

NOTAT Nyuddannede sygeplejersker og arbejdstid

DSR Analyse har i maj 2019 gennemført en elektronisk spørgeskemaundersøgelse blandt Dansk Sygeplejeråds nyuddannede medlemmer. I alt 2.234 medlemmer blev inviteret til undersøgelsen, hvoraf 50 % (svarende til 1.120 medlemmer) besvarede hele – eller dele af – spørgeskemaet. Undersøgelsen omhandlede en række emner, herunder de nyuddannedes arbejdstid og overvejelser i forhold til denne.

Dette notat opsummerer resultaterne, hvoraf de væsentligste er de følgende:

- Ca. hver tredje nyuddannede sygeplejerske (36 %) arbejder på deltid.
- En tredjedel af de nyuddannede sygeplejersker (32%) som arbejder på deltid i deres første job efter endt uddannelse svarer, at de havde forestillet sig, at deres første job skulle være på fuldtid.
- Halvdelen af de nyuddannede, deltidsansatte (48 %) sygeplejersker er på deltid fordi de foretrækker deltid fremfor fuldtid. Resten angiver andre årsager, herunder at de nyuddannede kun er blevet tilbudt jobs på deltid (17%).
- Ca. hver femte nyuddannede sygeplejerske har oplevet, at en arbejdsgiver har tilbudt dem deltidsansættelse på trods af, at de havde søgt et fuldtidsjob.

DSR analyses undersøgelse blandt Dansk Sygeplejeråds nyuddannede medlemmer viser, at ca. to tredjedele (64%) af de erhvervsaktive deltagere i undersøgelsen har en fuldtidsstilling (en aftalt arbejdstid på 37 timer eller mere om ugen). Hver tredje (36%) arbejder på deltid (en aftalt arbejdstid på mindre end 37 timer om ugen), jf. tabel 1.

Tabel 1. Hvad er din ugentlige aftalte arbejdstid?

	Antal	Procent
37 timer eller mere	676	64%
Under 37 timer	376	36%
Total	1052	100%

Anm: n = 1052 erhvervsaktive medlemmer af Dansk Sygeplejeråd med mindre end et års anciennitet. Kilde: DSR Analyse juni 2019.

Tabel 2 viser, at ca. 9 ud af 10 nyuddannede (88%) som i dag har en fuldtidsstilling forestillede sig, at de skulle arbejde fuldtid, når de blev færdig på deres uddannelse. Kun 7 % havde forestillet sig, at deres første job skulle være på deltid.

For de nyuddannede på deltid er billedet noget anderledes. Kun halvdelen (53%) af de nyuddannede, som i dag arbejder deltid havde forestillet sig, at deres første job som sygeplejerske skulle være på deltid. Hver tredje af de deltidsansatte (32%) havde forestillet sig, at deres første job skulle være på fuldtid.

Tabel 2. Hvilken arbejdstid forestillede du dig, at du skulle have i dit første job, da du blev færdig med sygeplejerskeuddannelsen?

	Aftalt arbejdstid i dag		
	Fuldtid	Deltid	Total
Fuldtid (37 timer eller mere om ugen)	89%	32%	69%
Deltid (under 37 timer om ugen)	7%	53%	23%
Det var ikke vigtigt for mig, om det var deltid eller fuldtid	4%	13%	7%
Ved ikke	1%	2%	1%
Total	100%	100%	100%
Svar	581	321	902

Anm: 902 erhvervsaktive medlemmer af Dansk Sygeplejeråd med mindre end et års anciennitet, som oplyser, at deres nuværende ansættelse er deres første efter endt uddannelse. Kilde: DSR Analyse juni 2019

Blandt de nyuddannede sygeplejersker, der arbejder på deltid, svarer ca. halvdelen (48%), at den vigtigste årsag til at være på deltid er, at de foretrækker deltid fremfor fuldtid. Den anden halvdel peger på andre årsager som de vigtigste. Hver fjerde svarer "andet" og har fået mulighed for at uddybe årsagen (se boks 1 herunder). 17% svarer, at den vigtigste årsag er, at de kun har fået tilbudt stillinger på deltid, mens ca. hver tiende svarer, at de har valgt deltid, fordi "drømmejobbet" var på deltid. 1 % svarer, at de ikke kunne finde passende jobs på fuldtid.

