



NOTAT Fastholdelse og rekruttering af sygeplejersker i kommuner og regioner ifølge lederne

Dansk Sygeplejeråd har i marts 2018 spurgt ledende sygeplejersker om forhold såsom fastholdelse og rekruttering af sygeplejersker. 50% svarende til 1.002 deltog i undersøgelsen.

Hovedkonklusioner:

- Halvdelen af de ledere, der har været involveret i en rekrutteringsproces det seneste år, oplever, at det er vanskeligt at rekruttere sygeplejersker med den ønskede profil til at arbejde på lederens arbejdsplads.
- Knap hver femte oplever, at det er svært at fastholde sygeplejersker med den ønskede profil til at arbejde på lederens arbejdsplads. Årsagerne til at det er vanskeligt at fastholde sygeplejersker skyldes især højt arbejdspress, dårlig normering, mangel på sygeplejersker, for lav løn samt høj vagtbelastning.

Rekrutteringssituationen på arbejdspladserne

Halvdelen af lederne, som inden for det seneste år har været involveret i rekrutteringsprocesser af sygeplejersker, oplever, at det er svært at rekruttere sygeplejersker med den ønskede profil til at arbejde på den pågældende arbejdsplads. Dette fremgår af tabel 1.

Tabel 1. Oplever du, at det er svært at rekruttere sygeplejersker med den ønskede profil til at arbejde på din afdeling/afsnit/enhed/team?

	Antal	Procent
Ja	246	55%
Nej	180	41%
Ved ikke	18	4%
Total	444	100%

Anm.: Analysen er baseret på ledere ansat i regioner og kommuner uden ledere under sig. Kilde: DSR Analyse.

Fastholdelsessituationen på arbejdspladserne

Knap hver fjerde oplever, at det er svært at fastholde sygeplejersker med den ønskede profil til at arbejde på ledernes arbejdsplads, jf. tabel 2.

Tabel 2. Oplever du, at det er svært at fastholde sygeplejersker med den ønskede profil til at arbejde på din afdeling/afsnit/enhed/team?

	Antal	Procent
Ja	132	23%
Nej	399	68%
Ved ikke	56	10%
Total	587	100%

Anm.: Analysen er baseret på ledere ansat i regioner og kommuner uden ledere under sig. Kilde: DSR Analyse.

De ledere, der har svaret ja i tabel 2, er spurgt til, hvad de oplever som årsager til, at det er svært at fastholde sygeplejersker med den ønskede profil til at arbejde på ledernes arbejdsplads. De gennemgående kategorier blandt fritekstbesvarelserne er:"

- *Stort arbejdspress og presset arbejdsmiljø – herunder dårlig normering og mangel på sygeplejersker*
- *For lav løn*
- *Vagtbyrde aften/nat/weekender, der ikke harmonerer med privatlivet*