

## NOTAT Lønforhandling i nyt job

I perioden 14. juni til 2. juli 2019 har DSR Analyse gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt medlemmer af Dansk Sygeplejeråd, der har skiftet job i perioden 1. januar 2019-1. juni 2019. 54% af de 2.668 inviterede medlemmer deltog i undersøgelsen. Tal er trukket ud for alle (ledere og ikke-ledere). Det er kun tal for alle, der er beskrevet i notatet.

### Hovedresultater

- Hver femte angav, at lønnen i høj eller nogen grad bidrog til det seneste jobskifte
- Halvdelen af sygeplejerskerne, der har skiftet job seneste år angiver, at der var en egentlig lønforhandling ved deres seneste jobskifte. Halvdelen (48%) af de sygeplejerskerne, der har skiftet job angiver, at de fik en højere løn, end arbejdsgiver havde spillet ud med.
- 64% af sygeplejerskerne er tilfredse eller meget tilfredse med resultatet af lønforhandlingen ved deres seneste jobskifte.
- Halvdelen af sygeplejerskerne sagde deres forrige job op, før lønne det nye job var forhandlet på plads.

### Løn og jobskifte

Hver femte angiver, at lønnen i høj eller nogen grad bidrog til det seneste jobskifte, jf. tabel 1. 17% angiver i mindre grad og 63% angiver "slet ikke".

**Tabel 1. Bidrog lønnen til dit seneste jobskifte?**

	Antal	Procent
I høj grad	32	4%
I nogen grad	120	15%
I mindre grad	131	17%
Slet ikke	495	63%
Ved ikke	4	1%
Total	782	100%

Anm. Sygeplejersker, der har skiftet job inden for det første halve år af 2019. Kilde: DSR Analyse

Knap halvdelen af sygeplejerskerne, der har skiftet job seneste år angiver, at der var en egentlig lønforhandling ved deres seneste jobskifte, jf. tabel 2. Fordeles tallene på sektor finder vi, inden statistisk signifikante forskelle - se resultater i bilagstabel 1.

**Tabel 2. Var der en egentlig lønforhandling i forbindelse med dit seneste jobskifte?**

	Antal	Procent
Ja	358	46%
Nej	413	53%
Ved ikke	11	1%
Total	782	100%

Anm. Sygeplejersker, der har skiftet job inden for det første halve år af 2019. Statistisk signifikant forskel mellem ledere og ikke ledere. Tal for lederne er ikke trukket ud i en separat kolonne men indgår under "alle". Kilde: DSR Analyse

De der havde en egentlig lønforhandling svarer, at det i 44% af tilfældene var TR der forhandlede deres løn. 21% angiver kredsene, og 30% angiver andre (jf. tabel 3).

**Tabel 3. Hvem forhandlede formelt din løn i forbindelse med dit seneste jobskifte?**

	Antal	Procent
Min TR (tillidsrepræsentant)	158	44%
Min lokale kreds	76	21%
Andre	108	30%
Ved ikke	16	4%
Total	358	100%

Anm. Sygeplejersker, der har skiftet job inden for det første halve år af 2019. Statistisk signifikant forskel mellem ledere og ikke ledere. Tal for lederne er ikke trukket ud i en separat kolonne men indgår under "alle". Kilde: DSR Analyse

De der angav "andre" eller "ved ikke" blev spurgt til hvorfor deres TR eller kreds ikke forhandlede lønnen. Årsagen er primært "andet". 15% angav at de ikke vidste at TR eller kredsen skulle kontaktes og 16% angav tidspres som årsag. Kun 3% angiver, at arbejdsgiver sagde, at det ikke var nødvendigt at inddrage TR/kredsen.

**Tabel 4. Hvorfor forhandlede din tillidsrepræsentant (TR) eller kreds ikke løn for dig ved dit seneste jobskifte?**

	Antal	Procent
Jeg vidste ikke, at det var TR/kredsen, jeg skulle kontakte	25	21%
Min arbejdsgiver sagde, at det ikke var nødvendigt at inddrage TR/kredsen	3	3%
På grund af tidspres, var det ikke muligt at nå at få fat på TR/kredsen	19	16%
Andet	61	51%
Ved ikke	12	10%
Total	120	100%

Anm. Sygeplejersker, der har skiftet job inden for det første halve år af 2019. Statistisk signifikant forskel mellem ledere og ikke ledere. Tal for lederne er ikke trukket ud i en separat kolonne men indgår under "alle". Kilde: DSR Analyse

Lønforhandlingen gav i 38% af tilfældene mere i løn end den løn, som sygeplejerskerne havde i deres forrige job. 31% fik det samme i løn, mens 29% fik mindre i løn end deres forrige job, jf. tabel 5. Fordeles tallene på sektor finder vi, inden statistisk signifikante forskelle - se resultater i bilagstabel 2.

