



NOTAT Indflydelse i arbejdet

DSR har i foråret 2015 indhentet data om sygeplejerskers psykiske arbejdsmiljø og helbred. I undersøgelsen indgik også spørgsmål om sygeplejerskernes oplevelse af indflydelse i arbejdet. Dette notat er baseret på besvarelser fra sygeplejersker ansat i basis- og specialstillinger.

I undersøgelsen indgik der fire spørgsmål, der belyser indflydelse i arbejdet. Spørgsmål og resultater fremgår af tabel 1.

Tabel 1. Spørgsmål om hvor meget indflydelse sygeplejerskerne har i deres arbejde

	1 (Altid)	2	3	4	5 (Aldrig)	Ved ikke/ ikke relevant
Har du stor indflydelse på beslutninger om dit arbejde?	6%	29%	37%	25%	3%	1%
Har du indflydelse på, hvad du laver på dit arbejde?	7%	34%	36%	20%	3%	0%
Har du indflydelse på, hvem du arbejder sammen med?	2%	11%	23%	30%	32%	2%
Har du indflydelse på mængden af dit arbejde?	2%	13%	26%	35%	23%	0%

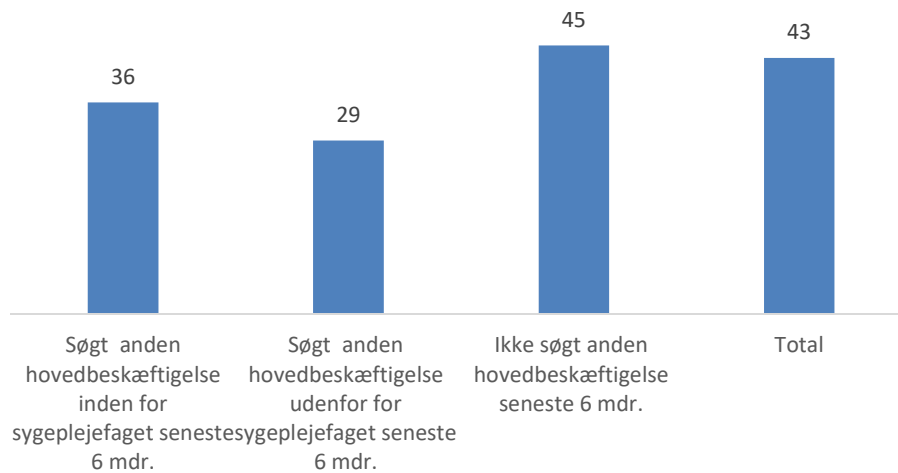
Anm. Sygeplejersker ansat i basis- og specialstilling, n= 1594 Data er ikke vægtet. Kilde. SATH 2015/DSR analyse.

På baggrund af de fire spørgsmål om indflydelse i arbejdet er der udviklet en skala, der giver et samlet mål for indflydelse i arbejdet. Denne skala går fra 0-100, hvor 100 betyder højst mulig indflydelse i arbejdet og 0 for lavest mulig indflydelse i arbejdet. Værdien er særlig interessant, når den sættes i relation til andre forhold som fx stress, jobskifte og sygefravær.

Analysen finder associationer mellem de tre undersøgte forhold stress, jobskifte og sygefravær viser at:

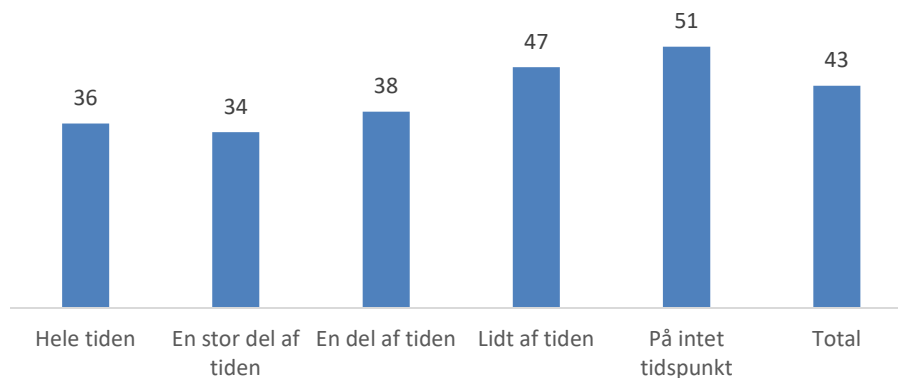
- Lav grad af indflydelse i arbejdet er relateret til at have søgt anden hovedbeskæftigelse (jf. figur 1)
- Lav grad af indflydelse i arbejdet er relateret til at have oplevet sig stresset (jf. figur 2)
- Lav grad af indflydelse i arbejdet er relateret til at helt eller delvist arbejdsmiljørelateret sygefravær det seneste år (jf. figur 3)

