

## NOTAT Nyuddannede sygeplejersker 2020 – introduktionsforløb og arbejdstid

I perioden 5. til 16. oktober 2020 har DSR Analyse gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt de nyuddannede medlemmer af Dansk Sygeplejeråd. Analysen har en svarprocent på 43<sup>1</sup>, og er baseret på resultaterne fra 942 besvarelser fra nyuddannede sygeplejersker.

- Ni ud af ti nyuddannet sygeplejerske har haft en introduktionsforløb. Heraf har 82 % haft et forløb på under 2 måneder. Det mest udbredte introduktionsforløb varer 3-4 uger, mens 3 % af de adspurgte har haft et forløb på mere end et halvt år.
- Cirka tre ud af fire har været undtaget fra normeringen i en periode. Heraf har 55 % været undtaget i en periode på 1-20 arbejdsdage og 31 % i en periode på 21-40 arbejdsdage.
- Cirka tre ud af fire har haft en tilknyttet mentor/vejleder, mens lidt mere end en ud af tre angiver at have fået særlig vejledning, når en kompleks opgave udføres første gang.
- En ud af tre vurderer, at introduktionsforløbet i høj grad har været tilstrækkeligt til at sikre en god intro til arbejdslivet.
- Mere end syv ud af ti nyuddannet sygeplejerske er ansat på fuldtid.
- I gennemsnit har de nyuddannede sygeplejersker 3,2 times over- og merarbejde i løbet af en almindelig arbejdsuge.
- Af de sygeplejersker, der arbejder på deltid, angiver mere end hver tredje, at det skyldes, at arbejdspresset på arbejdspladsen gør fuldtid for hårdt.
- Cirka en ud af syv angiver at være tilbudt en deltidsstilling, selv om de havde søgt en fuldtidsstilling.
- Lidt mere end hver tredje forventer at være i samme job om tre år, og cirka samme antal forventer ikke at være i samme job om tre år.
- Halvdelen af de nyuddannede sygeplejersker angiver, at de i mindre grad eller slet ikke har overblik over karrieremuligheder i forlængelse af deres nuværende stilling.

Som det fremgår af tabel 1, har næsten 9 ud af hver tiende sygeplejerske (89 %) været igennem et introduktionsforløb på deres arbejdsplads, eller har et forløb planlagt. Hver tiende (10 %) har ikke været igennem et introduktionsforløb og har heller ikke et forløb planlagt.

**Tabel 1. Har du været – eller er det planlagt, at du skal – igennem et introduktionsforløb på din arbejdsplads?**

	Procent
Ja	89%
Nej	10%
Ved ikke	1%

Anm: 895 sygeplejersker har besvaret spørgsmålet. Kilde: DSR Analyse.

I gennemsnit svarer de nyuddannede sygeplejersker, at deres introduktionsforløb strækker sig over 26 dage. 82 % har haft et forløb på under 2 måneder. Det mest udbredte introduktionsforløb varer 3-4 uger, mens 3 % har haft et introduktionsforløb på mere end et halvt år.

<sup>1</sup> I alt 2209 nyuddannede medlemmer blev inviteret. Både fuldførte og delvise besvarelser er medtaget hvorfor antallet af svar i hver tabel svinger en smule.

Tabel 2 viser svarfordelingen af, hvad introduktionsforløbet bestod/består af. Her svarer størstedelen (94 %) af de nyuddannede sygeplejersker, at introduktionsforløbet består af en præsentation af arbejdspladsen og introduktion til arbejdspladsens arbejdsredskaber. 75 % svarer, at de blev undtaget fra at indgå i normeringen. 73 % svarer, at de blev tilknyttet en mentor/vejleder. 60 % svarer, at introduktionsforløbet suppleret deres faglige viden, som er relevant for det faglige område, de er ansat i. 36 % svarer, at introduktionsforløbet består af, at de altid får særlig vejledning, når en kompleks opgave udføres første gang. Omkring hver femte (22 %) svarer, at de skulle skifte mellem forskellige funktioner i afdelingen undervejs i introduktionsforløbet. 8 % svarer, at de i introduktionsforløbet havde korte forløb i andre afdelinger, mens 6 % svarer, at de ikke havde nogle lange vagter i det første halve år.

**Tabel 2. Hvad bestod/består introduktionsforløbet af?**

	Procent
Præsentation af arbejdspladsen, herunder div. praktiske forhold *	94%
Supplering af faglig viden relevant for det faglige område, du er ansat i	60%
Undtagelse fra at indgå i normeringen i en periode	75%
Ingen lange vagter i det første halve år	6%
En tilknyttet mentor/vejleder	73%
Altid særlig vejledning, når en kompleks opgave udføres første gang (fx udskrivning af en patient)	36%
Skift mellem forskellige funktioner i afdelingen undervejs i forløbet	22%
Korte forløb i andre afdelinger	8%
Intet af ovenstående	1%
Ved ikke	0%

Anm: 797 sygeplejersker har besvaret spørgsmålet. \* (nøgler, garderobe, introduktion til it-systemer m.m.) og introduktion til arbejdspladsens arbejdsredskaber). Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100%, da respondenterne havde mulighed for at angive flere svar. Kilde: DSR Analyse.