**Tabel 5. Hvad blev resultatet af lønforhandlingen ved dit seneste jobskifte?**

	Antal	Procent
Jeg fik mere i løn end mit forrige job	137	38%
Jeg fik det samme i løn end mit forrige job	112	31%
Jeg fik mindre i løn end mit forrige job	105	29%
Ved ikke	4	1%
Total	358	100%

Anm. Sygeplejersker, der har skiftet job inden for det første halve år af 2019. Statistisk signifikant forskel mellem ledere og ikke ledere. Tal for lederne er ikke trukket ud i en separat kolonne men indgår under "alle". Kilde: DSR Analyse

Knap halvdelen (46%) af de sygeplejerskerne, der har skiftet job angiver, at de fik en højere løn, end arbejdsgiver havde spillet ud med. 41% fik det samme arbejdsgiver havde spillet ud med, mens kun 4% fik en lavere løn, end arbejdsgiver havde spillet ud med. Dette fremgår af tabel 6.

Fordeles tallene på sektor finder vi, inden statistisk signifikante forskelle - se resultater i bilagstabel 3.

**Tabel 6. Fik du mere eller mindre end hvad arbejdsgiver havde spillet ud ved dit seneste jobskifte?**

	Antal	Procent
Jeg fik en højere løn, end arbejdsgiver havde spillet ud med	166	46%
Jeg fik den løn, som arbejdsgiver havde spillet ud med	145	41%
Jeg fik en lavere løn, end arbejdsgiver havde spillet ud med	14	4%
Ved ikke	33	9%
Total	358	100%

Anm. Sygeplejersker, der har skiftet job inden for det første halve år af 2019. Kilde: DSR Analyse

62% af sygeplejerskerne er tilfredse eller meget tilfredse med resultatet af lønforhandlingen ved deres seneste jobskifte. 18% er hverken tilfredse eller utilfredse, mens 18% er utilfredse eller meget utilfredse, jf. tabel 7.

**Tabel 7. Hvor tilfreds er du med resultatet af lønforhandlingen ved dit seneste jobskifte?**

	Antal	Procent
Meget tilfreds	72	20%
Tilfreds	149	42%
Hverken tilfreds eller utilfreds	64	18%
Utilfreds	49	14%
Meget utilfreds	19	5%
Ved ikke	5	1%
Total	358	100%

Anm. Sygeplejersker, der har skiftet job inden for det første halve år af 2019. Kilde: DSR Analyse

Halvdelen (53%) af sygeplejerskerne sagde deres forrige job op, før lønne det nye job var forhandlet på plads. Dette fremgår af tabel 8. Årsagen var primært, at sygeplejersken regnede med at de fik den løn de var berettigede til eller pga. tidspres, da jobbet skulle siges op før månedsskifte (tabel 9).

**Tabel 8. Sagde du dit forrige job op før din løn i dit nye job var forhandlet på plads?**

	Antal	Procent
Ja	411	53%
Nej	340	43%
Ved ikke	31	4%
Total	782	100%

Anm. Sygeplejersker, der har skiftet job inden for det første halve år af 2019. Statistisk signifikant forskel mellem ledere og ikke ledere. Tal for lederne er ikke trukket ud i en separat kolonne men indgår under "alle". Kilde: DSR Analyse

**Tabel 9. Hvad er årsagen/årsagerne til, at du opsagde dit forrige job, før din løn i dit nye job var forhandlet på plads? (sæt evt. flere krydser)**

