

Justitsministeriet
Slotholmsgade 10
1216 København K

Dansk
Sygeplejeråd



Den 4. februar 2019
Ref.: MEJ
Sagsnr.: 2018-759-0057

Dansk Sygeplejeråds hørings svar vedr. ændring af kapitel 9 i Vejledningen om offentligt ansattes ytringsfrihed

Dansk Sygeplejeråd sender her sine bemærkninger til ovennævnte høring af 9. januar 2019.

Vi er langt fra enige i ministeriets opfattelse af, at den fremsendte vejledning er en præcisering af gældende ret. Vi mener, at der er tale om en meget bekymrende indskrænkning af offentligt ansattes ytringsfrihed, som er både unødvendig og ubegrundet.

I en moderne og åben forvaltning må det være udgangspunktet, at ikke-fortrolige oplysninger kan videregives, med mindre særlige hensyn **konkret** taler imod. Det er da også dette udgangspunkt, der fremgår af den gældende vejlednings side 15, hvorefter en ikke-fortrolig oplysning **som udgangspunkt** frit kan videregives.

I udkastet til ny vejledning begrænses denne frie videregivelsesret til tilfælde, hvor der kan være et spørgsmål om ulovlig forvaltning/anden uredelighed. Det fremgår også, at det skal overvejes hvad den ansattes formål med videregivelsen har været, ligesom modstående hensyn skal inddrages, herunder om oplysningerne kan få negative konsekvenser for myndigheden.

Det er naturligvis altid en god idé, at en ansat overvejer, hvad formålet er med at videregive oplysninger om myndigheden, og at den ansatte foretager en afvejning af modsatrettede hensyn. Det er dog efter vores opfattelse ikke en beskrivelse af gældende ret.

Som det er fremgået af dagspressen i høringsfasen, er vi langt fra de eneste, der er bekymrede. Vi henstiller til, at Justitsministeriet i sin revision af vejledningen fastholder den struktur, der fremgår af den gældende vejledning, således at udgangspunktet om at offentligt ansatte

Dansk Sygeplejeråd

Sankt Annæ Plads 30
DK-1250 København K

mandag-torsdag 9.00-16.00
fredag 9.00-15.00

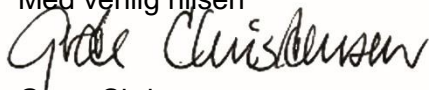
Tlf: +45 33 15 15 55
Fax: +45 33 15 24 55

www.dsr.dk
dsr@dsr.dk

frit kan videregive ikke-fortrolige oplysninger klart kommer til at fremgå.

Vi mener desuden, at Justitsministeriet skal gå i dialog med de faglige organisationer om grænserne for meddeleretten og samspillet med de øvrige regler om offentligt ansattes ytringsfrihed, således at vejledninger giver et klart og retvisende billede af offentligt ansattes pligter og rettigheder.

Med venlig hilsen



Grete Christensen
Formand