

NOTAT Uønsket seksuel opmærksomhed

I perioden 2. til 12. december 2019 har DSR Analyse og MEGAFON gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt medlemmerne af Dansk Sygeplejeråds medlemspanel. Analysen er baseret på resultaterne fra 1.613 besvarelser fra ikke-ledende sygeplejersker ansat i alle sektorer. Nogle af spørgsmålene blev stillet tilbage i 2015, hvorfor der foretages sammenligninger med daværende resultater.

Hovedresultater

- Hver fjerde har kendskab til, at en kollega på arbejdspladsen har været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed inden for de sidste 12 måneder. Samme gjorde sig gældende i 2015.
- 15% af sygeplejerskerne har inden for det seneste år været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på deres arbejdsplads. Denne udvikling er stagneret i forhold til 2015.
- Den uønskede seksuelle opmærksomhed består oftest af verbal chikane. I forhold til tidligere (2015), er der færre der rapporterer fysisk uønsket seksuel opmærksomhed.
- 60% fik den hjælp og støtte, som de havde behov for – oftest fra en kollega. Det er færre end tidligere (2015).
- 17% angiver, at der er aftalt politik/retningslinjer i forhold til at forebygge og håndtere uønsket seksuel opmærksomhed. Halvdelen angiver, at disse retningslinjer bliver anvendt.

Uønsket seksuel opmærksomhed

24% af sygeplejerskerne har kendskab til, at en kollega på deres arbejdsplads har været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed inden for de seneste 12 måneder.

Tabel 1. Har du kendskab til, at kollegaer på din arbejdsplads har været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed inden for de sidste 12 måneder?

	2015	2019
Ja	25%	24%
Nej	54%	63%
Ved ikke	21%	13%
Antal	1446	1613

Kilde: DSR analyse/MEGAFON

Tabel 2 viser, at 15% af sygeplejerskerne har været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på deres arbejdsplads inden for de seneste 12 måneder.

Tabel 2. Har du selv inden for de sidste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads?

	2015	2019
Ja	16%	15%
Nej	79%	82%
Ved ikke	5%	4%
Antal	1446	1613

Kilde: DSR analyse/MEGAFON

Blandt de der har været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed inden for de sidste 12 måneder, angiver 3 ud af 4 (78%) at den uønsket seksuel opmærksomhed bestod af en verbal chikane. 16% angav at den var fysisk og 1% elektronisk (jf. tabel 3).

Tabel 3. Hvilken type uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads blev du udsat for?

	2015	2019
Verbal (fx sjofle vittigheder, opfordringer til seksuelt samkvem m.m.)	83%	78%
Fysisk (kontakt/kropsberøring)	36%	16%
Non-verbal (fx kropssprog)	17%	4%
Elektronisk (fx via telefon, SMS, mail, sociale medier)	-	1%
Andet	2%	1%
Ved ikke	0%	0%
Antal	234	236

Kilde: DSR analyse/MEGAFON

De der har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed inden for de sidste 12 måneder angiver, at det oftest er en borger/patient/klint som udsatte sygeplejerskerne for dette. 7% angiver, at det var en kollega/medarbejder.

Tabel 4. Hvem udsatte dig senest for uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads?

	2019
Borger/patient/klint	90%
Pårørende	1%
Kollega/medarbejder	7%
Leder	1%
Andre	1%
Ved ikke/husker ikke	0%
Antal	236

Kilde: DSR analyse/MEGAFON

Halvdelen af sygeplejerskerne følte sig i høj grad i stand til at håndtere den seneste hændelse. 40% gjorde i nogen grad, mens 11% kun i mindre grad eller slet ikke i stand til at håndtere den seneste hændelse, jf. tabel 5.

Tabel 5. I hvilken grad følte du dig i stand til at håndtere den seneste hændelse på din arbejdsplads?

	2015	2019
I høj grad	60%	47%
I nogen grad	35%	40%
I mindre grad	5%	9%
Slet ikke	0%	2%
Ved ikke/husker ikke	0%	2%
Antal	234	236

Kilde: DSR analyse/MEGAFON

Tabel 6 viser, at ingen har haft sygedage forbundet med den seneste hændelse.

Tabel 6. Har du haft sygedage som følge af den seneste hændelse på din arbejdsplads?

	Antal	Procent
Ja	0	0%
Nej	235	100%
Ved ikke	1	0%
Total	236	100%

Kilde: DSR analyse/MEGAFON

60% angiver, at de fik den hjælp og støtte de havde behov for efter den seneste hændelse. Flest fik støtte fra en kollega, jf. tabel 7.

Tabel 7. Fik du den hjælp og støtte, du havde behov for, efter den seneste hændelse på din arbejdsplads?

	2015	2019
Ja, fra en eller flere	79%	60%
Ja, fra mine kolleger	71%	50%
Ja, fra min leder	13%	9%
Ja, fra andre	9%	8%
Nej	12%	29%
Ved ikke/husker ikke	9%	11%
Antal	234	236

Kilde: DSR analyse/MEGAFON

Politikker og retningslinjer vedr. håndtering af uønsket seksuel opmærksomhed

17% af sygeplejerskerne angiver, at der på deres arbejdsplads er aftalt politik/retningslinjer i forhold til at forebygge og håndtere uønsket seksuel opmærksomhed. 23% siger nej, mens over halvdelen (60%) angiver at de ikke ved det.

Tabel 8. Er der på din arbejdsplads aftalt politik/retningslinjer i forhold til at forebygge og håndtere uønsket seksuel opmærksomhed?

	Antal	Procent
Ja	269	17%
Nej	379	23%
Ved ikke	964	60%
Total	1613	100%

Kilde: DSR analyse/MEGAFON

Blandt de, der angiver, at der på deres arbejdsplads er aftalt en politik til at forebygge og håndtere uønsket seksuel opmærksomhed, angiver halvdelen (50%), at denne politik bliver anvendt.

Tabel 8. Oplever du, at politikken/retningslinjerne bliver anvendt?

	Antal	Procent
Ja	135	50%
Nej	19	7%
Ved ikke	116	43%
Total	269	100%

Kilde: DSR analyse/MEGAFON