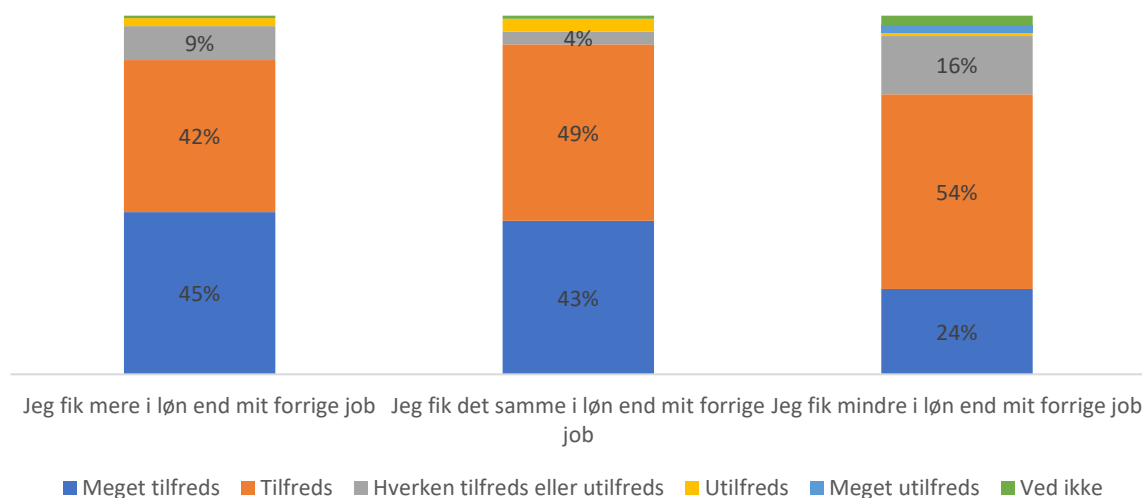
	Antal	Procent
Jeg fik at vide af min nye arbejdsgiver, at jeg skulle	8	2%
Jeg skulle nå at sige op før månedsskifte	197	49%
Jeg regnede med, at jeg ville få den løn, jeg var berettigede til	234	58%
Jeg kunne ikke få fat i min nye TR eller kreds	12	3%
Andet	99	24%
Ved ikke	7	2%
Total	406	100%

Anm. Sygeplejersker, der har skiftet job inden for det første halve år af 2019. Kilde: DSR Analyse

### Resultatet af lønforhandlingerne for sygeplejerskernes jobtilfredshed

Det er undersøgt hvorvidt der er sammenhæng mellem resultatet af lønforhandlingen og tilfredshed med det nye job. Og det er der. De der fik mere i løn end deres forrige job, er mere tilfredse med deres nye job end de der fik det samme eller mindre i løn, hvilket fremgår af figur 1.

**Figur 1. Hvad blev resultatet af lønforhandlingen ved dit seneste jobskifte?**



Anm. N=358. Ikke-ledende sygeplejersker, der har skiftet job inden for det første halve år af 2019. Der er statistisk signifikant forskel mellem resultatet af lønforhandlinger og jobtilfredshed. Kilde: DSR Analyse

Den ugentlige arbejdstid har dog ingen betydning for medlemmernes besvarelser om lønforhandlingen og resultatet heraf.

## Bilag

**Bilagstabel 1. Var der en egentlig lønforhandling i forbindelse med dit seneste jobskifte?**

	Regionerne	Kommunerne
Ja	46%	50%
Nej	53%	49%
Ved ikke	2%	1%
Total	100%	100%
Antal	417	271

Anm. Ikke-ledende sygeplejersker, der har skiftet job inden for det første halve år af 2019. Der er ikke statistisk signifikant forskel mellem regionerne og kommunerne. Kilde: DSR Analyse

**Bilagstabel 2. Hvad blev resultatet af lønforhandlingen ved dit seneste jobskifte?**

	Regionerne	Kommunerne
Jeg fik mere i løn end mit forrige job	34%	40%
Jeg fik det samme i løn end mit forrige job	35%	29%
Jeg fik mindre i løn end mit forrige job	30%	30%
Ved ikke	1%	2%
Total	100%	100%
Antal	191	136

Anm. Ikke-ledende sygeplejersker, der har skiftet job inden for det første halve år af 2019. Der er ikke statistisk signifikant forskel mellem regionerne og kommunerne. Kilde: DSR Analyse

**Bilagstabel 2. Fik du mere eller mindre end hvad arbejdsgiver havde spillet ud ved dit seneste jobskifte?**

	Regionerne	Kommunerne
Jeg fik en højere løn, end arbejdsgiver havde spillet ud med	39%	52%
Jeg fik den løn, som arbejdsgiver havde spillet ud med	46%	36%
Jeg fik en lavere løn, end arbejdsgiver havde spillet ud med	5%	3%
Ved ikke	10%	10%
Total	100%	100%
Antal	191	136

Anm. Ikke-ledende sygeplejersker, der har skiftet job inden for det første halve år af 2019. Der er ikke statistisk signifikant forskel mellem regionerne og kommunerne. Kilde: DSR Analyse