De der svarede, at de var undtaget fra at indgå i normeringen, var samlet set i gennemsnit udtaget 26,5 dag. 55 % af dem der var undtaget fra at indgå i normeringen, var undtaget i en periode på 1-20 arbejdsdage og 31 % i en periode på 21-40 arbejdsdage.

Tabel 3 viser, at omkring en tredjedel (32 %) vurderer, at introduktionsforløbet samlet set har et omfang og indhold, som er tilstrækkeligt til en god intro til arbejdslivet. 44 % vurderer, at det i nogen grad er tilfældet. 18 % vurderer, at det i mindre grad er tilfældet, mens 4 % vurderer, at det slet ikke er tilfældet.

**Tabel 3. I hvilken grad vurderer du, at introduktionsforløbet samlet set har et omfang og indhold, som er tilstrækkeligt til en god intro til arbejdslivet?**

	Procent
I høj grad	32%
I nogen grad	44%
I mindre grad	18%
Slet ikke	4%
Ved ikke	1%

Anm: 775 sygeplejersker har besvaret spørgsmålet. Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR Analyse.

74 % af de nyuddannede sygeplejersker arbejder fuldtid. 5 % arbejder mellem 34-36 timer om ugen, 17 % arbejder mellem 31-33 timer om ugen, mens 3 % arbejder mellem 28-30 timer om ugen.

**Tabel 4. Hvad er det aftalte ugentlige timetal i din nuværende stilling (det aftalte timetal er det timetal, der fremgår af din ansættelseskontrakt)?**

	Procent
Højere end 37 timer om ugen	2%
37 timer om ugen	72%
34-36 timer om ugen	5%
31-33 timer om ugen	17%
28-30 timer om ugen	3%
20-27 timer om ugen	0%
Mindre end 20 timer om ugen	0%
Ved ikke	0%

Anm: 853 sygeplejersker har besvaret spørgsmålet. Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR Analyse.

I gennemsnit har de nyuddannede sygeplejersker 3,2 times over- og merarbejde i løbet af en almindelig arbejdsuge.

De sygeplejersker, der har en deltidsstilling, blev spurgt ind til, hvad der er den vigtigste årsag til, at de arbejder på deltid. Mere end hver tredje (36 %) svarer, at det skyldes arbejdspresset på deres arbejdsplads, som gør fuldtidsarbejde for hårdt. Omkring hver tredje (34 %) svarer, at de hellere vil arbejde deltid end fuldtid. 7 % svarer, at de er blevet anbefalet deltid af deres leder. 6 % svarer henholdsvis, at det skyldes, at det job, de helst ville have var på deltid, eller at de kun er blevet tilbudt job på deltid.

**Tabel 5. Hvad er den vigtigste årsag til, at du har en deltidsstilling (arbejde med en aftalt arbejdstid under 37 timer om ugen)?**

	Procent
Jeg vil hellere arbejde deltid end fuldtid	34%
Det job jeg helst ville have var på deltid	6%
Jeg kunne ikke finde et passende job på fuldtid	0%
Jeg er kun blevet tilbudt jobs på deltid	6%
Arbejdspresset på arbejdspladsen gør fuldtidsarbejde for hårdt	36%
Jeg er blevet anbefalet deltid af min leder	7%
Andet	11%
Ved ikke	0%

Anm: 221 sygeplejersker har besvaret spørgsmålet. Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR Analyse.

14 % af de nyuddannede sygeplejersker har oplevet, at en arbejdsgiver har tilbudt dem deltidsansættelse på trods af, at de havde søgt et fuldtidsarbejde. 84 % har ikke oplevet dette.

**Tabel 6. Har du oplevet, at en arbejdsgiver har tilbudt dig deltidsansættelse som sygeplejerske på trods af, at du havde søgt et fuldtidsarbejde?**

	Procent
Ja	14%
Nej	84%
Ved ikke	2%

Anm: 852 sygeplejersker har besvaret spørgsmålet. Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR Analyse.

Mere end hver tredje (37 %) forventer ikke at arbejde det samme sted om tre år. En nogenlunde tilsvarende andel (36 %) regner med at arbejde det samme sted som i dag om tre år, jf. tabel 16.

**Tabel 7. Regner du med at arbejde det samme sted som i dag om tre år?**

	Procent
Ja	36%
Nej	37%
Ved ikke	27%

Anm: 858 sygeplejersker har besvaret spørgsmålet. Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR Analyse.

12 % svarer, at de i høj grad har overblik over deres videre karrieremuligheder i forlængelse af deres nuværende stilling. Omkring hver tredje (34 %) har i nogen grad overblik. 30 % har i mindre grad overblik, mens hver femte (20 %) slet ikke har overblik over deres videre karrieremuligheder.

**Tabel 8. I hvilken grad har du overblik over dine videre karrieremuligheder i forlængelse af din nuværende stilling, fx relevant specialuddannelse, mulighed for at få en ekspertrolle i afdelingen, deltagelse i forskningsprojekter m.v.?**

	Antal	Procent
I høj grad	103	12%
I nogen grad	291	34%
I mindre grad	255	30%
Slet ikke	172	20%
Ved ikke	35	4%

Anm: 856 sygeplejersker har besvaret spørgsmålet. Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100% pga. afrundinger. Kilde: DSR Analyse.