Figur 1. Sammenhæng mellem spørgsmålet "Har du inden for de seneste 6 måneder søgt anden hovedbeskæftigelse" og skalaen om indflydelse.



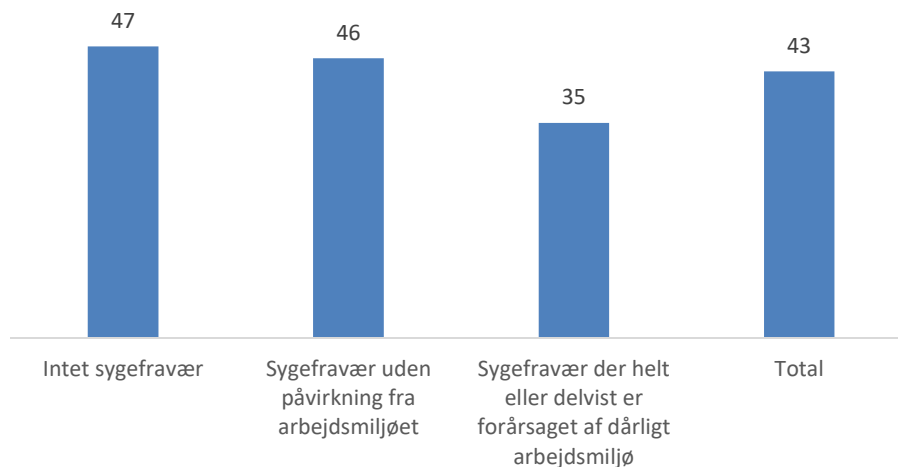
Anm. Sygeplejersker ansat i basis- og specialstilling, n= 1594 Data er ikke vægtet. Forskellene er statistisk signifikante, da $p < 0,05$. Kilde. SATH 2015/DSR analyse.

Figur 2. Sammenhæng mellem spørgsmålet "Hvor tit har du inden for de sidste 4 uger været stresset" og skalaen om indflydelse.



Anm. Sygeplejersker ansat i basis- og specialstilling, n= 1594 Data er ikke vægtet. Forskellene er statistisk signifikante, da $p < 0,05$. Kilde. SATH 2015/DSR analyse.

Figur 3. Sammenhæng mellem spørgsmål om sygefravær og skalaen om indflydelse.



Anm. Sygeplejersker ansat i basis- og specialstilling, n= 1594 Data er ikke vægtet. Forskellene er statistisk signifikante, da $p < 0,05$. Kilde. SATH 2015/DSR analyse.

Metode

Sygeplejerskers Arbejdsmiljø Trivsel og Helbred (SATH) 2015

Undersøgelsen er baseret på en 100 % elektronisk spørgeskemaundersøgelse, der er udsendt til 8.339 aktive sygeplejersker i Danmark ansat i sektorer. Dataindsamlingen er foretaget fra 12. marts til og med 7. april 2015. Der blev efter en lille uge udsendt en påmindelse til de sygeplejersker, der ikke svarede ved første udsendelse. Til restgruppen blev udsendt endnu en påmindelse. Denne procedure bragte det samlede antal besvarede og returnerede spørgeskemaer op på 2.212, hvilket svarer til en samlet besvarelsesprocent på 27 %. I denne undersøgelse har respondenterne skulle besvare alle spørgsmål for at kunne afslutte undersøgelsen.