- og Forskningsministeriet
Uddannelses- og Forskningsstyrelsen
Center for Jura og Institutionspersonale
Haraldsgade 53
2100 København Ø

Dansk
Sygeplejeråd



Den 19. januar 2021
Ref.:
Medlems nr.:
Sagsnr.:

Ref.nr. 20/59530 – Høring over udkast til to nye bekendtgørelser om stillingsstrukturer for undervisere ved erhvervsakademier, professionshøjskoler, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og maritime uddannelsesinstitutioner.

Opfordring til at trække udkast til ny Bekendtgørelse om stillingsstruktur for undervisere ved erhvervsakademier, professionshøjskoler og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og ny Bekendtgørelse om stillingsstruktur for undervisere ved erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser ved maritime uddannelsesinstitutioner tilbage.

Dansk Sygeplejeråd (DSR) takker for modtagelsen af høringsbrev udsendt den 18. december 2020 af Uddannelses- og Forskningsministeriet med udkast til ny Bekendtgørelse om stillingsstruktur for undervisere ved erhvervsakademier, professionshøjskoler og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og ny Bekendtgørelse om stillingsstruktur for undervisere ved erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser ved maritime uddannelsesinstitutioner.

Det er DSR's klare opfattelse, at de fremsendte udkast bør trækkes tilbage omgående.

Med de nye forslag skriver ministeriet ensidigt en gruppe ud af en overenskomst uden nogen som helst forudgående dialog eller forhandling med overenskomstparterne – endda trods tidligere tilkendegivelser om det modsatte, jfr. bl.a. dialogen med SIU i foråret 2020.

Derudover stiller DSR sig yderst undrende overfor, at Uddannelses- og Forskningsministeriet fremsender udkast til ny stillingskategori, der interverner i den fagretlige problematik, som CO10/DSR har rejst overfor Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (MEDST), og hvorved ministeriet fuldkommen og helt uacceptabelt bypasserer overenskomstparternes igangværende proces.

Endelig er DSR særdeles overrasket over, at ministeriet vælger en sådan fremgangsmåde henset til, at parternes overenskomstforhandlinger netop er gået i gang.

Dansk Sygeplejeråd

Sankt Annæ Plads 30
DK-1250 København K

mandag-torsdag 9.00-16.00
fredag 9.00-15.00

Tlf: +45 33 15 15 55
Fax: +45 33 15 24 55

www.dsr.dk
dsr@dsr.dk

Overenskomstforhold.

Med forslagene til en ny stillingskategori (forskerstuderende) intervenserer Uddannelses- og Forskningsministeriet i den verserende sag om, at ph.d. studerende er omfattet af overenskomsterne fremadrettet. Dette anser vi for højst problematisk.

Den nye foreslåede stillingskategori fremgår ikke af overenskomsten endnu. I henhold til den gældende overenskomst ansættes man som underviser, og lønnen er knyttet op på de allerede eksisterende stillingskategorier - det fremgår også af overenskomsten.

Det er vores vurdering, at disse udkast gør op med, at ph.d.-studerende fremover ikke vil være omfattet af overenskomsten – medmindre dette aftales. Det er yderst uheldigt og særdeles uacceptabelt – ikke mindst ift. vores allerede igangværende sag.

Desuden stiller DSR sig undrende overfor, at Uddannelses- og Forskningsministeriet vælger at skrive en gruppe ud af overenskomsterne under de igangværende overenskomstforhandlinger. Ansættelsesvilkårene for gruppen er hverken drøftet eller fremsat som krav fra MEDST' side.

På den baggrund opfordrer DSR Uddannelses- og Forskningsministeriet til straks at trække de to udkast tilbage.

Såfremt dette mod forventning ikke sker, har DSR følgende bemærkninger til de foreslåede bekendtgørelser:

Tekniske bemærkninger.

Kommentarer til 1.1 – Ansættelse

Ansættelse som forskerstuderende sker efter opslag;

Det fremgår her ikke tydeligt, hvorvidt allerede ansatte skal søge disse stillinger, og om der derved ikke længere kan aftales et ph.d.-forløb, uden at der sker opslag. En sådan procedure anser DSR for unødvendig og tung.

Det fremgår ikke tydeligt eller aftalt, hvorvidt allerede ansatte risikerer at afbryde deres ansættelsesanciennitet ved at tage ansættelse som forskerstuderende. For det første er det endnu uvist, om Uddannelses- og Forskningsministeriet vurderer disse allerede ansatte omfattet af overenskomsterne eller ej. For det andet må man forvente, at forskerstuderende (potentielt udenfor overenskomst), ikke er at anse som omfattet af funktionærbegrebet – og at de allerede ansatte dermed afbryder ancienniteten ved at lade sig ansætte i sådan en stilling. DSR anser det for højst problematisk, at ministeriet ikke har afklaret det ansættelsesretlige aspekt forinden. Vi opfordrer kraftigt til, at allerede ansatte ikke skal kunne afbryde deres anciennitet.

Andet afsnit i 1.1 – Ansættelse

Det bør fremgå tydeligere, hvorvidt ansættelse som lektor efterfølgende også er tidsbegrænset.

Derudover bør det fremgå, at dette kun gælder ved nyansættelser. Allerede ansatte bør bevare deres anciennitet og bibeholde deres faste stilling.

Tredje afsnit i 1.1. – Ansættelse

Kommentar: eller lektor, jf. afsnit 2.

Fjerde afsnit i 1.1 – Ansættelse

Kommentar: eller lektor, jf. afsnit 2.

Da det ikke er en forudsætning for ansættelse som adjunkt eller lektor have en ph.d.-grad, er det DSR's vurdering, at der ikke er tale om en generel saglig opsigelsesgrund. Dette bedes derfor slettet.

Samarbejde.

CO10/DSR modtog tilbage i marts 2020 en mail fra SIU, hvoraf følgende fremgår:

"Efter ønske fra professionshøjskolerne har SIU i efteråret 2019 nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra universiteter, professionshøjskoler, akademier og maritime institutioner. Arbejdsgruppen skal komme med forslag til model for, hvordan der kan samarbejdes om uddannelsen af ph.d. studerende, hvor den ph.d. studerende er indskrevet som studerende ved et universitet samtidig med, at ansættelseskompetencen fx er placeret på en professionshøjskole. Såfremt dette arbejde resulterer i en model, hvor ansættelseskompetencen placeres på professionshøjskoler, kræver dette en ændring af den eksisterende stillingsstruktur, og der har vi tradition for at invitere relevante organisationer til en drøftelse inden der foretages ændringer. LC/CO10 vil i givet fald blive inviteret til en sådan drøftelse."

DSR stiller sig undrende overfor, at vi endnu ikke er blevet inviteret til sådan en drøftelse.

Konklusion.

På baggrund af ovenstående imødeser DSR, at Uddannelses- og Forskningsministeriet trækker de fremsendte udkast tilbage og henvender sig til DSR mhp. en drøftelse.

Med venlig hilsen



Dorthe Boe Danbjørg
Næsformand