

Årsager til deltid ifølge sygeplejerskerne, 2018

I perioden 20. august til 9. september 2018 har DSR Analyse gennemført en arbejdsmiljøundersøgelse (SATH 2018) blandt 6000 medlemmer af Dansk Sygeplejeråd. 63% af de inviterede medlemmer deltog i undersøgelsen. Dette notat præsenterer resultater vedrørende årsagerne til deltid blandt sygeplejersker.

Hovedresultater

- Årsagen til at være ansat på nedsat tid (under 37 timer om ugen) skyldes for 10% af sygeplejerskerne, at de ikke kan få ansættelse fuld tid.
- 9% angiver at årsagen til nedsat tid skyldes faktorer i det psykiske arbejdsmiljø. 6% angiver at det skyldes faktorer i det fysiske arbejdsmiljø.

Årsager til deltid

Den store arbejdsmiljøundersøgelse indeholder information om hvorvidt sygeplejerskerne er ansat på fuldtid eller deltid i deres nuværende hovedbeskæftigelse, og årsagerne til deltid. Tabel 1 viser sygeplejerskernes fordeling på arbejdstid. 48% har angivet at være ansat på 37 timer eller mere om ugen, 44% angiver at være ansat mellem 30-36,9 timer om ugen og 8% under 30 timer om ugen.

Tabel 1. Er du ansat på fuldtid eller deltid i din nuværende hovedbeskæftigelse?

	Antal	Procent
37 timer eller mere om ugen (fuldtidsansat)	1.585	48%
Mellem 30 og 36,9 timer om ugen (deltidsansat)	1.477	44%
Under 30 timer om ugen (deltidsansat)	273	8%
Total	3.335	100%

Anm: Data er vægtet. Respondenterne er ikke tvunget til at besvare spørgsmål for at komme videre. Det betyder, at antallet af besvarelser varierer fra spørgsmål til spørgsmål. Analysen indeholder både gennemførte og ufuldstændige besvarelser. Kilde: SATH 2018, DSR Analyse

Sygeplejersker, der er ansat under 37 timer om ugen, er spurgt til årsagen til at de er på deltid. 10% af sygeplejerskerne angiver i tabel 2, at årsagen til deres nedsatte tid er, at de ikke kan få fuld tid. 9% angiver at årsagen til nedsat tid skyldes faktorer i det psykiske arbejdsmiljø og 6% angiver at det skyldes faktorer i det fysiske arbejdsmiljø.

Tabel 2. Hvad er årsagen til at du er på nedsat tid? (sæt evt. flere krydser)

	Antal	Procent
Helbredsmæssige årsager	241	14%
Faktorer i mit fysiske arbejdsmiljø	106	6%
Faktorer i mit psykiske arbejdsmiljø	163	9%
Kan ikke få mit arbejdsliv og privatliv til at hænge sammen	691	40%
Jeg kan ikke få fuld tid	164	10%
Andet	712	41%
Ved ikke	12	1%
Total	1.728	100%

Anm: Data er vægtet. Respondenterne er ikke tvunget til at besvare spørgsmål for at komme videre. Det betyder, at antallet af besvarelser varierer fra spørgsmål til spørgsmål. Da respondenterne har haft mulighed for at sætte flere krydser summer procenterne ikke til 100%. Analysen indeholder både gennemførte og ufuldstændige besvarelser. Kilde: SATH 2018, DSR Analyse

Fordeles årsagerne på hvilke sektor sygeplejerskerne er ansat i, finder vi i tabel 3, at de kommunalt ansatte oftere angiver at årsagen til nedsat tid er, at de ikke kunne få fuld tid (12%) i forhold til de regionalt ansatte (6%). Faktorer i det fysiske arbejdsmiljø er dog en hyppigere årsag til at de regionalt ansatte er på nedsat tid (9%) i forhold til de kommunalt ansatte sygeplejersker (3%).

Tabel 3. Hvad er årsagen til at du er på nedsat tid? (sæt evt. flere krydser)

	Regionerne	Kommunerne
Helbredsmæssige årsager	14%	14%
Faktorer i mit fysiske arbejdsmiljø *	9%	3%
Faktorer i mit psykiske arbejdsmiljø *	11%	8%
Kan ikke få mit arbejdsliv og privatliv til at hænge sammen *	44%	39%
Jeg kan ikke få fuld tid *	6%	12%
Andet	39%	41%
Ved ikke	1%	1%
Total	1.011	529

Anm: Data er vægtet. Respondenterne er ikke tvunget til at besvare spørgsmål for at komme videre. Det betyder, at antallet af besvarelser varierer fra spørgsmål til spørgsmål. Da respondenterne har haft mulighed for at sætte flere krydser summer procenterne ikke til 100%. Analysen indeholder både gennemførte og ufuldstændige besvarelser. Kilde: SATH 2018, DSR Analyse

Metode

Resultaterne er baseret på svar fra en spørgeskemaundersøgelse om sygeplejerskers arbejdsmiljø, helbred og trivsel (SATH). Undersøgelsen er gennemført i august-september 2018, hvor 6000 tilfældigt udvalgte medlemmer af Dansk Sygeplejeråd blev inviteret. 63% besvarede undersøgelsen. Respondenterne er lovet fortrolighed og efter dataindsamlingen er besvarelserne anonymiseret således at der ikke findes hverken navne, adresser, mails eller medlemsnummer som kan kobles til de enkelte besvarelser.

Spørgeskemaet udgøres af validerede spørgsmål fra "Virksomhedsskemaet" udviklet og testet af Det Nationale forskningscenter for Arbejdsmiljø (herefter NFA). Derudover er der tilføjet nogle specifikke spørgsmål om bl.a. sygeplejerskernes arbejdsområde herunder spørgsmål om deltid.

En bortfaldsanalyse viser skævheder i bortfaldet. Derfor er der udarbejdet en vægt som tager højde for at respondenterne er svæve på alder, geografi, TR-status, sektor og anciennitet.