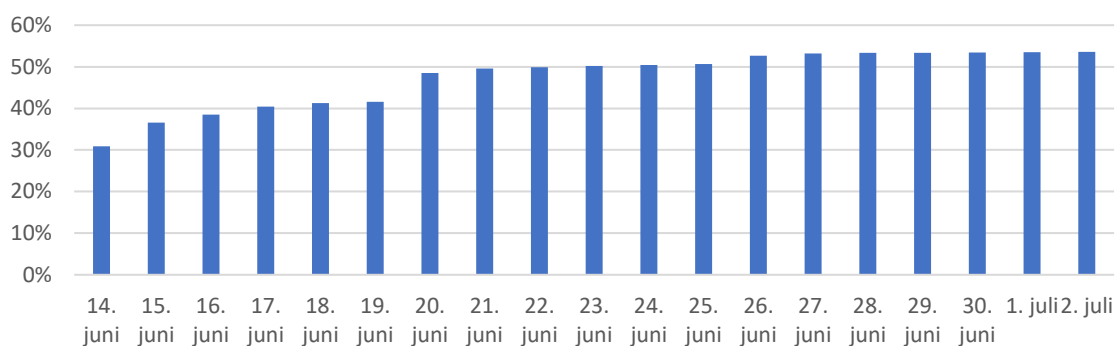
## Metode

Resultaterne er baseret på svar fra en spørgeskemaundersøgelse om jobskifte. Undersøgelsen er gennemført i juni 2019, hvor medlemmer af Dansk Sygeplejeråd der i perioden 1.1.2019 til 1.6.2019 har skiftet job.

Der er dog usikkerheder i DSR's arbejdsstedsregister, hvorfor undersøgelsen ikke bruges til at belyse omfanget af jobskifte i en given periode, men derimod bruges til at belyse årsager til jobskifte. Første spørgsmål i spørgeskemaet er et filterspørgsmål på hvorvidt medlemmet af skiftet job. 28% angav, at de ikke har skiftet job inden for det seneste år.

2.673 modtog invitationen (14. juni). Der er blevet sendt 2 påmindelser ud (20. juni og 25. juni). 54% besvarede undersøgelsen. Det er muligt at svarprocenten er blevet påvirket af, at DSR ikke entydigt har kunne identificere medlemmer med et jobskifte, og derved er nogle blevet inviteret til denne undersøgelse, uden at have haft et jobskifte.

**Figur. Udvikling i svarprocent (\*) angiver invitation/påmindelse til respondenterne.**

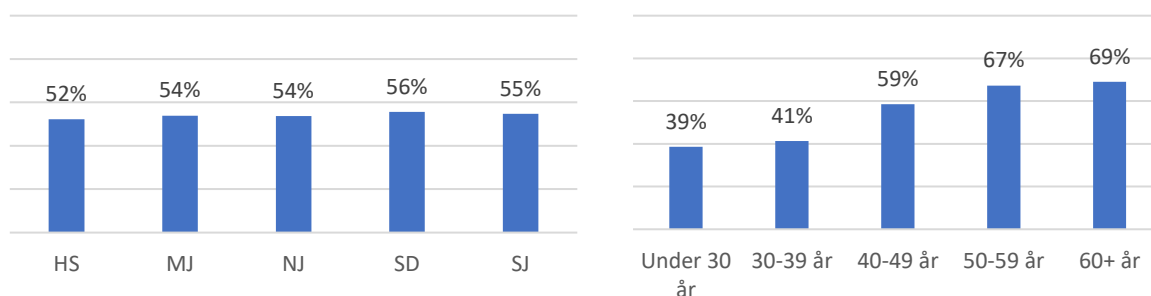


Respondenterne er lovet fortrolighed, og efter dataindsamlingen er besvarelsene anonymiseret således, at der ikke findes hverken navne, adresser, mails eller medlemsnummer, som kan kobles til de enkelte besvarelser.

Spørgeskemaet er udviklet af DSR Analyse. Nogle af spørgsmålene kan respondenterne springe over. Det betyder, antallet af besvarelser varierer fra spørgsmål til spørgsmål.

En bortfaldsanalyse viser nogen skævhed i bortfaldet. Ældre har været mere tilbøjelige til at besvare i forhold til de yngre. Dog ses inden forskelle i forhold til geografi. Analyserne er baseret på ikke vægtede data.

**Figur. Svarprocent fordelt på geografi og alder**



Analyserne er endvidere baseret på gennemførte og ufuldstændige besvarelser. Der er ikke forskel på beskæftigelsesgraden på hvorvidt medlemmet har færdiggjort deres besvarelse eller ej. 2% af de analyserede besvarelser er ufuldstændige.