Tabel 3. Hvad er den vigtigste årsag til, at du har en deltidsstilling?

	Antal	Procent
Jeg vil hellere arbejde deltid end fuldtid	181	48%
Andet*	93	25%
Jeg er kun blevet tilbudt jobs på deltid	63	17%
Det job jeg helst ville have var på deltid	33	9%
Jeg kunne ikke finde et passende job på fuldtid	3	1%
Ved ikke	3	1%
Total	376	100%

Anm: 376 erhvervsaktive medlemmer af Dansk Sygeplejeråd med mindre end et års anciennitet og en aftalt arbejdstid under 37 timer om ugen. Kolonnen Procent summerer ikke til 100% pga. afrunding. Kilde: DSR Analyse juni 2019.

Deltagere som svarede "andet" til spørgsmålet som den vigtigste årsag til, at de er på deltid, fik mulighed for at uddybe dette. En gennemlæsning af fritekstsvarerne er opsummeret i boks 1 herunder, der præsenterer de årsager, som flest beskriver.

Boks 1. "Uddyb gerne dine overvejelser ift. at arbejde deltid fremfor fuldtid"

Flest angiver, at arbejdspresset på arbejdspladsen gør fuldtidsarbejde for hårdt, og at de derfor har valgt deltidsansættelse.

En anden stor gruppe peger på familie/arbejdslivsbalancen som årsag til, at de har valgt deltid.

Endelig er der en mindre gruppe som angiver, at de er på deltid enten fordi arbejdsgiveren ikke vil lade dem komme op på fuldtid eller fordi, at de er blevet anbefalet deltid af deres leder.

Alle deltagere i undersøgelsen blev spurgt, om de har oplevet, at en arbejdsgiver har tilbudt dem deltidsansættelse på trods af, at de havde søgt et fuldtidsjob. Det har næsten hver femte (19%) af de nyuddannede sygeplejersker oplevet.

Tabel 4. Har du oplevet, at en arbejdsgiver har tilbudt dig deltidsansættelse på trods af, at du havde søgt et fuldtidsjob?

	Antal	Procent
Ja	197	19%
Nej	833	79%
Ved ikke	18	2%
Total	1048	100%

Anm: 1048 erhvervsaktive medlemmer af Dansk Sygeplejeråd med mindre end et års anciennitet. Kilde: DSR Analyse juni 2019.

Om undersøgelsen

Undersøgelsen er gennemført elektronisk i perioden 8. til 27. maj 2019.

Spørgeskemaet er udviklet af DSR Analyse med henblik på at belyse en række faktorer i de nyuddannede sygeplejerskers arbejdsliv og for at efterprøve sammenhænge og fænomener, som nyuddannede og andre har gjort Dansk Sygeplejeråd opmærksom på. Enkelte spørgsmål er gentagelser fra tidligere undersøgelser og kan sammenlignes over tid.

Deltagere til undersøgelsen er udvalgt i Dansk Sygeplejeråds medlemsregister ud fra følgende kriterier:

- 1: Aktivt medlemskab af Dansk Sygeplejeråd,
- 2: Autorisationsdato mellem 1. maj 2018 og 1. maj 2019 og
- 3: Gyldig mailadresse registreret.

I alt har lige over 50 % af de inviterede medlemmer deltaget i undersøgelsen. 47% besvarede hele undersøgelsen og 3% kun dele af undersøgelsen. Alle besvarelser er medtaget i notatet, hvorfor der kan være mindre forskelle på antallet af svar i de enkelte tabeller.

Deltagere og ikke-deltagere er undersøgt i en frafaldsanalyse for at finde evt. skævheder mellem populationen (alle nyuddannede medlemmer af Dansk Sygeplejeråd) og respondenterne ift. geografi og alder. Jf. nedenstående er der ikke særlige skævheder.

Sammenligning geografi undersøgelsesdeltagere og population:

	Andel af deltagere	Andel af population
Hovedstaden	32%	32%
Midtjylland	25%	25%
Nordjylland	11%	12%
Sjælland	7%	8%
Syddanmark	24%	22%

Gennemsnitsalder for deltagere 28,6 år. Gennemsnitsalder for populationen: 28,3 år

Spørgsmål om undersøgelsen eller notatet kan rettes til konsulent i Dansk Sygeplejeråd, Simon Martin Hansen (på mail sha@dsr.dk eller telefon 26496904)